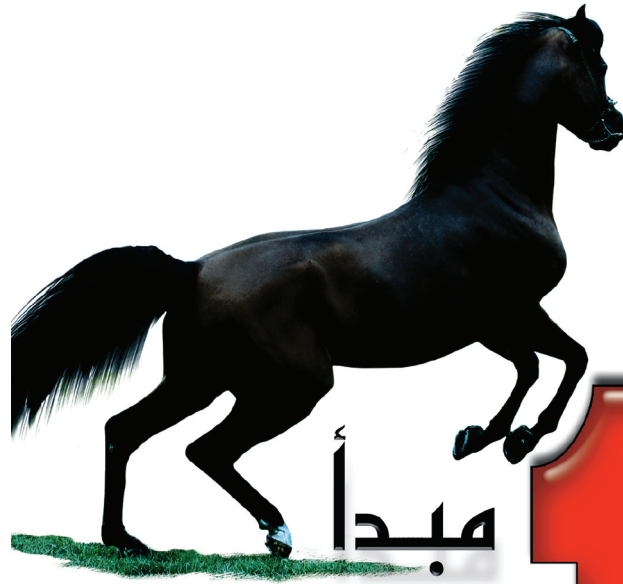




مبدأ
للقيادة
عند الملك
عبد العزيز

15

تأليف

د. يوسف بن عثمان بن حريم



عاشق بغداد أن خالط

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

ح يوسف بن عثمان محمد الحزيم، ١٤٣٢هـ

فهرسة مكتبة الملك فهد الوطنية أثناء النشر

الحزيم، يوسف بن عثمان محمد

١٥ مبدأ للقيادة عند الملك عبدالعزيز/ يوسف بن عثمان محمد

الحزيم - الرياض ١٤٣٢هـ

٩٨ ص، ١٤. ٢٤ سم

ردمك: ٥-٧٥٤٨-٠٠-٦٠٣-٩٧٨

١- القيادة ٢- النجاح ٣- التراث السياسي

أ. العنوان

ديوي ٣.١٣١ ١٤٣٢/٥٠٧٤

رقم الإيداع: ١٤٣٢/٥٠٧٤

ردمك: ٥-٧٥٤٨-٠٠-٦٠٣-٩٧٨

15 مبدأ القيادة عند الملك عبدالعزيز

د. يوسف بن عثمان الحزيم
(1433هـ - 2012م)

المحتويات

٧	الإهداء
٩	مقدمة
١٥	أولاً: تعريف القيادة
١٧	أ. القيادة لغة
١٨	ب. القيادة اصطلاحاً
٢٢	ج. القيادة عند المؤلف
٢٧	ثانياً: التعريف بالملك عبدالعزيز

٣١	ثالثاً: مبادئ القيادة عند الملك عبدالعزيز
٣٢	١. يملك «فكرة» خلق منها «رؤية»
٣٦	٢. الشريعة (القانون - النظام)
٤١	٣. اختيار الرجال (القادة)
٥٥	٤. فهم البيئة الدولية
٥٦	٥. التفاصيل المحلية
٥٩	٦. الكاريزما الشخصية (الهيبة)
٦٧	٧. الاستقامة
٧٣	٩. تنوع أساليب الإدارة بين الحزم واللين
٨١	١٠. المخاطرة المحسوبة
٨٦	١١. الوفاء للتاريخ
٩١	١٢. العناد
٩٥	١٣. الإصغاء
٩٧	١٤. الزهد
١٠٠	١٥. الموازنة بين المصالح والمبادئ
١١١	رابعاً: النمط القيادي للملك
١١١	عبدالعزيز في التراث الإسلامي
١٢١	خامساً: النمط القيادي للملك عبدالعزيز في الفكر الغربي
١٣٣	سادساً: التوصيات
١٣٧	سابعاً: المراجع

الإهداء «Acknowledgment»

إلى...

أصحاب السمو الملكي الأمراء أحفاد الملك عبدالعزيز.

... ما أشبه الليلة بالبارحة.

... ما أقرب الرياض للدرعية.

إلى...

بعض شبابنا السعوديين، الذي قرأ التاريخ من أجل الاستعداد

للامتحان، دون وعي وتحليل للماضي القريب.

إلى...

أقراني السعوديين، الذين يطرحون الأسئلة عن هويتنا

ومستقبلنا.

إن لي نفساً تواقّة، وما حققت شيئاً إلا تاقّت لما هو
أعلى منه، تاقّت نفسي إلى الزواج من ابنة عمي
فاطمة بنت عبد الملك فتزوجتها، ثم تاقّت نفسي
إلى الإمارة فوليتها، وتاقّت نفسي إلى الخلافة
فتلّتها، والآن يا رجاء تاقّت نفسي إلى الجنة
فأرجو أن أكون من أهلها.

عمر بن عبد العزيز

مقدمة «Instruction»

الحمد لله رب العالمين، ولا عدوان إلا على الظالمين، وأصلي
وأسلم على المبعوث رحمة للعالمين؛ سيدنا محمد وعلى آل بيته
الطيبين الطاهرين، وعلى من تبعهم بإحسان إلى يوم الدين،
وعنا معهم برحمتك يا أرحم الراحمين. أما بعد:

بلغت من العمر أكثر من الأربعين قليلاً، وعند علماء الشريعة
يسمى هذا بسن النضج، فلم يبعث نبياً أو رسولاً (باستثناء
عيسى عليه السلام) إلا كان في الأربعين، يقول الله تعالى: ﴿وَلَمَّا
بَلَغَ أَشُدَّهُ وَاسْتَوَى آتَيْنَاهُ حُكْمًا وَعِلْمًا وَكَذَلِكَ نَجْزِي الْمُحْسِنِينَ﴾
(القصص: ١٤).

ويقول علماء النفس: هذا سن أزمة منتصف العمر؛ حيث
يكثر الإنسان من طرح الأسئلة، مثل من أنا؟ أو نحن؟ وماذا
فعلت؟ أو فعلنا؟ وماذا سنفعل؟... يطرح تلك الأسئلة الكثير
من أقراني من السعوديين الذين أدركوا بيوت الطين، والخيام،
والشوارع الضيقة والغبار في كل مكان، ثم نجد أنفسنا دولة
ووطن ينتقل بالكلية في زمن قياسي من مجتمع تقليدي
يبحث أحدهم عن قراءة الرسالة - وقد أدركت ذلك - ولا يجد
ذلك إلا بصعوبة... إلى مجتمع مدني متقدم في تعليمه، وبنيته
التحتية، وسلوكه الحضاري، وانفتاح هائل يصعب هضمه.

وذلك التقدم يشهد به أغلب الخبراء الدوليين الذين قابلتهم،
وأخيراً كبار المثقفين العرب الذين اعترفوا بالواقع الملموس،
رغمًا عن بعضهم، حيث استعصى على بعضهم أن يكون
السعودي مفكراً وأديباً، وصانع نجاح، وسياسياً محترفاً، ورجل
أعمال فذ.

الغريب العجيب أنه استعصى على قلة من أبناء وطننا، فهم
يجلدوننا ليل نهار، وهم كحاطب الليل، لم نرى خيرهم، ولم نرى
شرهم والحمد لله.

إنه زمن طرح الأسئلة، إلى الماضي البعيد !! أم الحاضر
الضاغط علينا من كل اتجاه !! أم إلى المستقبل بثورته
الرقمية !! أم بالحفاظ على ما نحن عليه والانتظار، وليس
بالإمكان أحسن مما كان.

وأنا أرى والله أعلم أن الذهاب إلى الماضي البعيد سيوقعنا في
الحلم غير القابل للاستنساخ، والبقاء على ما نحن عليه عجز
عن اللحاق بالركب، والقفز إلى المستقبل مخاطرة هائلة غير
قادرين على تحملها، والحاضر الضاغط ردود أفعال وتصرفات
في مجملها تكتيكية، إذاً ما العمل؟...

بعد قراءتي للتاريخ الإسلامي والقومي والغربي متنقلاً في أمهات الكتب بين أفلاطون وأرسطو وابن الأثير وابن كثير والفارابي وابن خلدون وابن طباطبا وابن الأزرقي وتوما الأكويني ومارتين لوتر ومونتسكيو وروسو وكارل ماركس وابن بشر وابن غنم وكنز ثم محمد عبده ورشيد رضا وأرسلان ثم فيليبي، وحافظ وهبه وأمين التميمي^(١).

وجدت أن أحد الحلول المهمة هي: قراءة شخصية الملك عبدالعزيز بن سعود، واستخلاص منهج البناء والإصلاح والتغيير، ثم الاستئناس والبناء عليه، في كل مره نطرح الأسئلة بقوة، ولماذا؟

- لأن مبادئ وقواعد اللعبة الدولية والحضارية لم يحدث عليها تغيير كبير جداً بعد الثورة الصناعية والحرب العالمية الأولى.

- لأنه نموذج ناجح، ومميز، ومتفوق على واقعه المحلي والإقليمي.

- يمكن للقادة والمؤثرين من محاكاته، ولمسه، وفهمه، فهو قريب زمنياً ومكاناً.

- لأنه حقق إجماعاً والتفافاً وطنياً ودولياً، وكلاً راضي عنه من أقصى اليمين إلى أقصى اليسار، ومن أعلى إلى أسفل.

(١) الشكر لدارة الملك عبدالعزيز التي برزت مؤخراً في نشر العديد من المصادر التاريخية المهمة بأسلوب علمي رصين واحتراف سياسي عالي.

إن المبادئ الخمسة عشر للقيادة عند الملك عبدالعزيز هي قراءة من إحدى القراءات التي تدفعنا لأن نطور من تلك المدرسة التحليلية.

فشابنا محاورين ومناقشين، ولن يتقبلوا إلا الخطاب العقلاني المتقدم المحتكم لثواب الكتاب والسنة، وعلينا تسويق تاريخنا المعاصر ونهضتنا الحديثة بعيداً عن المزايدات، والعرض الفج والسمج، ونحن لسنا بحاجة إلى ذلك فلم نكن مجتمعاً جائعاً يعشق القتل والغزو، بل نحن مجتمعٌ صاحب رسالة هي: السلفية، وروح للقيادة نحكي بطولات التاريخ العربي والإسلامي، ونحن بقية ذلك الجيل العزيز.

