

تجربة المؤسسات المانحة في العمل التطوعي

د. يوسف بن عثمان الحزيم

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



د . يوسف بن عثمان الحزيم



المؤهلات العلمية :

- درجة الدكتوراه في فلسفة الاقتصاد .
- درجة الماجستير في العلوم العالية والمصرفية.
- درجة الدبلوم العالي في العلوم العالية والمصرفية.
- بكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص العلوم سياسية.

د . يوسف بن عثمان الحزيم

الخبرات العملية :

- أمين عام مؤسسة الأميرة العنود الخيرية.
- الرئيس التنفيذي لمؤسسة العنود للاستثمار.
- ممثل المؤسسة الأوروبية العربية في شبة الجزيرة العربية.
- عضو مجلس المسؤولية الاجتماعية بالرياض.



د . يوسف بن عثمان الحزيم

المؤلفات :

- العمل الخيري عند الملك عبدالعزيز .
- قوة التطوع .
- امرأة استثنائية .. زوجة ملك .
- عاشت بعد أن ماتت.
- التمكين .. الأجوبة الكبرى .
- قوة الإلهام .
- ١٥ مبدأ للقيادة عند الملك عبدالعزيز .
- أركان القيادة .



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

المحتويات :



- أولاً : تعريف التطوع .
- ثانياً : لماذا التطوع .
- ثالثاً : أنماط التطوع .
- رابعاً : الرؤية 2030 والتطوع .
- خامساً : التطوع بالمملكة العربية السعودية.
- سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية
- سابعاً : نظام التطوع الجديد .

المحتويات :



- ثامناً : المركز الوطني للمنظمات
غير الربحية.
- تاسعاً : مدينة الأمير محمد بن سلمان
للمنظمات غير الربحية .
- عاشراً : (7) خطوات لتعزيز التطوع .

أولاً: تعريف التطوع :

التطوع لغة :

- ▶ **تطوع لغة :** «تفعل» تحمله طوعاً , وتكلف استطاعته .
- ▶ **التطوع اصطلاحاً :** (بذل البر) والبر جماع الخير قال تعالى: ﴿فَمَنْ تَطَوَّعَ خَيْرًا فَهُوَ خَيْرٌ لَهُ﴾.
- ▶ **تعريف فريير وآخرون :** (العمل الذي يستفيد منه المجتمع حينما يقوم به الفرد بمطلق حريته دون عائد نقدي).



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

أولاً: تعريف التطوع :



- ◀ **دائرة المعارف البريطانية :** (الشخص الذي يقدم على المشاركة بشكل مجاني في عمل مؤسسي أو القيام بمهمة).
- ◀ **تعريف الدكتور المرواني :** " التطوع عبارة عن الجهد المبذول بطريقة اختيارية وبدون قسر، مرضاة لله تعالى ومصلحة الوطن بإيثار الغير على الذات دون انتظار عائد ما ".

أولاً: تعريف التطوع :



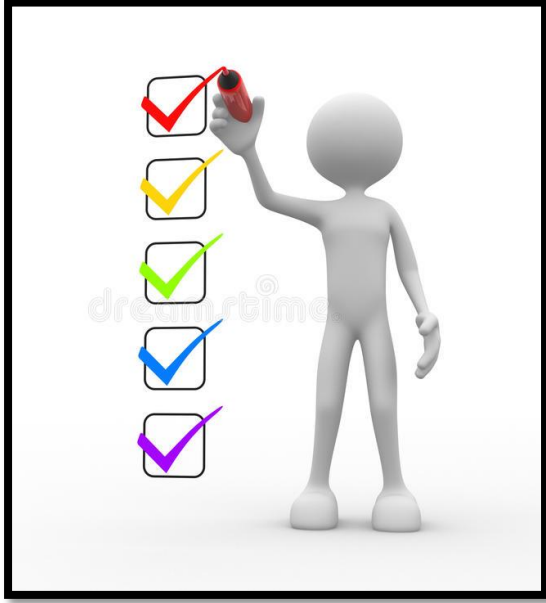
تعريف نظام التطوع السعودي : كل جهد أو عمل يقدمه شخص ذو صنعة طوعية أو اعتيادية بطوعة واختياره رغبة في خدمة المجتمع وتنميته .

أولاً: تعريف التطوع :



◀ **مصطلحات ذات علاقة :** إنّ مفهوم التطوع العام مفهوم ذو أصل فقهي وهو «الصدقة»، وله دلالة ذات بُعد ثقافي عربي وهي « المروعة » و « النخوة » .

ثانياً: لماذا التطوع :



- ١) يُعلمنا الحب .
- ٢) يُعلمنا الرحمة (البر) منح الخير .
- ٣) شركاء في التنمية (القطاع الثالث) .
- ٤) التدريب (مهارات التخطيط والتنظيم والتنفيذ والتوجيه والرقابة) .
- ٥) تجسير الثقافة (التنوع) .
- ٦) تعظيم أثر التبرعات بتخفيض التكاليف.

ثانياً: لماذا التطوع :



(٧) الإيثار العام (المصلحة العامة) .

