

آفاق جديدة للعمل التطوعي .. 10 أفكار

د. يوسف بن عثمان الحزيم

١٤٤٤هـ - ٢٢٢٢م

المتحدث :

د. يوسف بن عثمان الحزيم

المؤهلات العلمية:



- درجة الدكتوراه في فلسفة الاقتصاد .
- درجة الماجستير في العلوم المالية والمصرفية.
- درجة الدبلوم العالي في العلوم المالية والمصرفية.
- بكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص العلوم سياسية.

المتحدث :

د. يوسف بن عثمان الحزيم

الخبرات العملية :



- أمين عام مؤسسة الأميرة العنود الخيرية.
- الرئيس التنفيذي لمؤسسة العنود للاستثمار.
- ممثل المؤسسة الأوروبية العربية في شبكة الجزيرة العربية.
- عضو مجلس المسئولية المجتمعية بالرياض.

المتحدث :

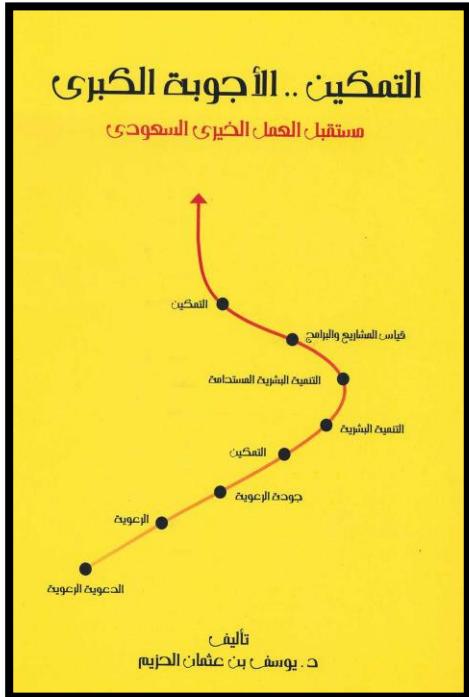
د. يوسف بن عثمان الحزيم

المؤلفات :



- العمل الخيري عند الملك عبدالعزيز .
- قوة التطوع .
- امرأة استثنائية .. زوجة ملك .
- عاشت بعد أن ماتت .
- التمكين .. الأجبوبة الكبرى .
- دور المجتمع المدني في تعزيز الإدارة والحكم الرشيد «بحث» .
- ١٥ مبدأ للقيادة عند الملك عبدالعزيز .
- أركان القيادة .

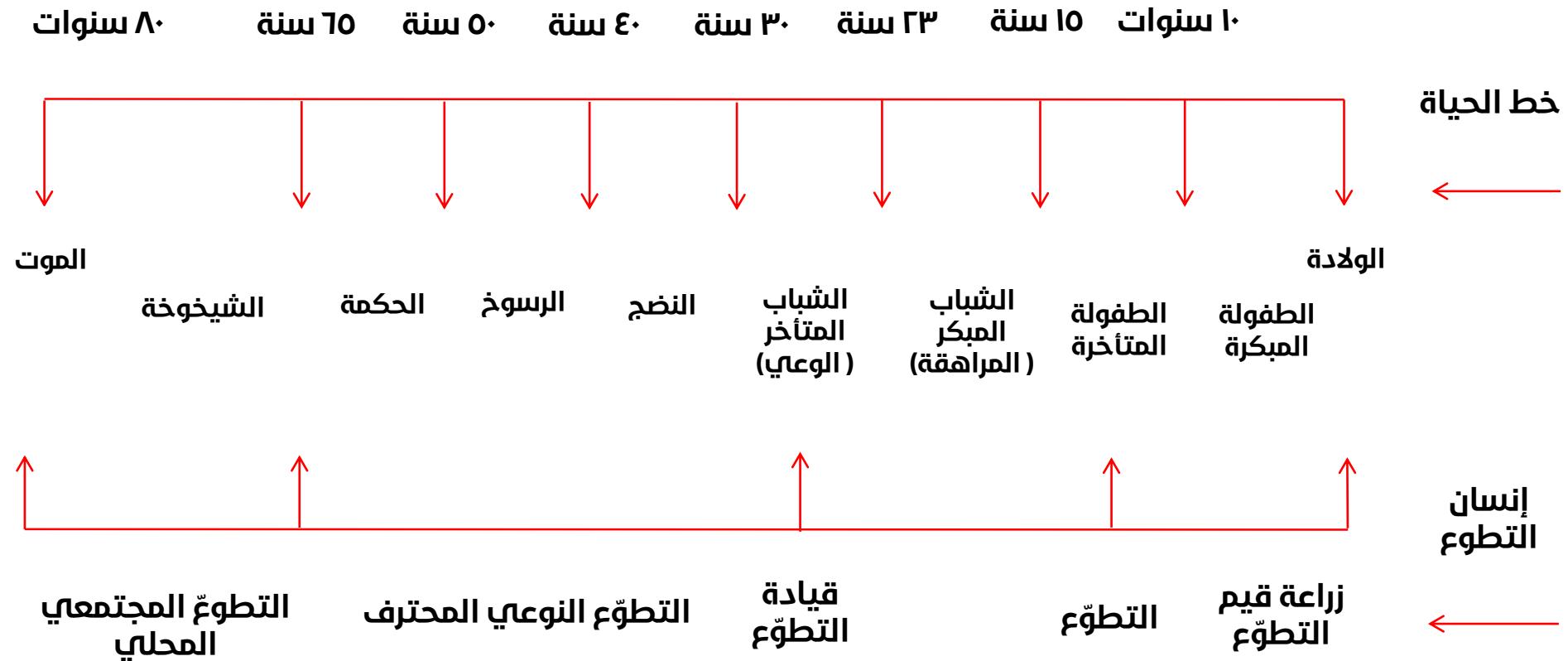
المقدمة :



إن التنمية المستدامة لها أبعاد ثلاثة: الاقتصادي والاجتماعي، والبيئي.