جميعنا بدون استثناء ساهم في البناء، تحت راية التوحيد وتوحيد الراية، بقيادة الملك الفذ ابن سعود.

نعم... لدينا خصوصية لا نرغب من أحد أن يستخدمها لتعطيل البناء والتحديث، كما لا نريد من أحد أن يوظفها لاقتلاع المجتمع من جذوره، ونصبح معلقين في الهواء، تلك هي معادلة المستقبل الكامنة في روح عبدالعزيز بن سعود.

يقول السيد فيليب ليبز (Philip lebz) في كتابه رحلة استكشافية في وسط الجزيرة العربية، ص ٦٤: «المكان يتطور بسرعة وهذا أمر حتمي، وقد أدى هذا التغيير إلى التخلي عن عدد من التقاليد، وما دامت الحاجة إلى الأشياء الجديدة مفروضة؛ فإن التقدم المادي سيمثل في الغالب نوعاً من التحسن، وعلى

العكس من هذا عندما ترتبك المعتقدات والتقاليد والعادات فمن الصعب أن يكون المرء متفائلاً.

لا تقل إن ديننا يعادل دينهم فالمسلم لا يمكن أن يصبح مسيحياً، إنه لا يعرف إلا خيارين: الله أو لا شيء.

أما تقاليدهم وعاداتهم فهي عريقة وصافية وموروثة أباً عن جد، وغالباً ما كانت تتكيف مع نمط العيش، بماذا يمكننا تعويضها؟ العربي يُقبل يد أبيه، وعندنا لمسة أخوية على الظهر، وهم يستمتعون بالقهوة، ونحن عندنا الكحول، وهم يتعطرون بالبخور ونحن عندنا الدخان، وهم عندهم خمس صلوات في اليوم ونحن عندنا أقل.

ولذلك فقد أصبح الأرقاء الذين مازالوا هناك إلى اليوم في واحات الصحراء يعدون جزءاً من العائلة ويتقاسمون معها نمط العيش، وهم يشعرون بغربة أقل وأقل إساءة إليهم مقارنة مع سكان المدن الصناعية في الصحاري الأخرى التي تعج بالناس.

إن مبدأ العبودية كرهه، أليست بعض الدكتاتوريات، وكل الأماكن الممتلئة بالسكان وكل دكتاتوريات البروليتاريا نوعاً من العبودية الجماعية المقنعة، وهل هناك أقل إنسانية من هذا؟ أحياناً نعم وأحياناً لا.

ولذلك؛ فإن التقدم الحقيقي الذي يمكن للغرب أن يجلبه لهذه الشعوب لا يجب أن يطبق إلا بالكثير من الحيطة والحذر وببطء، إذ يجب مراعاة التقاليد الحضارية المحلية التي يتغذون منها..

أخيراً... ليعذرني القارئ الكريم على كثرة استشهادي بأقوال علماء وخبراء غربيين، وذلك بسبب أمرين، **فالأول**: لأن بعضهم أكثر حياداً منا خاصة إذا سلم من التطرف الديني، فهم مراقبون من الخارج، **أما الثاني**: فإن بعض أبنائنا وجيراننا يشككون في مصادرها التاريخية محققين المثل العربي « لا كرامة نبي في وطنه » فالأمة المأزومة والمشحونة واليائسة أحياناً تشك في بطولاتها ومنجزاتها، وما علموا أن الدنيا دول، وأن الصبح قريب، وعلينا القراءة العاقلة الواعية دون إفراط أو تقريط.

كما في نيتي أن أترجم الكتاب، إلى اللغات الإنجليزية، والفرنسية والفارسية، والأردية، وقد يكون وقعه في نفوس هؤلاء أفضل، حينما يتعرفوا على الكم الكبير من العلماء والخبراء غير السعوديين.

أسأل الله العلي القدير أن يسدد خطانا، وأن يمكننا من العودة على البدء، وأن نلتف حول ثوابتنا الدينية والوطنية، فالترميم والتحسين أفضل بكثير من الهدم وإعادة البناء، فبأي تصميم هندسي يمكننا تنفيذه إذا ما قررنا الهدم لا قدر الله، وأجزم لك بأننا نحتاج عن ما لا يقل عن ثلاثمائة مخطط هندسي، بعضها معتمد والآخر غير معتمد.



أولاً: تعريف القيادة

لما تكامل حشد عمر رضي الله عنه لقتال فارس، وكان وجه فارس أكره الوجوه إليهم وأثقلها عليهم لشدة سلطانهم وشوكتهم وعزهم وقهرهم الأمم. قال أحدهم لعمر: «أمر عليهم رجلاً من السابقين من المهاجرين والأنصار»؛ فقال عمر: «لا والله! لا أفعل إنما رفعكم الله بسيفكم وسرعتكم إلى العدو، فإذا جبنتم وكرهتم اللقاء، فأولى بالرياسة منكم من سبق إلى الدفع وأجاب الدعاء، والله لا أؤمر عليهم إلا أولهم انتداباً»

عمر بن الخطاب «رضي الله عنه»

أ. القيادة لغةً Definition of Leadership (Terminology)

(القَوْدُ) نقيض السَّوْق يقال: يقود الدابة من أمامها ويسوقها من خلفها^(٢).

ذكر ابن دريد بأن القيادة.. مأخوذة من الفعل (قاد) كما في: قاد الرجل بعيره فهو يقوده قوداً، ومنها ينقاد القاتل فيقتل بالذي قتل به وقد ثبت في كتاب الصحاح في اللغة والعلوم بأنها مأخوذة من كلمة (القياد) وهو الحبل الذي تقاد به الدابة، وبالتالي فالقيادة هي وسيلة الوصول بها على النحو المطلوب تفادياً للعقبات، وتجنباً للمزالق، ويلزم لتلك الوسيلة من يقوم بها^(٣).

ذكر المنجد بأن القياد: ما تقاد به الدابة من حبل ونحوه يقال "فلان سلسل القياد" أي يطاوعك على هواك "وأعطى فلان القياد" أي أذعن طوعاً وقيل كرهاً.

القيادة: مهنة القائد، المكان الذي يكون فيه القائد ومنها القيادة العامة أي مركز القائد العام.

القائد.. جمعها قَوَاد وقوَد وقادة وقادات: كل مستطيل من أرض أو جبل.. أنف الجبل، والقائدة الأكمة تمتد على الأرض^(٤).

(٢) خزانة الأدب ولب لباب لسان العرب مجلد (٢) ، مكتبة الخانجي، الطبعة

الرابعة، القاهرة، عام ١٩٩٧ م، ص ٨٤.

(٣) الصحاح في اللغة والعلوم، مجلد (٢) ، عبدالله العلي، دار الحضارة

العربية، الطبعة الأولى، بيروت، عام ١٩٧٥ م، ص ٢٦١.

(٤) المنجد في اللغة والإعلام، دار المشرق، الطبعة الأربعون، بيروت، عام ٢٠٠٣ م،

ص ٦٦٠.

ب. القيادة اصطلاحاً

Definition of Leadership (Conceptual)

القيادة ظاهرة محورها التأثير في الآخرين وهذا التأثير يتم من خلال شخص يتمتع بصفات معينة تجعله قادراً على ممارسة هذا التأثير بفاعلية وهو ما يطلق عليه القائد^(٥).

ويعرف «توماس جوردن Tomas Jordon» القيادة على أنها: «الوظيفة التي يستخدم فيها الشخص ما يملكه من سمات وخصائص اكتسبها بالخبرة والتعليم».

ويعرفها «فرنس وساندر France Wsander» على أنها: «النفوذ الاجتماعي الكامن في جزء من الجماعة».

ويعرفها «هيمان Hyman» على أنها: «العملية التي يتمكن من خلالها الفرد من توجيه وإرشاد الآخرين والتأثير على أفكارهم وسلوكهم وشعورهم»^(٦).

ويعرفها «الأستاذ فيصل باسراحيل» بأنها: «عملية تحريك الناس نحو الهدف»^(٧).

(٥) ماهر د. أحمد، السلوك التنظيمي (مدخل بناء المهارات) الدار الجامعية،

الطبعة بدون، الإسكندرية، العام بدون، ص ٣٠٤.

(٦) القحطاني، د. سالم، القيادة الإدارية (التحول نحو نموذج القيادي العالمي)،

الطبعة الأولى، الرياض، عام ٢٠٠١ م، ص ٧.

(٧) باسراحيل، فيصل ود. طارق السويدان، صناعة القائد، الطبعة الثالثة،

الرياض، عام ٢٠٠٤ م، ص ٤٠.

ويعرفها «ماكس لاندز بيرغ Max Lands berg» بأنها: «القدرة على خلق الرؤية والإلهام، والرخم عند مجموعة من الأشخاص»^(٨).

ويعرفها «نورمان تشوارز كوف Norman Chorizo cove» بأنها: «مزيج من الإستراتيجية والشخصية، فإن كان لابد أن تستغني عن إحدهما فلتكن الإستراتيجية»^(٩).

ويقول «بيتر نورث هاوس Peter North House» عرفت القيادة بأنها: «عبارة عن علاقة قوة بين القائد والأتباع من خلال هذا المنظور فإن القادة لديهم القوة ويستخدمونها للتأثير في الآخرين...» وعلى الرغم من التعاريف العديدة التي تم طرحها لمفهوم القيادة، إلا أن هناك عدة عناصر أساسية لظاهرة القيادة يمكن تحديدها بما يأتي:

١. أن القيادة عبارة عن عملية «Process».
٢. أن القيادة تتضمن التأثير «Influence».
٣. أن القيادة تنشأ داخل الجماعة «Group».
٤. أن القيادة تشتمل على هدف يراد تحقيقه «Goal Achievement».

(٨) لاندز بيرغ، ماكس، أدوات القيادة، تعريب غادة الشهابي، مكتبة العبيكان،

الطبعة الأولى، الرياض، ٢٠٠٣م، ص ٢٠.