(٨) تحقيق شعيرة الأمر بالمعروف

والنهي عن المنكر (الفهم الأعظم

للدین) .

(٩) الصحة النفسية .

(١٠) الإبداع والابتكار والريادة الاجتماعية .

ثالثاً: أنماط التطوع :

٤/١ التطوع بحسب المدة :

قصيرة كأُسبوعين وأقل أو طويلة
كسنة شهور وأكثر .

٤/٢ التطوع بحسب التكلفة :

تتحمل كافة التكاليف وأخرى لا
تتحمل أية تكلفة فيما بعض
المنظمات تجعلك تتحمل جزء
أساسياً ويسيراً كتحمل تذاكر السفر
فيما يمنحك سكن مع المصروف
الشخصي .



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. الوصية

ثالثاً: أنماط التطوع :



٤/٣ التطوع بحسب الأنشطة :

- أ) السياسة والأمن والسلام .
- ب) التنمية الاقتصادية والاجتماعية .
- ج) التعليم .
- د) الإغاثة .
- هـ) نظم المعلومات والتكنولوجيا .
- و) الزراعة .

ثالثاً: أنماط التطوع :



◀ ٤/٤ التطوع بحسب المكان :

أن تسجل كمتطوع دولي ولكن مكان
التطوع وطنك فيما أغلبه يكون خارج
الوطن .

رابعاً: الرؤية 2030 والتطوع :



- ▶ **2030م** : توجيه الدعم الحكومي إلى البرامج ذات الأثر الاجتماعي، وسنعمل على تدريب العاملين في القطاع غير الربحي، وتشجيع المتطوعين فيه .
- ▶ **2030م** : رفع مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي من أقل من 1 % إلى 5 % .

رابعاً: الرؤية 2030 والتطوع :

◀ **2030م : الوصول الى مليون متطوع سنويا .**

◀ **2030م : توفير البيئة الملائمة للمواطن في شتى المجالات بما في ذلك توفير أدوات التخطيط المالي وقروض عقارية ومحافظ ادخار وخيارات تقاعدية، كما سنعمل على تهيئة الإطار التشريعي لتمكين القطاع غير الربحي والخيري.**



رابعاً: الرؤية 2030 والتطوع :



◀ **2030م:** العمل مع القطاع غير الربحي وعبر الشراكة مع القطاع الخاص على توفير فرص التدريب والتأهيل اللازم التي تمكن الشباب من الالتحاق بسوق العمل.

◀ **2030م:** دعم الأسر المنتجة وتحفيز القطاع غير الربحي للعمل على بناء قدراتها وتمويل مبادراتها.

رابعاً: الرؤية 2030 والتطوع :



◀ **2030م:** تشجيع الأوقاف لتمكين هذا القطاع من الحصول على مصادر تمويل مستدامة، ونراجع الأنظمة واللوائح المتعلقة بذلك. كما سنعمل على تسهيل تأسيس منظمات غير ربحية للميسورين والشركات الرائدة لتفعيل دورها في المسؤولية الاجتماعية .

◀ **2030م:** تعظيم الأثر الاجتماعي للقطاع غير الربحي.

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

5/1 المسح الوطني للتطوع 2018:

أوضحت نتائج المسح أن نسبة إجمالي المتطوعين خلال الـ 12 شهراً السابقة إلى إجمالي السكان (15 سنة فأكثر) بلغت (14.7 %) وبلغت نسبة المتطوعين السعوديين خلال الـ 12 شهراً السابقة إلى جملة السكان السعوديين (15 سنة فأكثر) (16.8 %)



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :



بلغت نسبة المتطوعين السعوديين الذكور إلى إجمالي السعوديين الذكور (15 سنة فأكثر) (22.6%) في حين بلغت نسبة المتطوعات السعوديات إلى إجمالي السعوديات (15 سنة فأكثر) (10.8%) .

خامساً: التطوع بالملكة العربية السعودية :

بلغ متوسط ساعات العمل التطوعي
لإجمالي المتطوعين خلال الـ 12 شهراً
السابقة (52.2 ساعة) وبلغ متوسط
ساعات العمل التطوعي للمتطوعين
السعوديين خلال الـ 12 شهراً السابقة
(52.6 ساعة) حيث بلغ متوسط
ساعات العمل التطوعي للمتطوعين
السعوديين الذكور (55.2 ساعة) في
حين بلغ متوسط ساعات العمل
التطوعي للمتطوعات السعوديات
(47.1 ساعة) .



خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

أوضحت نتائج مسح العمل التطوعي لعام 2018م أن أعلى نسبة للمتطوعين السعوديين كانت في الفئة العمرية (30-34) سنة ، بنسبة بلغت (15.3%) ، يليهم من هم في الفئة العمرية (35-39) سنة بنسبة (14.2%) فيما كانت أقل نسبة للمتطوعين السعوديين في الفئة العمرية (60-64) وذلك بنسبة (23.9%) .



خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :



بينت نتائج المسح أن أعلى نسبة للمتطوعين السعوديين كانت للحاصلين على مؤهل ثانوي ودبلوم بنسبة بلغت (41.5 %) يليهم الحاصلون على مؤهل جامعي فأعلى، بنسبة بلغت (34.2 %) فيما كانت أقل نسبة للمتطوعين السعوديين الأميين وذلك بنسبة بلغت (1.8 %).

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :



أوضحت نتائج المسح أن أعلى نسبة للمتطوعين السعوديين كانت من نصيب المتزوجين، بنسبة بلغت (72.9%) يليهم من لم يتزوج أبداً، بنسبة (23.4%) فيما كانت أقل نسبة للمتطوعين السعوديين لمن هم أرامل وذلك بنسبة بلغت (1.8%) .

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

أظهرت نتائج المسح أن نسبة المتطوعين السعوديين المشتغلين بلغت (58.4 %) من إجمالي المتطوعين السعوديين، في المقابل كانت ما نسبته (41.6 %) من المتطوعون السعوديين غير مشتغلين .



خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

أظهرت نتائج المسح أن أغلب المتطوعين السعوديين تطوعوا لصالح الأفراد بنسبة بلغت (83.3 %) في المقابل كان ما نسبته (16.7 %) من المتطوعين السعوديين تطوعوا لصالح المنشآت .

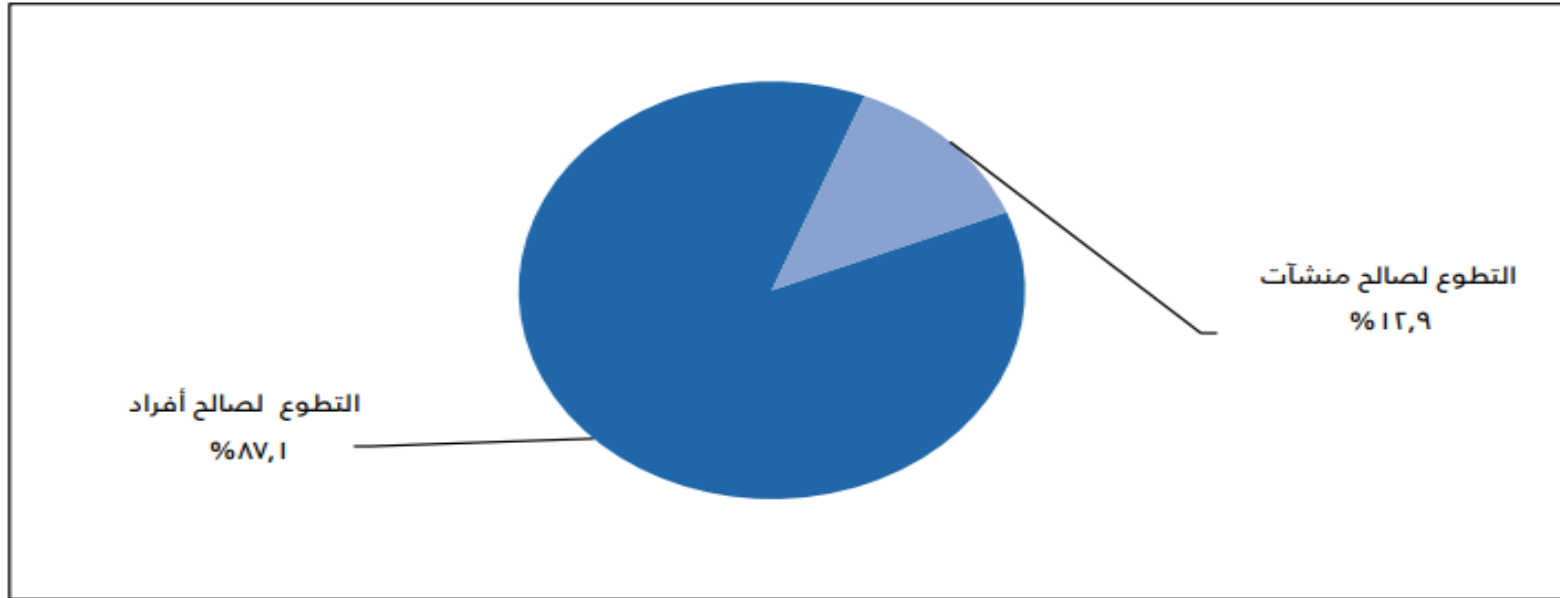


أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

التوزيع النسبي للأعمال التطوعية خلال الأسابيع الأربعة السابقة للمتطوعين (15 سنة فأكثر) حسب جهة التطوع (%)
Percentage Distribution of Voluntary Work during the Four Weeks Prior to Volunteers (15 +) by Volunteer (%)

شكل (5). Chart (5).



المصدر: مسح العمل التطوعي 2018 م - الهيئة العامة للإحصاء

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

5/2 المنصة الوطنية للتطوع : حاضنة
سعودية للعمل التطوعي توفر بيئة
آمنة تخدم وتنظم العلاقة بين الجهات
الموفرة للفرص التطوعية
والمتطوعين في المملكة .



خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

❖ خصائص وميزات المنصة :

- ١) الربط (التكامل) بمركز المعلومات الوطني .
- ٢) وصول المتطوعين للفرص التطوعية بكل يسر وسهولة .
- ٣) الحصول على إشعارات عن الفرص التطوعية وفق اهتمامات المتطوع.
- ٤) رصد وتوثيق الساعات التطوعية .
- ٥) توفير فرص تطوعية تخصصية ذات أثر اجتماعي واقتصادي .



خامساً: التطوع بالملكة العربية السعودية :

5/3 التطوع بالملكة العربية السعودية 2020 :

العدد المحقق : 192.448

العدد المستهدف : 120.000

الفرص المحققة : 300.837

الفرص المستهدفة : 48.125

الساعات التطوعية المحققة : 18.735.625

تطوع عام : 67%

أعلى المناطق تطوعياً :

تطوع مهاري : 21%

منطقة مكة المكرمة .

تطوع احترافي : 12%

منطقة المدينة المنورة .



منطقة الرياض .

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. الوصية

خامساً: التطوع بالملكة العربية السعودية :



أظهر تقرير حالة التطوع في العالم لعام 2018 الذي أصدره برنامج الأمم المتحدة التطوعي حيث بلغ متطوعي العالم 109 مليون يعملون بدوام كامل وبفضل هؤلاء العمل مع المؤسسات غير الرسمية بنسبة 65% أما في العالم العربي فقد بلغوا 9 مليون متطوع بنسبة 8.2% من متطوعي العالم والنساء في المقدمة بنسبة 57% من إجمالي عدد المتطوعين .

خامساً: التطوع بالمملكة العربية السعودية :

أما في عام 2020 فقد تم تجاوز
مستهدف أعداد المتطوعين المحدد
بعدد 300.000 متطوع ليصبح 409.123
متطوعاً وتجاوز مستهدف عدد الفرص
التطوعية المحدد بعدد 112.000
ليصبح 156.806 فرصة تطوعية .



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

التمكين :

"عملية تعزيز القوة الشخصية
والاجتماعية وللأفراد حتى يتمكنوا من
اتخاذ إجراءات لتحسين حياتهم» أو
تعدد خياراتهم في الحياة .

شادن
Shadan



وارف
Warif



تدريب
Tadreeb



وارف
warif

شادن
Shadan

تدريب
tadreeb

برنامج تمكين
المجتمع المحلي

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

مركز العنود لتنمية الشباب - وارف

يعمل مركز العنود لتنمية الشباب «وارف» منذ انطلاقاته في عام 2012م على تمكين الشباب ببرامج نوعية وأفكار ملهمة من أجل حياة ناجحة ومشاركة مجتمعية فاعلة دعماً لمسيرة الوطن التنموية تحت شعار (طاقات الشباب .. ضلالها وارفة) .



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم .. الوصية

تدريب
Tadreeb



شदन
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

إشارة للتطوع الجامعي



تعد الجامعات من المؤسسات الرئيسية التي تلعب دوراً مهماً لنشر ثقافة التطوع وخدمة المجتمع وترسيخها في الأجيال المؤهلة أكاديمياً، كما أن خدمة المجتمع تمثل إحدى الأدوار الثلاث الأساسية للجامعات في المملكة و دول العالم المتقدمة.

التطوع المحترف



برنامج تدريبي لتأهيل المتطوعين والعاملين في إدارات التطوع في المنظمات الحكومية، تحسباً للممارسات التطوعية، وإسهاماً في الوصول لهدف رؤية 2030 بتحقيق مليون متطوع، يتضمن البرنامج عدة مشاريع موجهة لمدراء التطوع و قيادات التطوع والمتطوعين .

الإرشاد التطوعي



الإرشاد التطوعي هو العلاقة المهنية والصلة الإنسانية المتبادلة التي يتم من خلالها التفاعل والتأثير والتأثر بين طرفين أحدهما متخصص وهو المرشد والآخر المسترشد (المتطوع) .



برنامج وظيفتي



برنامج تدريبي متخصص يُقدم لتأهيل الشباب للطرق السليمة بالبحث و الحصول على الوظيفة، وذلك من خلال التعرف على كتابة السيرة الذاتية و التعامل الصحيح مع المقابلات الشخصية و التفاعل السليم، و يتضمن البرنامج لقاءات في التدرج و النجاح الوظيفي.

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

باقات تدريبية



باقة وظيفتي



باقة مهارات الحياة



باقة التطوع



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

المفاتيح العشر



برنامج يهدف إلى إعداد القيادات الشابة العاملة في تمكين الأفراد بالقطاع غير الربحي من خلال مجموعة من البرامج التدريبية وورش العمل.

وارف
Warif

60 ساعة تدريبية

25 مشارك

الابتكار الاجتماعي



بيئة معرفية تفاعلية لتداول الأفكار ومناقشتها حول ثقافة الابتكار الاجتماعي، والتمكين في مهارات تصميم المبادرات المجتمعية.