إن التنمية الاجتماعية يساهم فيها القطاع الحكومي والقطاع الخاص بمسؤوليته المجتمعية والقطاع الثالث (المجتمع المدني والخيري) في تحقيقها عبر التشبيك بين القطاعات الثلاث، من أجل التنمية والمشاركة الاجتماعية الواسعة بالتطوع.

أولاً: التطوع في المكان المناسب والتوقيت المناسب.



ثانياً: المحسّرون الجدد :



١. الفكرة .
٢. خصائص الشباب .
٣. تمكين الشباب .
٤. صناعة الثقة .
٥. قيم التمكين .
٦. كيف تمكّن .
٧. ماذا لو غاب التمكين .
٨. الخدمة العامة .
٩. التحفيز .
١٠. الخطوة التالية .

ثالثاً: التطوع الفردي :



**المجهود البدني أو المالي الذي يبذله الفرد
لوحدة من أجل تحقيق مصلحة أخلاقية علياً
دون أن يتتقاضى مقابل مادي .**

رابعاً: التطوع الدولي :

عرفت الجمعية العامة للأمم المتحدة العمل التطوعي بأنه: «مجموعة واسعة من الأنشطة النابعة من الإرادة الحرة، من أجل المصالح العامة والتي لا تشكل المكافأة النقدية العامل المحفز الرئيسي لها». عندما يساهم التطوعون بوقتهم للعمل في منظمات أو لصالح قضايا خارج بلدانهم الأصلية.



خامساً: الابتكار الاجتماعي يخلق ويعدد الفرص .



برنامج تأهيلي مكثف لتأهيل وتخريج أخصائيين في الابتكار الاجتماعي، والتمكين في مهارات تصميم المبادرات المجتمعية من خلال برنامج تدريسي متكمّل يشمل التدريب الميداني واللقاءات العلمية والإثرائية، إضافة إلى المتابعة المستمرة للتکاليف الأدائية بعد نهاية البرنامج التدريسي عن طريق مختصين في هذا المجال .

سادساً: أثر في المؤثرين :



إن المركز الوطني للمنظمات غير الربحية
والقطاع الحكومي والخاص بمسؤولية
المجتمعية، عليه أن يشبك مع المنظمات غير
الربحية المانحة وذات الريادة التنموية (وكلاء
التغيير) .

سابعاً: كأس الملك للتطوع أو دوري ولـي العهد للتطوع .



إطلاق مسابقة وطنية للتطوع تقوم على أساس التصفيات المناطقية، لحين الوصول لدورى التصفيات النهائية وإعلان الفائزين.

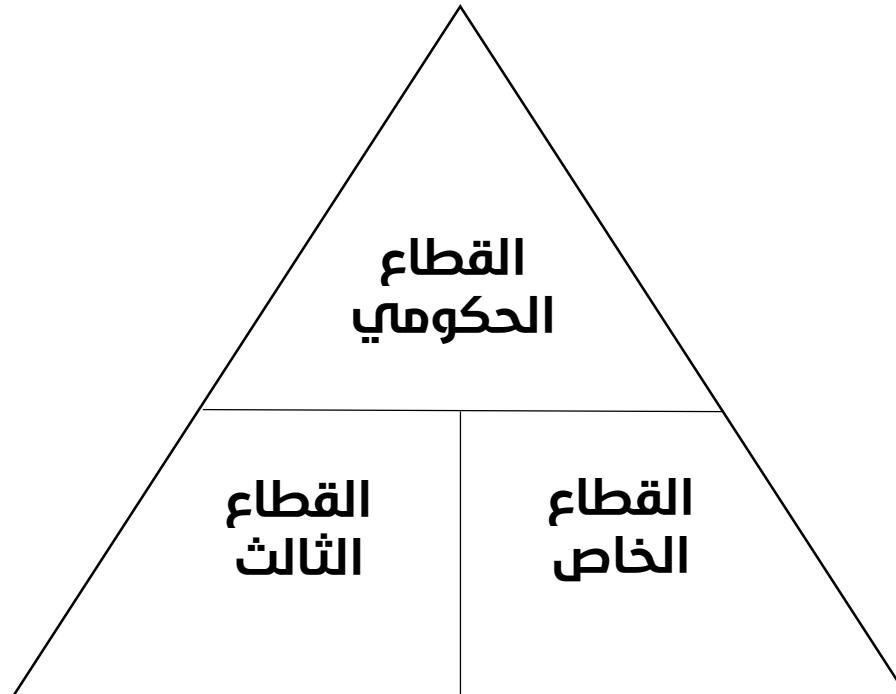
ثامناً: التطوع من أجل القطاع الخيري



- **أسسias العمل الخيري (١٠١) عمل خيري .**
- **دليل مصطلحات العمل الخيري .**
- **قوة التطوع وتصميم المبادرات .**

تاسعاً: القطاع الحكومي والقطاع الخاص

القطاع الثالث.



الإلزامية نسب التطوع ووضع نظام للحوافز والعقوبات من أجل تعزيز المشاركة.

عاشرًا: قياس العائد على التطوع.

مالم لا يمكن قياس ، لا يمكن معرفة أثره نحو تحقيق الأهداف أو تطوير التطوع .





برنامج التحول
الوطني



الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية



شكراً لكم

info@alanood.org.sa

www.alanood.org.sa

Alanood Org



TREND⁺

الراجحي الإنسانية
ALRAJHI HUMANITARIAN