(٩) بيتر، ج. ريد، القيادة المتميزة، أحمد، علا (ترجمة)، مجموعة النيل العربية،

الطبعة الأولى، القاهرة، ٢٠٠٥م، ص ٢٥.

وعلى ضوء العناصر فإن التعريف الآتي سوف يتم تبنيه في هذا الكتاب: «القيادة عملية من خلالها يؤثر فرد في مجموعة من الأفراد لتحقيق هدف مشترك»^(١٠).

ويعلق العقيد «Samuel Hein» والمقدم «William Thomas» حول مفهوم القيادة بقولهما: «إن القيادة هي فن التأثير في السلوك الإنساني، بغية انجاز المهمة بالأسلوب، الذي يرغب فيه القائد: وقد يكون القائد نفسه منبثقاً بصورة تلقائية، أو قائداً فذاً أو قائداً معيناً، وكذلك يمكن تصنيف القادة، تبعاً للمستوى الذي يمارسون فيه قيادتهم بالنسبة لأولئك الذين يقودونهم، وتتألف المستويات في القوات المسلحة التي تماثل الإدارة العليا والوسطى والإشرافية في الصناعة المدنية، من الضابط الكبير (General Officer) (فوق الزعيم)، وضابط الميدان (Ficeld Grade Officer)، وضابط السرية (Noncommissioned Officer)».

والقيادة المستخدمة في هذه المستويات، هي عمل ذو متغيرات مختلفة، يمكن تصنيفه من أجل الدراسة، إلى ثلاثة عوامل رئيسية: ميزات الشخصية، وآثار المواقف، والقوى المحركة للجماعة.

يمثل كل عامل من هذه العوامل طريقة لمعالجة القيادة. ففي طريقة معالجة المميزات، تعتبر القيادة ميزة مجسمة في شخصية القائد، وفي طريقة معالجة القوى المحركة للجماعة:

(١٠) نورث هاوس، بيتر، القيادة الإدارية (النظرية والتطبيقية)، ترجمة د. صلاح المعيوف، معهد الإدارة العامة، الطبعة بدون، الرياض، ٢٠٠٧م، ص ٢٠.

تمنح القيادة من قبل التابع للفرد الذي يلاحظ بأنه قادر إلى أبعد الحدود على توفير حاجات الجماعة.

وفي طريقة معالجة المواقف، تعتبر القيادة عملاً يتميز بمهارات القائد في معالجة مواقف بيئية معينة، وكل هذه الطرق للمعالجة، له دليل يؤيده، ودليل يناقضه، وفقط بتوحيد الطرق الثلاثة للمعالجة، يمكن إيضاح أمرين: الدلائل المؤيدة والدلائل المناقضة.

لذلك يتضمن المفهوم الموحد، الطرق الرئيسية الثلاث لمعالجة القيادة، وفي هذا المفهوم تعتبر القيادة عملية تفاعل ديناميكية تتضمن القائد وأتباعه والأوضاع البيئية، ويصلح هذا المفهوم كإطار للتنسيق للمساعدة في تحليل عملية القيادة، وفي حل مشاكل محددة للقيادة، وتنمية مهارات القيادة^(١١).

(١١) صامويل هين، ولیم توماس تولى القيادة (فن القيادة العسكرية وعلمها)، ترجمة سامي هاشم، المؤسسة العربية للدراسات والنشر، الطبعة الثانية، بيروت، ١٩٨٩م، ص ٣٢.

ج. القيادة عند المؤلف

Leadership According to the Author

ويعرفها المؤلف: «بأن القيادة هي حالة ظرفية، لفرد يملك فطرة، وقيم، ومعرفة، ومهارات مقبولة اجتماعياً وعلمياً ومهنياً، يسعى من خلالها للتأثير في الآخرين، بطرق إبداعية مقنعة، نحو تحقيق الأهداف الصحيحة الموضوعية أو التي ساهم في وضعها، والمنبثقة من رؤية ملائمة ومحددة، تضمن النمو، ومواجهة التحديات، وتحقيق الإشباع المادي والمعنوي لدى الأتباع».

ذكر المؤلف؛ حالة ظرفية للتأكيد على أن القيادة عملية تشمل القائد والموقف والجماعة، فكم من قادة أفاضوا، لا نعرف عنهم شيئاً، وكم من قادة أفاضوا ناصرهم جماعة تؤمن برؤيتهم ولكنهم تمركزوا في التوقيت أو المكان الخاطئ، وعليه حينما نقول أنها ظرفية فإننا نقصد أن القيادة تتعامل مع عدة عوامل، وأكبر دليل على ذلك نهاية بعض العظماء من القادة حينما ضعف ولاء الجماعة أو حدث تغيير في ظرف المكان أو الزمان، ونسيهم شعوبهم، ومحازبيهم.

ويلاحظ أيضاً من التعريف أنه لم يركز على بعداً واحداً للقيادة بل شمل عدة أبعاد منها البعد الفطري لدى القائد والذي اعتقد جازماً بمحوريته في ظهور القائد، وأوافق في الجانب الآخر أنه ليس بمتطلب من الأهمية لصناعة المدير والمشرف الإداري.

تلي ذلك القيم، والتي يسميها الغرب وعلى رأس مفكريهم السيد «ستيفن كوفي» Stephen Kofi بالضمير ونحن نسميه الدين، وعند المهنيين بالأخلاق، فهذا يؤثر بشكل جد كبير في وضع الرؤية، ولذلك تلاحظ ضبط المؤلف لنتائج العملية القيادية بأنها لا بد أن تضمن النمو ومواجهة التحديات، فكم من شخصيات ملهمة أودت أقوامها إلى التخلف والدمار، بل والانهيار، بسبب سيطرة رؤية غير أخلاقية في ذهن القائد، وجدت لها قبولاً ظرفياً في المجتمع.

إن القائد حينما يكون متديناً؛ فإنه حتماً يربط بين أفعاله بالدنيا وعواقبها بالآخرة، كما أنه لا بد أن يلتزم ولو مبدئياً بإرث العقيدة التي ينتمي إليها، ومؤمناً كذلك بالتأييد الرباني الإلهي، والذي يعبر عنه بالإلهام، بل يتعدى ذلك إلى التأييد المحسوس، كتدخل الملائكة أو حدوث الكرامات استثنائياً، وتيسير الحال والتوفيق غالباً، وهذا ما يؤمن به المسلمون على سبيل المثال.

وأما إذا كان القائد أخلاقياً وقد يكون غير متديناً، فإن ثمار ذلك هو الانضباط، والاستقامة، والبر، والقيم المقبولة إنسانياً، ودليلاً في ذلك ليس النص الديني، وإنما الفطرة السليمة، والعقل المتزن ذي التجارب فضلاً عن النشأة الأسرية والاجتماعية الفاضلة والنبيلة.

البعد الآخر في شخصية القائد هي: المعرفة والمهارة المقبولة علمياً ومهنياً، وأقصد بالمعرفة؛ ليس التعليم النظامي فحسب،

بل التعلم الذي يدرکه القائد بالاستماع، والاحتكاك، والملاحظة، والتأمل، والحوار، والقراءة، ويتبع ذلك التجريب، وتمثيل الأدوار شعورياً وميدانياً، لاسيما إذا كان معاصراً لشخصيات ذات قدوة مؤثرة من محيطه الخاص أو العام، أو مزولة أدوار قيادية محدودة. قرأت واطلعت على أكثر من مئة مرجع في القيادة، ولم أجد عبارة كثيرة التردد مثل عبارة التأثير، بل ذهب أكثر الخبراء إلى تعريف القيادة بأنها «التأثير في الآخرين».

حتماً أن من يملك المقومات أنفة الذكر، فإنه من الطبيعي أن يؤثر كنتيجة معروفة سلفاً، فلا يمكن بأي حال من تملكته، أو ملك تلك المقومات، وإلا وفاضت قيادة، وتأثيراً ويبقى السؤال المهم إلى أي اتجاه سيذهب هذا التأثير؟ وما هو نطاقه؟ ومن سيقوم به؟ ومدى أخلاقياته وعائده على الفرد والجماعة والمنظمة والأمة؟.

تلاحظ أن الدراسات الإدارية تدرج القيادة ضمن الدراسات السلوكية؛ وذلك بسبب التأثير ومجال التأثير الذي هو في الآخرين، وقد أضاف المؤلف أن التأثير سيكون بطرق أي بوسائل إبداعية ومقنعة، لأن الناس في العصور المتأخرة بالدرجة الأولى أصبحت الوسائل الإبداعية لاسيما الإعلامية والدعائية؛ تؤثر فيهم بشكل عميق، فيما يسمى «عصر الصورة» كنتيجة منطقية للثورة في صناعة الإعلام والإعلان والعلاقات العامة، تدعمها ثورة تكنولوجية لم تعهدها البشرية سابقاً، وأما مقنعة فذلك

متعلق بإيمان القائد برسالته والتي سيظهر أثرها في خطابه، كما أنها مقنعة للآخرين فينبغي أن تكون الرسالة تلبي حاجة أو تواجه تحدياً داهماً والتي من خلالها تظهر الفرصة التي يعرضها القائد.

إن التأثير من أجل تحريك الآخرين باتجاه أهداف صحيحة يعني أن القائد وظيفته الاختيار بين البدائل أي الأهداف الصحيحة، وصحيحة لمناسبتها للظرف وهي تشكل أولوية كبرى للآخرين، ولن تكون ذات أولوية إلا أن تكون عالية المنافع منخفضة التكاليف والأضرار المادية والبشرية.

كما أن تلك الأهداف الصحيحة هي منظومة بحد ذاتها، ومنبثقة من رؤية يراها القائد، متحققة في حلمه بالمستقبل، ونقل هذا الحلم إلى الآخرين، فأصبح واقعاً في شعورهم.

فلا بد لهذه الرؤية أن تكون ملائمة؛ قابلة للتطبيق، وفيها قراءة سليمة للواقع، وواضحة، بحيث يمكن فهمها واستيعابها وتحويلها إلى أهداف.