وارف
Warif

12 ساعة تدريبية

30 مشارك

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

425 الأنشطة التطوعية

59,360 المستفيدين

وارف
Warif



199,889 ساعة تطوعية

500 دورة تدريبية



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستنعم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

مركز العنود لتنمية الطفل والأسرة «شذن» .

مركز العنود لتنمية الطفل والأسرة -شذن
أنشئ في عام 2015م ، وهو المركز
المتخصص بتمكين وتنمية الطفل والأسرة
على أيدي خبراء ومختصين عن طريق
برامج متخصصة بإكساب المهارات
الحياتية والاجتماعية وتحقيق الأمان
والاستقرار لكل من الطفل والأسرة .



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

باقعة برامج تطوع الطفل



مجموعة برامج للأطفال تهدف إلى غرس قيم الخير والعطاء لديهم وتعليمهم التطوع بمستويات مختلفة مبنية على مراحلهم العمرية، وذلك عبر تعريفهم على مفاهيم التطوع والعمل الجماعي وإكسابهم مهارات تخطيط المشاريع التطوعية وتنفيذها ومهارات التأثير الإيجابي على المجتمع من خلال أدوات تفاعلية مبتكرة.

مشروعي التطوعي الأول

عطاء

الطريق إلى مبادرتي

برنامج خير الطفولة



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

باقعة برامج (منيع) لتعزيز المناعة الفكرية و المعلوماتية



برنامج منيع هو برنامج يهدف إلى تعزيز المناعة الفكرية و المعلوماتية لحماية الطفل من مختلف المصادر و أبرزها الفضاء الالكتروني، وذلك عن طريق توعية الأطفال أنفسهم بمهارات التفكير الناقد و مهارات الحماية، و توعية موفري الرعاية لهم من (مربين و معلمين و غيرهم) بمهارات حماية الأبناء فكرياً و معلوماتياً. كما يركز البرنامج على المهارات التي يحتاجها الناشئ ليكسب قدرة مناعية تعينه على الاختيار و الانتقاء في عالم يضح كل يوم بأفكار جديدة.

منيع المعلوماتي للمربي

منيع المعلوماتي للطفل

منيع الفكري للمربي

منيع الفكري للطفل



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

باقعة الأسرة السعيدة



برنامج تدريبي توعوي يحتوي على عدد من الحقائق التدريبية في أهم المجالات و المهارات التي تهتم الأسرة، ويهدف إلى إكساب القناعات و الأفكار و السلوكيات التي تساهم في تنمية المهارات الأسرية للفئة المستهدفة منه، بهدف تحقيق الاستقرار الأسري وسعادة الأسرة.

عشر خطوات لاقتصاديات المنزل

عشر خطوات لكسب الأصدقاء و الجيران

عشر خطوات مراعاة آمنة

عشر خطوات لعلاقة زوجية ناجحة

العلاقات الاجتماعية

الحماية من التحرش

فن إدارة المال

عشر خطوات للعناية بالطفل

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

باقة برامج تطوع الطفل

مشروع مصباح



من منطلق اهتمامنا بأطفالنا وسعينا الدائم إلى تنمية عقولهم بطريقة سليمة اطلقنا مشروع "مصباح" ، والذي يهدف إلى تنمية العقيدة السليمة لدى الأسرة و المجتمع ، من خلال الفهم الحقيقي لمعنى توحيد الربوبية و توحيد الألوهية و توحيد الأسماء والصفات و بناء مفهوم صحيح عن أنواع التوحيد ، و ذلك عن طريق عدة منتجات تستهدف الأطفال و الشباب و الأسرة و المهتمين من باقي فئات المجتمع .



مجلس المستشارين الصغار



برنامج رمضاني للأطفال يهدف إلى تعريف الأطفال بمفهوم الخير بشكله العام ، لتقديم أعمال خيرية ينتفع بها الفرد و المجتمع .



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستنعم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

أحدية شدن



لقاء اسبوعي كل يوم أحد يتحدث عن مواضيع تهتم الطفل والاسرة بمجالات مختلفة.



7 لقاءات

307 مشارك

شدن
Shadan



مجموعات الدعم



تسليط الضوء على أهمية مواجه المشكلات و الاضطرابات لدى الطفل و الأسرة، و المرأة من ناحية نفسية اجتماعية عن طريق طرح المشكلات المشتركة و وضع حلول معالجة له.



7 مجموعات

131 مشارك

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شدن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

1,682 الأنشطة التطوعية



10,577 ساعة تطوعية



64,212 المستفيدين



1,223 دورة تدريبية



شادن
Shadan



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

تمكين المجتمع المحلي .

اقر مجلس أمناء مؤسسة الأميرة العنود
الخيرية إقامة وتفعيل برنامج تمكين
المجتمع المحلي في الاجتماع السنوي
من عام 2016م.



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

تمكين المجتمع المحلي .

حيث تم التوجيه بالتوسع إلى 14 مدينة حول المملكة ويطلق عليها مدن التمكين كامتداد لتفعيل وانتشار برامج المؤسسة على نطاق أوسع من المملكة لمفهوم التمكين والتنمية الذي تعمل عليه المؤسسة منذ نشأة مراكزها وتحولها من الرعاية إلى التمكين



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

تمكين بلا حدود .



