

آفاق جديدة للعمل التطوعي .. 10 أفكار

د. يوسف بن عثمان الحزيم

١٤٤٤هـ - ٢٠٢٢م

المتحدث :

د. يوسف بن عثمان الحزيم

المؤهلات العلمية:

- درجة الدكتوراه في فلسفة الاقتصاد .
- درجة الماجستير في العلوم المالية والمصرفية.
- درجة الدبلوم العالي في العلوم المالية والمصرفية.
- بكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص العلوم السياسية.



المتحدث :

د. يوسف بن عثمان الحزيم

الخبرات العملية :



- أمين عام مؤسسة الأميرة العنود الخيرية.
- الرئيس التنفيذي لمؤسسة العنود للاستثمار.
- ممثل المؤسسة الأوروبية العربية في شبة الجزيرة العربية.
- عضو مجلس المسؤولية المجتمعية بالرياض.

المتحدث :

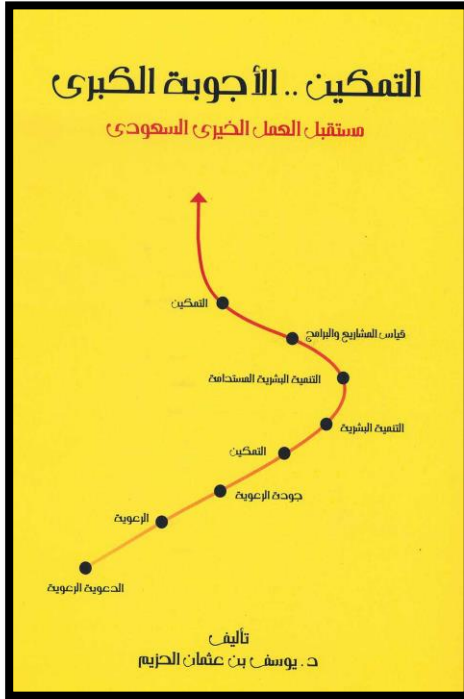
د. يوسف بن عثمان الحزيم

المؤلفات :

- العمل الخيري عند الملك عبدالعزيز .
- قوة التطوع .
- امرأة استثنائية .. زوجة ملك .
- عاشت بعد أن ماتت .
- التمكين .. الأجوبة الكبرى .
- دور المجتمع المدني في تعزيز الإدارة والحكم الرشيد «بحث» .
- ١٥ مبدأ للقيادة عند الملك عبدالعزيز .
- أركان القيادة .

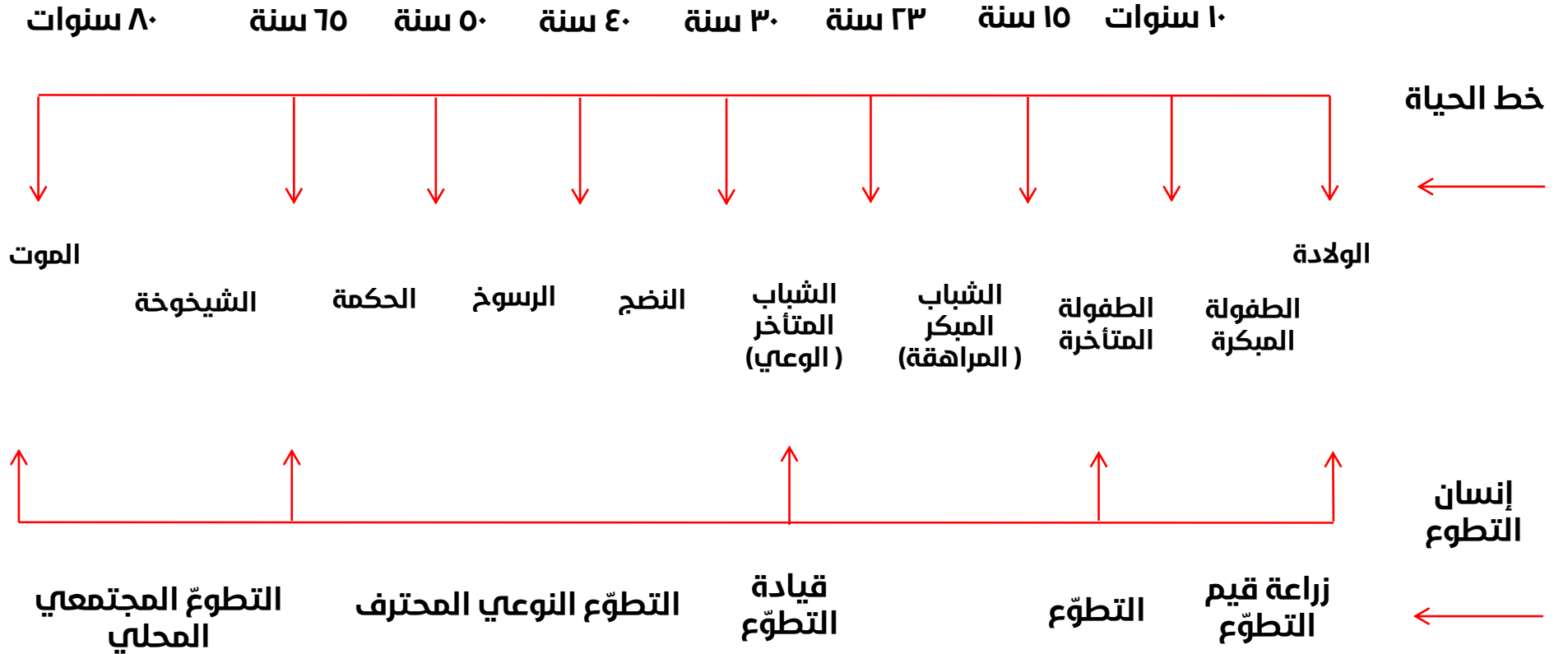


المقدمة :



إن التنمية المستدامة لها أبعاد ثلاثة : اقتصادي والاجتماعي ، والبيئي .
إن التنمية الاجتماعية يساهم فيها القطاع الحكومي والقطاع الخاص بمسؤوليته المجتمعية والقطاع الثالث (المجتمع المدني والخيري) في تحقيقها عبر التشبيك بين القطاعات الثلاث ، من أجل التنمية والمشاركة الاجتماعية الواسعة بالتطوع .