كل من عرّف القيادة؛ اهتم بالمداخلات وشرح عملية القيادة دون النظر بعمق إلى نتائج العملية القيادية التي تثبت مصداقية القائد، وهي أن يكون هناك نمو وانخفاض في حجم المخاطر والتحديات، مع شرط تحقيق الإشباع المادي والاقتصادي وهو عنصر رئيس في الإشباع، وكذلك المعنوي لأنه غاية القيادة هي الآخر.



ثانياً: التعريف بالمملك عبد العزيز

قال لأبي عبيدة : « اسمع من أصحاب النبي صلى
الله عليه وسلم وأشركهم في الأمر، ولا تجتهد
حتى تتبين، فإنها الحرب، والحرب لا يصلحها
إلا الرجل المكيث الذي يعرف الفرصة والكف»

عمر بن الخطاب «رضي الله عنه»

الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن الفيصل بن تركي بن عبدالله بن محمد بن سعود.

مؤسس الدولة السعودية الحديثة عام ١٣١٩ هـ الموافق ١٩٠٢ م، بعد استعادته الرياض عاصمة آل سعود لدولتهم الثانية.

هو القائد الحامل للقدرات، والاستعدادات الفطرية، وإرث القيادة من أسلافه القريبين والبعيد، وهم استرجاع الحكم، وقد حول الهم إلى فرصة؛ فقرأ الماضي وسنن التاريخ والواقع الدولي والإقليمي والمحلي؛ ثم تحرك وفي ذهنه النهاية، تحرك وهو يعلم مبادئ وأدوات النجاح وهي ما يلي:

- إن الرؤية لا بد أن يؤمن بها ويصدقها المخلصين من حولك ويعلموا أن عاندها وخيرها سيعم الجميع.
- إن للأرض خصوصية، فهي لا تقبل إلا الشريعة السمحة بفهم السلف الصالح.
- إن اختيار الرجال أمر مهم، والجزيرة مليئة بهم، وعليك فقط التفرس ثم تكون كريماً بالنفس والمال، فالعرب أمة تحب الفخر.
- إن لكل مرحلة ظرفها، والجمود على مبادئ سياسية بعينها ستدفع بك للكسر أو الانكسار، ولذا أنجح طريقة هي الخطوة... خطوة... بدون اندفاع أو ترو أكثر مما يجب.

- إن الناس ستقاتل معه ثم ستتعب، لأنها تعبت من التفرق والتشردم وهي متطلعة للاستقرار، فهذا المكان عي على الحكومات المركزية عبر التاريخ، وصناعة الاستقرار والمدنية الحديثة هي تطلع الناس.

الملك ابن سعود صالح في دعواه، لأنه معجب بعمر بن الخطاب رضي الله عنه من الخلفاء، وعمر بن عبدالعزيز من خلفاء بني أمية، ولذا فهو معجب بما سار به هؤلاء، وهو الحزم والعدل والاستقامة والأنفة والتواضع في آن معاً.

للملك الصالح (٢٧) ابناً، ولد عام ١٢٩٣ هـ الموافق ١٨٧٦ م، وتوفي رحمه الله عام ١٣٧٣ هـ الموافق ١٩٥٣ م عن عمر يناهز الثمانون عاماً.

الملك عبدالعزيز لن ينسأه الوطن، فهو المؤسس، ولن ينسأه العرب فهو الموحد في ظل الفرقة، ولن ينسأه الغرب لأنه المخلص والبطل وهم يعشقون الشجعان ويعشقون الأسطورة، ولذلك يفرح كبارهم بالتصوير بجانبه، يقول السيد تشارلز هـ. دواتي: متحسراً على موت الملك عبدالعزيز (طيب الله ثراه): عبدالعزيز بن سعود أعظم ملوك الجزيرة العربية... أوأه... هاهو قد قضى نحبه، وأصاب الوجل كافة القلوب التي شهدت جثمان ذلك الملك وهو يوارى الثرى، ستظل أمجاده من هذه اللحظة وصاعداً، راسخة في ذكرى بني البشر!.



ثالثاً: مبادئ القيادة عند الملك عبدالعزيز

قال يوماً لمن حوله: «أرايتم إذا استعملت عليكم
خير من أعلم ثم أمرته بالعدل ، أكنت قضيت
ما عليّ؟» فقالوا: نعم!، فقال: «لا، حتى أنظر في
عمله، أعمل بما أمرته أم لا!».

عمر بن الخطاب «رضي الله عنه»

١. يملك «فكرة» خلق منها «رؤية»

الفكرة عند الملك عبدالعزيز استعادة ملك آبائه وأجداده أي استرجاع حق سلب منه ولماذا هذا حق؟... لأنه يملك الشرعية الدينية، المستمدة من الدعوة الإصلاحية السلفية المبنية على هدي الكتاب والسنة الصحيحة وهو الحاكم المتغلب، ويملك الشرعية السياسية، فقد سبقته دولتان تاريخيتان لآل سعود ثم القبول العام، وذلك لسببين حيث لم يرى المواطنون في ظل الدولة السعودية الأولى والثانية إلا الأمن والاستقرار والرخاء والعزة حيث تحولت نجد إلى قلب الجزيرة العربية لأول مرة في تاريخها البشري، كما أن هؤلاء قد جربوا من جاء بعدهما ففرضوا قدرهما.

إن الفكرة بسيطة واضحة للفهم، ولكنها عميقة بجذورها في السماء والأرض والماضي والمستقبل، ولذا تمسك بها القائد منذ نهاية صيف عام ١٩٠١م حينما انطلق لاستعادة الرياض فلم يخرج عنها بالرغم من الفرص التي أتت له وبعد إعلان استعادة الرياض ١٩٠٢م بدأ بتطوير الفكرة بعدما تحققت إلى رؤية نحو بناء دولة تتماثل مع من سبقها في مبادئها وتختلف هذه المرة في سياستها.

إن الرؤية في بناء تلك الدولة قد نجح القائد في تسويق فكرتها لإتباعه من عصبته المقربين، وحلفاء التاريخيين، والمغامرين الجدد المتعلقين بكاريزما الإمام الملك ذي الولاية الدينية والسياسية.

نعم... لقد سَوَّق الملك عبد العزيز فكرة الشهادة في سبيل الله، ثم استعادة وبناء الوطن حتى أن رجاله يذهبون إلى القتال بسعادة قلما تجدها في أتباع أمثال هؤلاء الذين تحدث عنهم صاحب السمو الملكي الأمير طلال بن عبد العزيز حينما قال: في ص ١١١، من كتاب العميد الركن علي بن شايخ الشهري «تأثير شخصية القائد وبناء المعنويات في جيش التوحيد بقيادة الملك عبد العزيز»... أنه بعد معركة البكيرية ثبت ابن رشيد في الشنانة، وثبت ابن سعود في الرس، وحصلت بينهما مناوشات كثيرة فملَّ أهل نجد هذه الحال وخافوا أن يسري إليهم «الهواء الأصفر» فرفعوا أصواتهم شاكين متذمرين، وكان ضمن المقاتلين عمي الأمير محمد بن عبد الرحمن، وأرادا تحفيز الوالد والخروج به من فترة الهدوء إلى القتال الحاسم فلم يجدا غير الشاعر «محمد العوني» من أهل القصيم فقالا له: «لقد ملينا المراح فعليك أن تنضم قصيدة تستثير فيها عبد العزيز لخوض معركة فاصلة حاسمة بينه وبين ابن رشيد»، عند ذلك قال الشاعر العوني: «على شرط يا محمد ويا سعد... أن تسمحا لي بشرب الدخان بجانب دلة قهوة شقراء»، فسمحا له وحققا طلبه، وأنشد قصيدته المشهورة التي أذكر منها الأبيات التالية:

مني عليكم يا هل العوجاء سلام
واختص أبو تركي عمى عين الحريب
يا شيخ باح الصبر من طول المقام
يا حامي الوندات يا ريف الغريب
أكرم هل العوجاء مدايس الظلام
هم درعك الضايء إلى بار الصليب
عينك إلى سهرت يعافون المنام
سمّ لغيرك وأنت لك مثل الحليب
لي عسكر البارود وأحمرّ الكتام
تلافحت باذيالها شهب السبيب
والله ما يجلى عن الكبد الملام
إلاّ النيامس تسمع سمع له نحيب

فدقت طبول الحرب... وكان الوالد في خيمته.. فما أن سمع ذلك
حتى خرج وانضم إلى المحاربين في عرضتهم تحت قرع الطبول،
ووقع كلمات الشاعر، وهجم على ابن رشيد وحقق النصر، وبعد
هذا كانت المعنويات في أفضل حالاتها، وقد تم الاستيلاء على
كميات كبيرة من غنائم الحرب.

٢. الشريعة (القانون - النظام)

عاد الملك عبدالعزيز إلى الرياض وهو يعلم تربية أنه لا خير في حكم يقوم على الباطل، يقول الله عز وجل: «أَفَحُكْمَ الْجَاهِلِيَّةِ يَبْغُونَ وَمَنْ أَحْسَنُ مِنَ اللَّهِ حُكْمًا لِّقَوْمٍ يُوقِنُونَ» (٥٠) سورة المائدة، عاد ودعوة الدعوة مر عليها أكثر من مئة وخمسين عاماً قد تأصلت تلك الدعوة في قلوب الناس... عاد وهو يعلم أنه لن يصلح آخر هذا الوطن إلا بما صلح أوله.

ولذا فإن الرؤية غايتها وأداتها الشريعة الإسلامية المستمدة من الدعوة الإسلامية، دعوة الإمام محمد بن عبد الوهاب، ولكن هذه المرة استعداد قراءة الدعوة مرتين أحدهما الأخطاء التاريخية التي وقعت في ممارستها والثانية في قدرتها نحو بناء مجتمع مدني يتناغم مع تطورات العصر الحديث ويكفل الاستقرار والعمران الطويل.