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :



219



عدد الرسومات

3523



عدد الشتلات



70



عدد المساجد

228



عدد الصناديق

81



عدد الجدران

34



عدد الحدائق

29



عدد الرسامين

14



عدد المنتزهات

9



عدد الشواطئ

26



عدد الدور

85



عدد الأسر

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :



سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

متطوعين 9,490



المستفيدين 88,972



ساعة تطوعية 30,776



برنامج 440



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

نظام التطوع

مراحل التطوع الإدارية الثلاث:

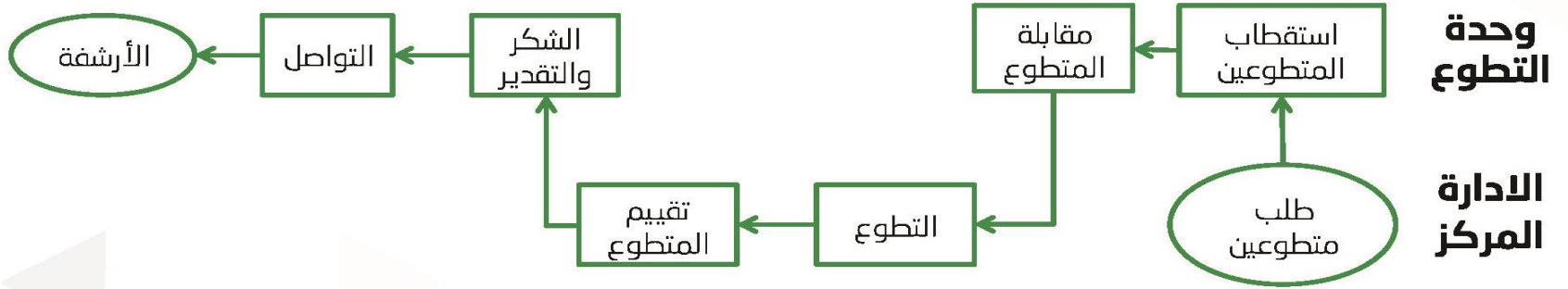
- ▶ قبل التطوع .
- ▶ الاستقطاب و الفرز و المقابلات و القبول او الاعتذار
- ▶ التعريف بالمؤسسة و نظام التطوع
- ▶ اثناء التطوع .
- ▶ التعيين و التدريب و التطوير
- ▶ ما بعد التطوع .
- ▶ التقييم و الشكر و حفظ الساعات التطوعية



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

تحديد الية العمل مع الادارات الاخرى



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستنعم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

تقييم المتطوعين

أعتمد مقياس المستوى الثلاثي في نماذج التقييم لتقييم مستوى الأداء للبرنامج والمتطوع
ويتم التقييم بناء على

- المعايير العامة .
- المعايير المهنية

الفئة	مجموع
الفئة (أ)	48 - 38
الفئة (ب)	37 - 25
الفئة (ج)	24 - 15

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

فئات المتطوعين

فئة متطوع

المميزات

- شهادة اعتماد ساعات تطوعية
- شكر وتقدير
- دورة تدريبية

عدد الساعات



(5 ساعات - 50 ساعة)
الفئة (أ)

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

فئات المتطوعين

فئة مبادر

المميزات

- شهادة اعتماد ساعات تطوعية
- شكر وتقدير
- دورة تدريبية
- هدية
- تكريم في الحفل السنوي للمتطوعين

عدد الساعات



(5 ساعات - 150 ساعة)
الفئة (أ)

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

فئات المتطوعين

فئة قائد

المميزات

- شهادة اعتماد ساعات تطوعية.
- شكر وتقدير.
- دورة تدريبية.
- هدية.
- تكريم في الحفل السنوي للمتطوعين.
- المشاركة في ملتقى العنود التطوعي.
- الترشيح للمشاركة في المؤتمرات والملتقيات.
- الترشيح للمشاركة في برنامج السياحة التطوعية

عدد الساعات



(150 ساعة فأعلى)
الفئة (أ)

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سادساً: التطوع في مؤسسة العنود الخيرية :

شهادة اعتماد ساعات تطوعية

شهد مؤسسة الأميرة العنود بنت عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي آل سعود
لخيرية بأن المتطوع: مسلم بن خلف بن زعل الشمري قد قدم (١٥) ساعة
طوعية في (تنظيم حملات تطوعية)، وذلك في عام ٢٠١٧ المقام في
مدينة (حائل)، وتشكر له المؤسسة جهوده في حرصه على خدمة المجتمع.

سائلين المولى عز وجل له دوام التوفيق ...

إدارة الموارد البشرية

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

سابعاً: نظام التطوع الجديد:

يهدف النظام إلى الآتي:

١. تنظيم العمل التطوعي، وتطويره.
٢. نشر ثقافة العمل التطوعي بين أفراد المجتمع ومؤسساته.
٣. تنظيم العلاقة بين أطراف العمل التطوعي، وتحديد حقوقهم وواجباتهم.