أولاً : التطوع في المكان المناسب والتوقيت المناسب .



ثانياً : المجتسرون الجدد :



١. الفكرة .
٢. خصائص الشباب .
٣. تمكين الشباب.
٤. صناعة الثقة .
٥. قيم التمكين .
٦. كيف نمكّن .
٧. ماذا لو غاب التمكين .
٨. الخدمة العامة .
٩. التحفيز .
١٠. الخطوة التالية .

ثالثاً : التطوع الفردي :



المجهود البدني أو المالي الذي يبذله الفرد
لوحدة من أجل تحقيق مصلحة أخلاقية عالياً
دون أن يتقاضى مقابل مادي .

رابعاً : التطوع الدولي :

عرفت الجمعية العامة للأمم المتحدة العمل التطوعي بأنه: « مجموعة واسعة من الأنشطة النابعة من الإرادة الحرة , من أجل المصالح العامة والتي لا تشكل المكافأة النقدية العامل المحفز الرئيسي لها» .
عندما يساهم المتطوعون بوقتهم للعمل في منظمات أو لصالح قضايا خارج بلدانهم الأصلية .



خامساً : الابتكار الاجتماعي يخلق ويعدد الفرص .



برنامج تأهيلي مكثف لتأهيل وتخريج أخصائيين في الابتكار الاجتماعي، والتمكين في مهارات تصميم المبادرات المجتمعية من خلال برنامج تدريبي متكامل يشمل التدريب الميداني واللقاءات العلمية والإثرائية ، إضافة إلى المتابعة المستمرة للتكاليف الأدائية بعد نهاية البرنامج التدريبي عن طريق مختصين في هذا المجال .

سادساً : أثر في المؤثرين :

إن المركز الوطني للمنظمات غير الربحية والقطاع الحكومي والخاص بمسؤولية المجتمعية ، عليه أن يشبك مع المنظمات غير الربحية المانحة وذات الريادة التنموية (وكلاء التغيير) .

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



سابعاً : كأس الملك للتطوع أو دوري ولي العهد للتطوع .



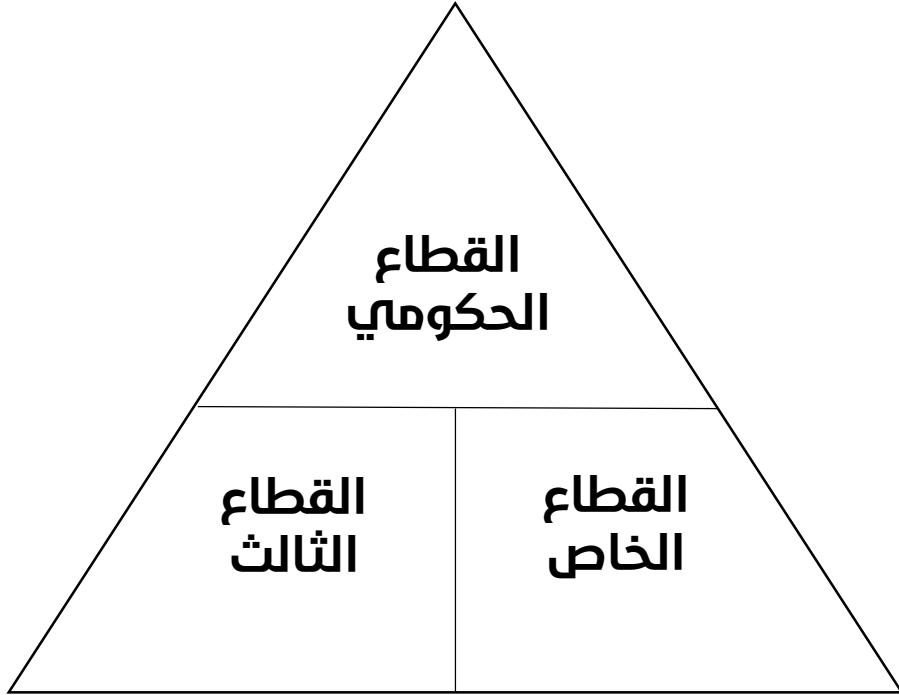
إطلاق مسابقة وطنية للتطوع تقوم على
أساس التصفيات المناطقية ، لحين
الوصول لدوري التصفيات النهائية وإعلان
الفائزين .

ثامناً : التطوُّع من أجل القطاع الخيري



- أساسيات العمل الخيري (١٠١) عمل خيري .
- دليل مصطلحات العمل الخيري .
- قوة التطوع وتصميم المبادرات .

تاسعاً : القطاع الحكومي والقطاع الخاص القطاع الثالث .



إلزامية نسب التطوع ووضع نظام للحوافز
والعقوبات من أجل تعميق المشاركة .

عاشراً : قياس العائد على التطوُّع .



هالم لا يمكن قياس ، لا يمكن معرفة أثره نحو
تحقيق الأهداف أو تطوير التطوع .

شكراً لكم

info@alanood.org.sa

www.alanood.org.sa

Alanood Org