ولذا فإن القائد أعاد تأكيد الهوية والرسالة، مع ندية علمية وفهم دقيق لفقه المصالح والمفاسد، وتبيين أحياناً لدور الملك عن دور العالم والفقهاء، والمبادرة في حفظ دائرة الاختصاص السياسي، يقول الأستاذ الشيخ عبدالمتعال الصعدي (أستاذ بالجامع الأزهر) في كتابه المجددون في الإسلام، ص ٤٢٦: «فلما استقر الأمر للملك عبدالعزيز في جزيرة العرب أخذ يسعى في إصلاحها ليقضي على الجاهلية التي وقعت ثانية فيها، ويزيل مظاهر البداءة التي انتشرت في أنحائها، وينشر فيها وسائل

المدنية الحديثة، وهو في هذا يمتاز على غيره من الملوك والأمراء الذين قاموا بالتجديد بين المسلمين في القرون الحديثة، لأنهم كانوا يهتمون بالإصلاح المدني وحده، ولا يهتمون في الإصلاح الديني إلا بأمور لا تدخل في صميم الإصلاح، ولا تقضي على الجمود الديني بين المسلمين، ولا تُزيل ما انتشر بينهم من بدع وخرافات، فتؤدي إلى الفساد أكثر مما تؤدي إلى الإصلاح، وتربي جيلاً مضطرباً بين القديم والجديد، ومجتمعاً حائراً بين دعوة التجديد والجمود.

أما الملك عبدالعزيز فإنه قام في دولة تعمل بالتشريع الإسلامي، وتأخذ فيه بإصلاح ديني يقضي على كثير من البدع والخرافات، ولا يؤخذ عليه إلا معاداة الإصلاح المدني، ومجافاة وسائل الحضارة الحديثة، فأخذ الملك عبدالعزيز يعمل على إدخال وسائل هذه الحضارة في دولته، وعلى أن يسير بمدرسة ابن تيمية في طريق يباعد بينها وبين تزمّتها الديني^(١٢)، ومجافاتها للمدنية الحديثة، ليجمع بين الإصلاح الديني والإصلاح المدني، ويسير بالتجديد الإسلامي في طريقه الصحيح الذي تنكبه الملوك والأمراء المسلمون في القرون الحديثة، فأخفقوا في الوصول إلى غايتهم من التجديد، ولم يمكنهم أن يجمعوا شعوبهم من هذا إلا أن تفرقت وحدتهم، واختلفت كلمتهم، لأنهم كانوا قبل هذا متفقين على جمودهم القديم، فلم يفعل أولئك الملوك والأمراء

(١٢) حاش لله أن يكون ابن تيمية متزمتاً وهو صاحب النقل الصريح والعقل الصحيح، والفهم الخاطئ من البعض ليس حجة على مدرسته.

الذين عُنوا بالإصلاح المدني وحده إلا أن قسّموهم إلى جامدين ومجددين، فكان من الفريقين مجتمع متنافر لا تناسق بين أفرادهِ، ولا انسجام بين أجزائه، اللهم إلا ذلك النفاق الاجتماعي الذي يؤلف بين أفرادهِ في الظاهر، ولا يجعل منه مجتمعاً صادقاً في الظاهر والباطن، ليؤدي وظيفته الوطنية والدينية، وينهض بشعبهِ في كل ما يوصلهِ إلى سعادته، وإذا كان الملك عبدالعزيز قد تأخر به الزمن في ذلك، فإن سلوكهِ ذلك الطريق الصحيح مما يبعث الأمل في نجاح ما يأخذ به من الإصلاح، وعلى من يأتي بعده أن يمضي في ذلك الطريق الصحيح، وأن يأخذ بالوسائل التي كان يأخذ بها فيه، فإنه كان له في ذلك وسائل حكيمة امتاز بها على غيره من المجددين المتأخرين.

ومن تلك الوسائل أنه لم يكن يفرض ما يراه من الإصلاح على شعبهِ فرضاً، ولم يكن يحمله عليه بالإكراه والقوة، كما فعل محمد علي باشا في القرن السابق، بل كان يأخذ شعبهِ في ذلك بالإقناع، حتى يؤمن بما يريده من الإصلاح قبل أن يشرع فيه، ويثبت عليه لإيمانه به، فإذا تخلف بعد هذا متخلف بالعناد والاستكبار، وأخذ يضع العقبات في سبيل الإصلاح، أخذهُ بالقوة التي تقضي على عناده واستكباره، لأنه يعارض الإصلاح بالقوة، فيكون جزاؤه أن يؤخذ بالقوة أيضاً، ليرتدع عن عناده واستكباره.

وكان وسائلهِ في ذلك أيضاً أنه كان يفضل التؤدة والتأني، ويراعي استعداد الشعب لما يريده من الإصلاح، حتى إنه مكث نحو عشر

سنتين يجاهد ويجالد في سبيل إنشاء التليفون، مرة مع الإخوان، ومرة مع علمائهم " .

ثم إن الشريعة تحتاج إلى قضاء مستقل كما فعل علي بن أبي طالب كرم الله وجهه حينما ادعى عليه اليهودي فساوى بينهما القاضي بالمجلس، والتاريخ يعيد نفسه مع الملك ابن سعود، وإليك القصة التي يسردها، د. عبدالعزيز الثنيان، في كتابه إنسانية ملك، ص ٣١: «... في ذات يوم، بعد وفاة والده الإمام عبد الرحمن بن فيصل، قابله رجل من عامة الناس بعد صلاة الفجر، ودار بينهما الحوار التالي: قال الرجل وبكل بساطة وجرأة ودون ألقاب ولا كُنَى: يا عبدالعزيز إن لي في رقبة والدك الإمام ديناً قدره مائة ريال.

قال الملك عبدالعزيز: وهل عندك شهود.

قال الرجل: شاهدي هو الله.

قال الملك: ونعم بالله، لكن يا أخا العرب لا أستطيع أن أصنع لك شيئاً إن لم يكن لديك بينة تثبت ادعائك.

قال الرجل: بيني وبينك شرع الله.

قال عبدالعزيز: صدقت.

وانصرف الاثنان من المسجد، وتوجه الملك عبدالعزيز مع هذا الرجل إلى الشيخ سعد بن عتيق قاضي الرياض آنذاك.

وطرق عبدالعزيز الباب، وحين سمع الشيخ سعد صوت الملك عرفه، وعلم أن بصحبته رجلاً آخر، فقال الشيخ سعد للملك: يا عبدالعزيز أجئت ضيفاً أم خصماً.

قال عبدالعزيز: بل خصماً.

قال الشيخ سعد: إذاً اجلس يا عبدالعزيز أنت وخصمك على الأرض، فجلس الخصمان الملك والمواطن وجلس القاضي على عتبة الباب.

إنها البساطة والتواضع والعدل والإنصاف إنها صورة ورثت الحب، وزرعت الولاء وغرست الصفاء، فأى مكان في الدنيا يوجد فيه هذا المشهد؟ ملك وقاض ومواطن من عامة الشعب يجلسون للمحاكمة، وأمام منزل القاضي تكون الخصومة، ويحكم القاضي فوراً ويرضى الخصم بالحكم.

ثم بعد ذلك يلتفت الشيخ سعد إلى الملك عبدالعزيز ويقول: الآن أنت ضيفي.

ويدخل الملك منزل الشيخ ويشرب القهوة ويتبادل معه الأحاديث. رحم الله الملك الراحل، تواضع فرفعه الله، وأجل الشرع فأجله الله، وعدل فأكرمه الله..».

٣. اختيار الرجال (القادة)

يختار الملك عبدالعزيز رجاله في الحرب من العصابة المقربين المخلصين من أمثال آل جلوي، وآل بيته، ورجال القبائل ذوي الشجاعة والإقدام فيحفظ رؤوسهم ويحل كبيرهم ويقدر تسلسلهم القبلي الهرمي بالإضافة إلى الحاضرة من ملك هذه وتلك، أما في السلم حيث العمران والبناء فكانت الانتماء والولاء والكفاءة، والانتماء يعني أنك تحب الملك عبدالعزيز، والكفاءة هي المهارة، ولذلك كان القصر الملكي (بيت الحكم) يعج بأمم متحدة مصغرة، يجمعهم الرأي والعقل والحكمة والمهارة، مشغولين بهم النجاح، وقد وهبوا حياتهم لابن سعود فقد بلغ عدد المستشارين في الديوان السياسي للملك عبدالعزيز ثمانية وعشرين مستشاراً بالإضافة إلى مستشارين آخرين غير رسميين من ضيوف الملك أو من اللاجئين السياسيين ومنهم: «حافظ وهبة من مصر ويوسف ياسين ورشاد فرعون وخالد الحكيم ومدحت شيخ الأرض وخير الدين الزركلي من سوريا وأمين الريحاني وفؤاد حمزة من لبنان وعبد الله الدملوجي ورشيد عالي الكيلاني من العراق وخالد الغرقني وبشير السعداوي من ليبيا».

يقول السيد هاري سانت جون فيلبي Harry Saint John Philby «عبد الله فيلبي» ص ٥١٧، في كتابه العربية السعودية «من سنوات القحط إلى بواذر الرخاء»: «وفي سن الخامسة

والأربعين كان (ابن سعود) في ريعان الشباب، وكان قد حقق منجزات العمر، إلا أن نشوة الانتصار نبهته وجعلت منه عملاقاً سائراً على الدرب من جديد، فقد وجد نفسه - كما كان في السابق - مضطراً للقيام بأعبائه بمفرده لكن وسط مزيد من أعدائه المتربصين والناقدين، وكونه من عائلة مالكة حتى الصميم، ولديه إيمان راسخ بحق الملك في الحكم شرعاً، وإيماناً بواجبه في إدارة الشعوب، كان (ابن سعود) ديمقراطياً من حيث النزعة الفردية وملماً بقدر كافٍ بأمور التشاور في الحكم، وهي صفة كانت بمثابة جزء متكامل في حياة العرب، ولعل شخصيته التي اشتملت على هاتين الخصلتين سهلت عليه مهمة الاستمرار في الحكم، حيث إن سلوك شخصيته اللائق التي كان (ابن سعود) بنفسه ميالاً إلى أن يفسرها بموجب الآية القرآنية التي تقول: «... وَشَاوَرَهُمْ فِي الْأَمْرِ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُتَوَكِّلِينَ (١٥٩)» سورة آل عمران.