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

4. تعزيز قيم الانتماء الوطني والعمل الإنساني والمسؤولية الاجتماعية لدى أفراد المجتمع ومؤسساته.
5. تنمية قدرات المتطوعين وتوجيهها نحو الأولويات الوطنية.



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

▶ تنشأ بموجب أحكام النظام لجنة وطنية تسمى (اللجنة الوطنية للعمل التطوعي)، برئاسة وزير العمل والتنمية الاجتماعية، وعضوية كل من:

١. ممثل من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية .

٢. ممثل من وزارة التعليم .

٣. ممثل من وزارة الصحة .

٤. ممثل من وزارة الحج والعمرة .



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

٥. ممثل من وزارة الإعلام.
٦. ممثل من هيئة الهلال الأحمر السعودي.
٧. ممثل من المديرية العامة للدفاع المدني.
٨. ممثل من وحدة المخاطر الوطنية.
٩. ممثل من جمعية الكشافة العربية السعودية.



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

١. أحد مسؤولي الجمعيات التطوعية
الأهلية، يختاره وزير العمل والتنمية
الاجتماعية.

١١. أحد المهتمين بالعمل التطوعي،
يختاره وزير العمل والتنمية
الاجتماعية.

ويكون للجنة سكرتارية في وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية، ويختار الوزير مقررًا
وأميناً للجنة من موظفي الوزارة .



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

على اللجنة -في حدود أحكام النظام- مسؤولية التنسيق بين الجهات المستفيدة فيما يخص العمل التطوعي، وعليها على نحو خاص ما يأتي :

1. وضع استراتيجيات العمل التطوعي.
2. وضع آليات تنظيم العمل التطوعي وتطويره .



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

٣. الإشراف على قواعد البيانات الخاصة بالمتطوعين .

٤. دعم تنظيم المؤتمرات والندوات وتشجيع البحوث والدراسات المتعلقة بالعمل التطوعي والعمل على تفعيلها، بالتنسيق مع الجهات المعنية .

٥. إبراز الجهود التطوعية في المملكة على المستوى الوطني والإقليمي والدولي .



سابعاً: نظام التطوع الجديد:

٦. إعداد تقرير سنوي عن العمل التطوعي في المملكة.
٧. وضع ضوابط إصدار تراخيص الفرق التطوعية، وتسجيلها.



ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



يهدف المركز إلى تنظيم دور منظمات القطاع غير الربحي وتفعيله وتوسيعه في المجالات التنموية، والعمل على تكامل الجهود الحكومية في تقديم خدمات الترخيص لتلك المنظمات، والإشراف المالي والإداري والفني على القطاع، وزيادة التنسيق والدعم .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



إعداد الاستراتيجيات والخطط والبرامج
ومؤشرات الأداء ذات العلاقة بالقطاع
غير الربحي، والتحقق من مدى
فاعليتها، وإعداد تقارير دورية عن ذلك.
إصدار ما يستلزمه تنظيم القطاع غير
الربحي من لوائح وقواعد وأدلة
ومعايير وفق ما تقضي به أنظمة
القطاع وسياساته .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



إصدار التراخيص والتصاريح لمنظمات
القطاع غير الربحي، وفق ما تقضي به
الأنظمة ذات العلاقة، بالتنسيق مع
الجهة المختصة والجهات المشرفة
التي يدخل نشاط تلك المنظمات في
نطاق إشرافها .

الإشراف المالي والإداري على
منظمات القطاع غير الربحي
وتصنيفها، والعمل على حوكمتها
وفق أفضل المعايير العالمية .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



التنسيق والتكامل مع الوحدات
الإشرافية في الجهات الحكومية
التي يدخل نشاط منظمات القطاع غير
الربحي في نطاقها، لتفعيل وتطوير
الإشراف الفني على أنشطة القطاع
ومنظماته، وتسهيل وتسريع تأسيس
منظمات القطاع المتخصصة، وتشجيع
العمل غير الربحي وتفعيل دوره
وتوسيعه في المجالات التنموية .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



◀ نشر ثقافة التطوع، وتشجيع العمل
التطوعي، وتنظيمه وتمكينه، بما
يحقق زيادة الفرص التطوعية وتنوعها
وزيادة عدد المتطوعين .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



العمل على تحسين كفاية منظمات
القطاع غير الربحي وفعاليتها، وإزالة
ما يواجهها من معوقات، وتقديم
الدعم الإداري والفني لها، وبناء
قدرات العاملين فيها، وتصميم وتنفيذ
البرامج اللازمة لذلك بالشراكة مع
الجهات الحكومية والقطاعين الخاص
وغير الربحي .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الإشراف على الدعم المادي المقدم
لمنظمات القطاع غير الربحي بالتنسيق
مع الجهات الداعمة، والعمل على
توجيه الدعم بما يحقق الأولويات
والخطط التنموية ويدعم الاستدامة
المالية لهذه المنظمات .

حوكمة جمع منظمات القطاع غير
الربحي للتبرعات وما تقيمه من حملات
وفق ما تقضي به الأنظمة ذات العلاقة .