خدمت هذه القناعة (ابن سعود) كثيراً وخاصة في الحالات التي كانت تتطلب ممارسة تلك المهارات الشخصية المتمرس، لكن مكانته الجديدة بصفته شخصية عالمية وضعته أمام مشكلات من نوع غير مألوف لم توفر له خبراته السابقة أي مؤشر على كيفية التعامل معها، وفي الوقت نفسه كانت الأعباء الجسام الملقاة على عاتقه كبيرة جداً لا يمكن لأي شخص أن يتعامل معها دون مساعدة من الآخرين، وخاصة فيما يتعلق بأمور فنية مثل الأمور المالية والاقتصادية.

كان (ابن سعود) على علم بجوانب القصور في إدارته، لكنه لم يتهرب أبداً من مسؤولياته، وكانت عظمته المتميزة واعتماده على نفسه بحد ذاتها لم تكن عقبة أمام تشكيل فرق من الأكفاء لمعالجة قضايا الدولة الإدارية والسياسية، لقد تمكنت الجزيرة العربية (التي أطلق عليها بعد بضع سنوات اسم مملكة نجد والحجاز تحت إدارة ستة رجال تميزوا بقدرات وفضائل متقاربة) من أن تصبح مثلاً فريداً من نوعه ونبراساً لفن السياسة الإنسانية في إدارة البلاد واشتملت تلك المجموعة على صفات روحانية وصفات حكم دنيوي مرتكزة على أرضية صلبة من الإيمان والعدل، ومما لا شك فيه أن (ابن سعود) كان عازماً على توطيد وترسيخ هذه السمات بأي ثمن كان، ومن أجل تحقيق هذا الهدف كان لا بد من النظر إلى إرادة الشعب على أنها جوهرية وضرورية مثلها مثل إرادة الحاكم نفسه، ولكن سوء الحظ أن هاتين النزعتين نادراً ما كانتا متوفرتين في الأشخاص الذين كان من المفروض بهم أن يساعدوه في تلك المهمة التي تفوق قدرة البشر، وكانت الفضيلة في ذلك الوقت موجودة بشكل ملحوظ ويتحلى بها أهالي نجد الذين جازفوا بحياتهم لتحقيق المثل الروحانية الفاضلة، كما عملوا جادين على تطبيقها في ديار الفتن والجهل التي فتحوها، لكن لم يكن لدى القليل منهم دراية في الشؤون الإدارية والمأم بالخبرة الضرورية لتطوير الأوضاع الجديدة التي فرضتها عليهم الانتصارات التي حققوها.

ولم يكن هناك أي تقصير على صعيد القدرة على العمل، وخاصة بين رعايا الملك الجدد في مناطق الحجاز، ومن خلال خدمتهم للأتراك (العثمانيين) أصبح العديد منهم خبراء متفنون في ممارسة الإدارة، لكن (ابن سعود) كان حريصاً على تعيين هؤلاء الناس في الوظائف الاجتماعية الشاغرة والذين أصبح ولاؤهم للحكم الجديد قائماً بشكل سلمي.

وفي ظل هذه الظروف وجد (ابن سعود) نفسه مضطراً لتعيين موظفين من ذلك المصدر الوحيد الذي كان متوفراً له، علماً بأنه بدأ في ذلك على نطاق ضيق لكن فيما بعد تدفق التعيين في الوظائف على نحو لم يعد بالإمكان تحديده.

كرس (ابن سعود) جهده منذ البداية بشكل سليم تماماً على أن لا يوظف غير المسلمين في أي وظيفة رسمية خشية أن تتكرر تجربة البلدان الإسلامية مع غير المسلمين في المناطق الخاضعة لحكمه، ومن ناحية أخرى أعلن (ابن سعود) بوضوح أن مناطق الحجاز (على الأقل) يجب أن تعد مناطق في عهدة لكافة المسلمين، وأنه يرحب بأي مسلم في القدوم إليها سواء للحج أو للعمل من أجل كسب الرزق، شريطة أن يحترموا الشريعة الإسلامية ويقبلوا بها على أنها النظام الوحيد الذي يضبط مجيئهم ومغادرتهم في كافة المناسبات الدينية، ومن خلال هذا التصنيف للعرب الأجانب وللجنسيات المسلمة الأخرى، وجد (ابن سعود) نفسه مضطراً للبحث عن موظفين رسميين لتسيير الشؤون الإدارية في البلاد، والتي كانت في البداية مقسمة إلى

إدارتين منفصلتين تقريباً هما (نجد والحجاز) ومرتبطينتين مباشرة بسلطته العليا التي من خلالها يمكنه فرض إرادته في كلتا المنطقتين بشكل فعال.

تلك هي حالة الأوضاع التي وجد (ابن سعود) نفسه في خضمها عند مستهل فترة حكمه لمناطق الحجاز، ولعل من أفضل الطرق لتبيان الأسلوب الذي تمكن (ابن سعود) من خلاله من معالجة مشكلة إيجاد كوادرات أساسية هي الإشارة إلى حقيقة أن كافة الشخصيات التي جمعها حوله استمرت ليس فقط في خدمته، بل بقيت تشغل وظائفها في الدوائر الرسمية نفسها تقريباً إلى أن وافته المنية «كان (ابن سعود) قد حشد تلك الشخصيات خلال السنتين أو السنوات الثلاث الأولى إثر دخوله الحجاز لتقوم بتولي أمور ونشاطات مختلف أجهزة الدولة نيابة عنه»، وإذا كان هذا الإجراء لا يثبت بالضرورة صدق الحس الغريزي عند (ابن سعود) في اختيار الرجال المناسبين لشغل مختلف وظائف الدولة، فإنه ليبدل بالتأكيد على وجود ميزة مهمة أخرى في شخصيته التي ربما تكون نوعاً من الإحساس الطفيف بالحد من كل ما هو أجنبي وقد تجلت أعراض هذا الحس بانعدام مشاعر الود، في وقت كان فيه مهتماً في أن يجتمع حوله ودائماً الوجوه نفسها، سواء من أفراد العائلة، أو من الرسميين (وفي كافة الأوقات، ويوماً بعد يوم، وسنة بعد سنة) الأشخاص أنفسهم.

كان يشعر براحة أعصابه وسط هؤلاء الناس، وكان يتصرف بينهم على سجيته، وكان يكشف عن روح الدعابة لديه وعن ظرافته التي كانت تشد أزره حيال وطأة أعباء الحكم على عاتقه، وكان بإمكانه أن يثق بهؤلاء الناس لأن معرفته بهم كانت وثيقة كما كانت معرفته بفضائلهم وبأخطائهم، وقد قرّب (ابن سعود) هؤلاء الناس منه ومنّ عليهم بكرم وسخاء لا حدود لهما لقاء خدماتهم له، واستمر هذا الكرم في الازدياد مع تعاظم ثروته.

وكاستثناء للقاعدة العامة الخاصة بطول فترة الخدمة، كان هناك حالة تستدعي الانتباه وتتعلق بشخص خدم (ابن سعود) لفترة أطول من خدمة أي شخص آخر له ويدعى ذلك الشخص «عبد الله الدملوجي» وهو أصلاً من منطقة الموصل في العراق، فقد التحق "الدملوجي" بخدمة (ابن سعود) في عام ١٩١٥ م بصفته المستشار الطبي له، وبسبب معرفته باللغة الفرنسية أوكلت إليه المسؤوليات السياسية المتعلقة بالزوار الأجانب القادمين إلى قصر الحكم في الرياض، وبعد أن ضم (ابن سعود) مناطق الحجاز تم تعيينه في منصب الممثل الشخصي للملك في «جدة» إلى أن تدرج في ذروة نشاطه وأصبح وكيل الوزارة للشؤون الخارجية.

ووصل «فؤاد حمزة» كلاجئ من فلسطين ليخلف «عبد الله الدملوجي» في منصبه، وأثبت جدارته في وزارة الخارجية السعودية، وبقي في ذلك المنصب إلى أن توفّي وهو على رأس عمله في عام ١٩٥١ م، وكانت وفاته خسارة كبيرة للسعودية - البلد الذي تبناه.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه حدث خلال الحرب أن مثل «فؤاد حمزة»، المملكة العربية السعودية في «فيشي» ومثلها في وقت لاحق في «أنقرة» التي توجه إليها بصفته وزيراً وتبعه إلى هناك أخوه «توفيق»، وكان العضو البارز في ذلك الفريق الرسمي السعودي «عبد الله السليمان» الذي أصبح في عام ١٩٢٩ م وزيراً للمالية إثر تجربة مارسها في المنصب نفسه شخص يدعى «شرف رضا». والجدير بالذكر أن «رضا» هو واحد من الأشراف الذين لم يكن لديهم أي سبب يحملهم على أن يكونوا مخلصين لأسرة الأشراف التي انتضى عهدها.

وقد تميز «عبد الله» عن زملائه بأنه كان نجدي المولد ومحاسباً عن طريق الممارسة العملية، كما أن أخاه الأكبر كان قد عمل عدة سنوات سكرتيراً خاصاً لجلالة (ابن سعود)، وسبق له «عبد الله» نفسه أن رافق (ابن سعود) سكرتيراً خاصاً خلال حملة الحجاز إلى أن وقع عليه الاختيار ليشغل وظيفة مهمة، وكان - من حيث الشكل - ذا بنية جسدية مألوفة وكان ذا خيال واسع، كما أنه لم يتوان أو يتقاعس في تأدية المهام التي تتطلب البراعة والعناية الفائقة مثل التعامل مع وعاء من الخيرات وجعله يلبي متطلبات مفروضة على محتواه الذي لا ينضب، وكانت شجاعته لا تعرف الكلل في معالجته لمخططات متشعبة الجوانب التي تهدف إلى إعادة البناء والتطور، وبالطبع أسفر العديد منها عن نتائج كان لها فائدة كبيرة للبلاد، وقد تمكن من إدارة الخيرات المتنامية لذلك البلد بذكاء باهر، وذلك من خلال المناصب

الإدارية الحساسة التي كان هو وأعضاء من أسرته يشغلونها، وبينما كان يبدو متمتعاً بثقة الملك التامة في كافة الأوقات، كان أيضاً هو العضو الوحيد في الحكومة الذي بمقدوره أن يتصرف بشكل اعتيادي بمبادرة وصلاحيات شخصية لقناعة مبررة بأن تصرفاته ستلقى موافقة واستحسان سيده صاحب الجلالة.

ومن بين الشخصيات الأخرى البارزة في حكومة (ابن سعود) التي بقيت في مناصبها منذ تلك الأيام حتى يومنا هذا هم «حافظ وهبة»، و«يوسف ياسين»، وكان «حافظ وهبة» مصري الجنسية وسبق له أن سجن في «مالطة» لعلاقته بأعمال الشغب التي حدثت في الإسكندرية على أيام «زغلول باشا» عام ١٩١٩ م، وقد خدم «حافظ وهبة» لفترة قصيرة في وظيفة مدير المعارف، وبعدها ذهب ليشغل منصب ممثل (ابن سعود) في لندن، وتعين في البداية وبالتحديد عام ١٩٣٠ م في منصب الوزير، ومؤخراً اعتمد سفيراً لحكومة (ابن سعود) واستمر في ذلك المنصب ومضى على عمله فيه حوالي ربع قرن، وفي نهاية المطاف أصبح من أكثر العاملين بجدية بين ممثلي (ابن سعود) من الدبلوماسيين، وغالباً ما كان يتم استدعاؤه بين الحين والآخر للتشاور مع الملك ومع «يوسف ياسين» السكرتير السياسي لصاحب الجلالة، والذي تم تعيينه مؤخراً في منصب وزير الدولة، وكان «يوسف ياسين» طيلة كل هذه السنوات بمثابة حلقة الوصل بين سيده وبين شبكة المناصب الدبلوماسية الواسعة التي تنتشر من «الصين» تقريباً حتى «البيرو».

ومن حيث الأصل فهو سوري من مدينة اللاذقية تورط في بداية حياته في المشكلات الناجمة عن الوصاية الأجنبية المفروضة على بلاده، وقدم إلى المملكة العربية السعودية عام ١٩٢٢ م وانتظم في صفوف الدعوة آنذاك، وبعدها تمكن من الفوز بثقة (ابن سعود) ورافقه في حملته التي قام بها إلى مناطق الحجاز، وهناك عين رئيساً لتحرير مجلة مكة الأسبوعية «أم القرى»، وكان إشرافه على محتواها جزءاً من أعماله التي كان يقوم بها بصفته سكرتيراً سياسياً ل (ابن سعود)، وكان «يوسف ياسين» من أبرز الرجال في حكومة (ابن سعود) وفي أكثر من مرحلة من مراحل نشاطها؛ ساعده في عمله الذي كان غالباً ما يتطلب السفر إلى الخارج لغرض أو لآخر مساعدته التقدير «رشدي ملحس» وهو لاجئ من فلسطين، ولم تترك المهام الرسمية ل «ملحس» الوقت الكافي لتطوير حسه الأدبي، وعلى وجه اليقين يمكن القول: لو أن الظروف كانت طبيعية لفضل «رشدي ملحس» أن يكرس كل حياته للأدب والدراسة.

ومن بين الآخرين الذين أسهموا إلى حد كبير في خدمة حكومة (ابن سعود) كان «خالد القرقني» الذي هجر موطنه «ليبيا» وبالتحديد بيته في «طرابلس» وتركها للمحتلين الطليان وأتى إلى «جدة» مع أوائل أيام الحكم الجديد في الحجاز وفي ذهنه فكرة الشروع في عمل تجاري ما، لكن سرعان ما انجذب إلى الخدمة في ديوان الملك وعمل هناك بصفته مستشاراً، وخلال السنوات الأخيرة مكنته قدرته وإمكاناته التي أينعت وصقلت مع مرور السنين من أن يحظى بمركز متميز بالقيادة والثقة.

نكتفي بهذا القدر من السرد حول أمور الشخصيات الإدارية، وسيلاحظ القارئ أن (ابن سعود) - خلال المراحل الأولى من حكمه - أحجم عن تعيين أبنائه وأعضاء آخرين من الأسرة الحاكمة في مناصب لها اتصال مباشر بالأعمال الإدارية، إلا أنه عين ابنه الكبيرين «سعوداً» و«فيصلاً» نائبين رسميين عنه في «نجد» وفي «الحجاز» على التوالي، كما عين «فيصلاً» وزيراً لحكومات الدول الأوروبية، لكن مثل تلك التعيينات كانت طبيعية ومناسبة جداً نظراً للمسؤوليات الجسام التي ستلقى على عاتقهما عندما يحين الوقت ضمن سياق المجرى الطبيعي للأمور، وكان الانطباع العام بأنهما كانا يزاويان أعمالهما بإشراف مباشر من قبل الملك، وخاصة في القضايا ذات الأهمية البالغة، وبالتحديد عندما يتصادف وجود الملك في أي من المناطق المعينين بها.

كان (ابن سعود) عاقلاً في تصرفاته تجاه بقية أفراد العائلة، فلم يغامر بتعريض الأسرة الحاكمة للنقد من جراء تعيين أفراد تلك الأسرة في مناصب هم ليسوا مؤهلين لإدارتها أو ليست لديهم الخبرة أو التدريب اللازم لشغلها وكانت من خاصياته أنه كان دائماً يوصي الناس في مجالسه كما كان يوصي نفسه بشكل ضمني بالإشارة إلى الآية الكريمة في كتاب الله «إِنَّمَا أَمْوَالُكُمْ وَأَوْلَادُكُمْ فِتْنَةٌ... (١٥)» سورة التغابن، وكان يكرر ذلك في حين كانت السنوات قد زادت من ثروات البلاد كما زادت من ذريته، وكان (ابن سعود) يتصرف بناءً على تجربته العملية في

الحياة لقناعته بأن المغريات التي تحمل الشخص على إفساد الأبناء والثروة شيء خطر للغاية وأن على الإنسان أن يحترس من ذلك الخطر.

وإليك وصفاً عن يوم من أيام الملك عبدالعزيز ودور الرجال متنوعي الخبرة والمهارة والعلم والوظيفية في إحدى رحلاته إلى مكة المكرمة برواية الأستاذ يوسف ياسين في كتابه الرحلات الملكية الذي نشر في أم القرى: «أما وقد فرغنا من الطريق وأتعبه، فإننا نتنقل الآن لوصف ما كان في هذه الرحلة المباركة من الترتيب والنظام، وغير ذلك من الأسباب التي كانت تهوّن علينا مشقة السفر فنقول: أهمُّ ما يمتاز به الركب ويستحق الذكر ما كان سائداً من النظام والترتيب في الحل والترحال، فجميع موظفي الديوان السلطاني ومن يتبعهم من الخدم والعبيد، كل واحد منهم يعرف العمل الذي عليه، فتراه يعبه في حينه، وقلما ترى الواحد منهم يتدخل في عمل الآخر، وإلى القارئ بعض البيان:

كان السلطان إذا عيّن ساعة المسير دعا من أرسل بطلب الرواحل قبل المسير بساعة، فإذا جاءت نادى منادي الركب بصوت عال (توكل على الله)، ومعنى ذلك أن يقوم الخدم إلى أعمالهم، فيبدؤوا بتقويض الخيام وتحميل الأحمال، وبعد نصف ساعة على التمام من هذا النداء يكون رجال الرايات قد هيئوا أنفسهم للركوب، فينادي المنادي (اركب يا عبد الرحمن اركب يا ابن مطرف)، وعبد الرحمن بن مطرف هو صاحب راية السلطان،

فإذا ركب ابن مطرف ركب أكثر القوم، ثم تمشي الأعلام في مقدمة الركب، وإذا ذاك ترى الأعين تنظر السلطان حتى يقوم إلى راحلته، وبعد أربع دقائق أو خمس من سير الرايات يقوم جلالتة، فيركب ويركب الناس جميعاً، وفي الغالب يكون في منتصف الركب، والناس عن يمينه وشماله ومن وراء ظهره، ويمشي مع العلم اثنان من الأدلاء الخبيرين، يسيرون بالعلم في خط مستقيم على الطريق، لا يذهبان يميناً ولا شمالاً، يسيرون سيراً معتدلاً لا سهل ولا إسراع، وبالنسبة لسير العلم كنّا نعين مسافة السير.

ويمشي مع السلطان عدد وافر من الخبراء والأدلاء وهؤلاء الخبراء يجمعهم السلطان في بعض ساعات النزول، فيسألهم عن المياه والكلاء وعن بعدها، فيختار أجودها كلاً وأطيبها ماءً، ويسيروا حسب الخطة التي يقررونها أمام السلطان.