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهم.. **الوصية**

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



◀ نشر الوعي بأهمية القطاع غير الربحي
وتحفيز المساهمة فيه بمختلف
أشكالها، وإقامة المعارض والمؤتمرات
والندوات ذات الصلة، والمشاركة فيها .
◀ إجراء وتشجيع البحوث والدراسات
والإحصاءات المتعلقة بالقطاع غير
الربحي ونشرها، بالتنسيق والشراكة مع
الجهات ذات العلاقة، وإنشاء قاعدة
بيانات القطاع ومنظماته وبرامجه
 واحتياجاته وأولوياته .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



- ▶ إنشاء حاضنات ومسرعات الأعمال
الاجتماعية والحاويات الفكرية
لمنظمات القطاع غير الربحي
وتنظيمها، وتحفيز القطاعين غير
الربحي والخاص لإنشائها .
- ▶ تفعيل دور القطاع غير الربحي في
تحقيق أهداف التنمية المستدامة .
- ▶ تفعيل الاستثمار ذي الأثر الاجتماعي
وتحفيز المساهمة فيه .

ثامناً : المركز الوطني للمنظمات غير الربحية:

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



تقديم الخدمات الاستشارية والتدريبية
ذات الصلة باختصاصه، وله أخذ مقابل
لذلك .
تمثيل المملكة في المنظمات
والمنتديات الدولية والإقليمية ذات
الصلة باختصاصه .

تاسعاً : مدينة الأمير محمد بن سلمان للمنظمات غير الربحية:



ستكون أول مدينة غير ربحية في العالم، لتكون المدينة نموذجاً ملهماً لتطوير القطاع غير الربحي عالمياً وحاضنة للعديد من المجاميع الشبابية والتطوعية وكذلك المؤسسات غير الربحية المحلية والعالمية .

تاسعاً : مدينة الأمير محمد بن سلمان للمنظمات غير الربحية:



ستساهم المدينة غير الربحية الأولى من نوعها في تحقيق مستهدفات مؤسسة محمد بن سلمان " مسك الخيرية " في دعم الابتكار وريادة الأعمال وتأهيل قيادات المستقبل وذلك من حيث ما ستوفره من فرص وبرامج تدريب للشباب والشابات، كما ستضم جملة من الخدمات التي ستساهم في خلق بيئة جاذبة للمستفيدين من أنشطة المدينة .

أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستغنم.. **الوصية**

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif



تاسعاً : مدينة الأمير محمد بن سلمان للمنظمات غير الربحية:



ستحتضن المدينة التي تتبنى مفهوم التوائم الرقمي على العديد من الأكاديميات والكليات ومدارس مسك، وستشمل على مركز للمؤتمرات، ومتحف علمي، ومركز الإبداع ليكون مساحة لتحقيق طموحات المبتكرين في العلوم والتقنية بالأنظمة المتطورة مثل:

تاسعاً : مدينة الأمير محمد بن سلمان للمنظمات غير الربحية:



الذكاء الاصطناعي، وإنترنت الأشياء والروبوتات، وكذلك معهد ومعرض للفنون، ومسارح لفنون الأداء، ومنطقة ألعاب، ومعهد لفنون الطهي بالإضافة إلى مجمع سكني متكامل، وستعمل المدينة أيضاً على استضافة رؤوس الأموال الجريئة والمستثمرين ذوي المساهمات المجتمعية حول العالم .

عاشراً: (7) خطوات لتعزيز التطوع :



١) فرض مادة التطوع كمادة أساسية في
التعليم العام والعالي مع اشتراط
ساعات تطوعية لكل مرحلة مدرسية .

٢) إقرار التطوع كعقوبة تعزيرية في
الأحكام القضائية .

٣) خلق نظام تحفيزي من خلال
المسابقات الوطنية ومنح الأوسمة
والاحتفاء بالمتطوعين وإشاعة نخوتهم
بالإعلام كي يلهموا بقية أفراد المجتمع
(القدوة) .

عاشراً: (7) خطوات لتعزيز التطوع :



٤) إشراك المتطوعين المتخصصين في تنفيذ المساعدات الاقتصادية كأحد أدوات الدبلوماسية الأهلية .

٥) جعل التطوع والتدريب التطوعي كأحد مدخلات التوظيف في القطاع الحكومي والخاص .

عاشراً: (7) خطوات لتعزيز التطوع :



(7) تخصيص نسبة الموارد البشرية المقطوعة في تنفيذ المشاريع والبرامج الحكومية والخاصة وإدراجها ضمن شروط المناقصات .

(٧) اعتماد الالامركزية التنظيمية للتطوع في المحافظات وخلق الفرص التطوعية وفق احتياجات المجتمعات المحلية .

شكراً لكم

info@alanood.org.sa

www.alanood.org.sa

Alanood Org



أكتبها ولا تتردد .. أكتبها ولن تندم .. أكتبها وستفهمم.. الوصية

تدريب
Tadreeb



شادن
Shadan



وارف
Warif