أما الذين يكونون مع السلطان جنباً إلى جنب ساعة المسير فيختلفون باختلاف الساعات، فإذا كان الوقت وقت قراءة القرآن أو الحديث أو شيء من التاريخ وجدت العلماء وطلاب العلم من حوله، وإذا كانت الساعة ساعة بحث في موضوعات سياسية وجدت حوله أرباب الاختصاص فيها، وإذا كان الموضوع موضوع بحث في الطريق ومواقعه وجدت حوله الأدلاء والخبيرين، الذين لا يعزب عنهم تلة ولا شجرة ولا منبسط في هذه الصحراء العظيمة الواسعة، وكل خادم من خدام السلطان يعرف العمل المكلف به، فإذا نادى جلالتة بطلب

الماء تجد راحلة مائه بالقرب منه، فيسرع أربعة عبيد أو خمسة برواحلهم متقدمين أمام الركب، فينزلون ويملؤون الماء من القرب ريثما تصل راحلة السلطان إليهم وإذا احتاج شيئاً من الأدوية نادى الخادم الخاص بها فأحضرها، ثم إذا رأى عن بُعد رجلاً أو شيئاً وأحب معرفته نادى من هم على استعداد لإجابة الطلب، فيسرعون ثم يعودون بالخبر اليقين، وإذا جاء الوقت للنزول أمر السلطان مناديه فنادى بالقوم للنزول، وتختلف كلمات النداء باختلاف الوقت، فإذا كان الوقت عند الظهر أو بعدها، وكنا نريد الإقامة إلى العشاء، نادى المنادي (المعشى المعشى)، وإذا كان نزولنا عند منتصف الليل نادى المنادي (صقّر صقّر)، والتصفير عندهم هو النزول في منتصف الليل، فإذا نزل السلطان فما هي إلا عشر دقائق حتى يكون سرادقه قد نُصّب وفرش بالسجاد، ويحيط بالسرادق كهالة القمر إطار من منازل الخدم والعبيد، تلقاهم جميعاً على استعداد كامل لتلبية الطلب، فإذا رتب السُرادق أقبل الزوّار لزيارة جلالته، فإذا جاءه ضيف أو زائر استقبله عند وصوله صاحب الضيوف إبراهيم بن جميعه، وهو رجل واسع الصدر طلق المحيا، فيسأل القادم من العرب عن اسمه وبلده، وعن عدد من في معيته، وعن غرضه من القدوم فيكتب ذلك في ورقة، ويقدمها للسلطان، فيأذن لهم بالدخول عليه، فيحضرهم إبراهيم ويجلسهم على منازلهم، ثم يؤمر لهم بالقهوة فيشربون ويخرجون، ويؤمر لهم بأعطياتهم وضيافتهم، كلّ بحسب مزيتة ومقامه، وإذا كان

لأحد شكاية أو أمر كتبه في ورقة وأعطاهما لصاحب الضيوف، ليرفعها إلى السلطان، فينظر جلالته بالأمر، ويرى فيه رأيه ويجيب الطالب بما يلزم، أما رجال الركب فقد قُسموا جماعات جماعات، كل جماعة يسمونها (خبرة)، وكل خبرة لها لوازمها وحوائجها من خيام وإبل وطعام، وكل ما تحتاجه هذه الخبر تأخذه من الخزانة السلطانية، وأكبر خبرة هي خبرة السلطان ثم خبرة أخيه الأمير محمد.

وكل خبرة تعرف منزلها عند النزول بالنسبة لمنزل سراق خيتمته بالنظر لسراق السلطان، فيذهب إليه ويزوره».

إن القائد (ابن سعود) لديه فِراسة في معرفة الرجال وكيف يتم كسبهم حتى لو كانوا مناوئين أو جواسيس أو أعداء والغريب في كل ذلك هم سعداء من الخدم حتى كبير المستشارين تجمعهم الدعابة وهم بناء الدولة الحديثة... يا لها من مفارقة.

إنها تستحق دورة تدريبية تعلم لكبار الرؤساء التنفيذيين باسم إدارة فرق العمل.

٤. فهم البيئة الدولية

عاش الملك عبدالعزيز، جزءاً من شبابه بالكويت حيث الصراع الداخلي على الحكم داخل البيت الحاكم (آل صباح) حيث استولى مبارك على الحكم بعدما أنقلب على أخيه محمد وكذلك صراع الدول العظمى بين بريطانيا من جهة وألمانيا وتركيا من جهة أخرى ثم الصراع القطري بين آل رشيد وآل صباح كما عاش الملك عبدالعزيز في البحرين لرعاية النساء والأطفال بتوجيه من أبيه الإمام عبدالرحمن آل فيصل وتعرف على القوى المسيطرة فيه من إنجليز وأمريكان فضلاً عن المدنية المتقدمة نسبياً فيه.

إن في السفر والتجوال غالباً ما يكون الخير الكثير ففي ظني لولا سفر الإمام محمد بن عبدالوهاب للعراق لما انقذت الحاجة للدعوة ونضج الوعي الإقليمي لديه ولولا إقامة الإمام فيصل بن تركي بمصر لما وجدت هذا الفهم المدني الواسع لمصالح الدولة.

إن الملك عبدالعزيز كان يتعلم وفي ذهنه حلم وفكرة العودة ولذا فإن المعاشية كانت تختلف عن أي عائش آخر فنجد شدة الإنصات والتأمل والتحليل وطرح الأسئلة والمقارنة بين الأخبار القادمة من نجد وماذا يحدث مع القوى الإقليمية والعظمى ولذا كان التحرك ذكياً في الزمان والمكان وذكياً في فهم العلاقات الدولية وأين يقف وأين يتحرك وكيف يفاوض وكيف ينقل التحالف من مكان إلى آخر لأنه يدرك أن السياسة الدولية بعيدة عن الأخلاق وما يهمها سوى المصلحة.

٥. التفاصيل المحلية

هناك فرق بين أن ترث النجاح أو أن تصنعه، لقد صنع الملك عبدالعزيز التوحيد والصناعة تحتاج دقة، والدقة تحتاج إلى فهم التفاصيل، وقد فهمها القائد على مهل وتؤده؛ فهو مراقب لسيكولوجية المجتمع البدوي والمدني والمحلي والإقليمي والدولي والنجدي وغير النجدي.

يقول المستشرق د. فان در مولين^(١٣) Dr. Van Der Mollen: (٥٥) «... وارتحل (عبد الرحمن) جنوباً إلى (بنى مرة)، البدو البسطاء ذوي الحياة القاسية المقيمين في جوانب (الربع الخالي) صحراء الرمال الكبيرة، أرض الجوع والعطش شفي ابنه (عبد العزيز) ولحق به، وحينما عانى والده الحياة القاسية وسط شعب مسلم، واستفاد الابن من هذه الحياة أدباً وخبرة احتاج إليها لتأدية مهمته فيما بعد، فقد كان يعيش صراع البدو القاسي للحصول على لقمة العيش ويشاهد الاهتمام والمجهودات اليومية في الحصول على مياه الشرب للقطعان وتغذيتها... تعرّف (عبد العزيز) على قساوة حياة البدو الحقيقية وهو المولود في قصر، وقد عرف الحياة في الصحراء في السابق بصفتها نزهة بحضور الخدم والطعام الكافي، أدرك الآن حياة البدو وقوانينهم وعاداتهم القديمة، مثل الحقوق على المراعي والعيون وعادات الضيافة.

(١٣) مولين، د. فان در، الملك ابن سعود والجزيرة العربية الناهضة ترجمة: ويسبي أي سي، دار الملك عبدالعزيز، الطبعة بدون، الرياض، ١٩٩٩م، ص ٤٢.

... وعاشت عائلة الأمير (عبد الرحمن) حياة متواضعة في بيت من ثلاث غرف في حي من أحياء (الكويت) الممتلئ بأوساخ المدينة والروائح الكريهة والذباب واشتاق هو ومن معه إلى الهواء النقي في (نجد).

كانت الكويت مدينة تجارية تعج بالكثير من الأجانب، وكانت مدينة الغوص والبحث عن اللؤلؤ والغواصين يحصلون على أجر لا يفيهم وهم في قبضة صاحبهم بطريقة أشبه بالرق... انتهى كلامه.

أنظر إلى تلك المعيشة في حاضرة نجد والصحراء والبحر في ظروف التهجير القسري... ألم تخلق وعي بالتفاصيل؛ نعم لقد خلقت ذلك الفهم الذي كان ذخيرة للإدارة المحلية وقدرة في فهم سيكولوجية الناس على اختلاف بيئاتهم، وحسن الاتصال والتأثير فيها... فهو يعرف ردة الفعل وطريقة التفكير بمجرد أن يعرف من أين أنت... فهو يعرف التفاصيل.

عند تأليفه لكتاب «نجد وملحقاته» و«سيرة عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود» كان الأديب والمؤرخ والسياسي أمين الريحاني يبحث عن من يحقق له أسماء البلدان في الجزيرة العربية وقد سرد قصة تلك المعاناة وقد وجد التفاصيل عند الملك المؤسس بقوله ص ١٥ «وكنيت قد استعنت عندما مررت بعنيزة بالشيخ عبد الله بن محمد العبد العزيز البسام، فكتب لي لائحة بأسماء بلدان القصيم وسدير والعارض، وبت انتظر

وصول المعلومات الأخرى، فمرت الأيام، وتزاحمت الحوادث في نجد، ولم تكتب النبذة الأولى.

وكانت حرب الحجاز، وكان من حظي أن أشرف ثانية بزيارة السلطان عبدالعزيز، فذكرته، ونحن في جدة، بتلك النبذة وبما وعدني به لا تمامها، فقال: ما يخالف، ولكنني وجدته مشغولاً في مسائل أهم منها، فسكت ثم سألت الدكتور عبد الله الدملاجي عن بعض البلدان فقال: لا يستطيع أن يجيب عن أسئلتك هذه غير السلطان، وهو الملقب بجغرافية البلاد العربية.

السلطان الأستاذ! ولحسن الحظ، عندما جئته ذات يوم بعد الظهر حسب العادة، لقيته يطالع كتاباً للسيد محمود شكري الألوسي، عنوانه تاريخ نجد (المطبعة السلفية بمصر) فسألته رأيه فيه فقال: لا بأس به، ولكنه لا يخلو من أغلاط في أسماء البلدان، فقلت، وقد تمسكت بتلابيب الفرصة: إذن، يا طويل العمر، عليكم بإصلاحها. وأخرجت القلم والدفتر من جيبتي قائلاً:

أتأمرون بأن تكونوا الآن الأستاذ وأن أكون التلميذ؟

أتأمرون أن أبدأ بأسئلتني؟

فأجاب عظمتة: ما هي؟ فذكرت بعضها، فقال: الأمر يطول، أتأذنون بأن أمد رجلي.

فقلت مبتسماً: وهل في ذلك إشارة إلى قصة الإمام أبي حنيفة؟. فرفع يديه ضاحكاً وقال: لا والله، لا والله، القصة لا تنطبق عليك، وكانت ساعة نادرة ذكر تني بليالي الرياض، ومكنتني من كتابه النبذة الأولى.

٦. الكاريزما الشخصية (الهيبة)

الكاريزما أي الشخصية الملهمة والمؤثرة والجاذبة وإذا كان هناك شيئاً بارزاً فيه كالشمس في رابعة النهار فهي «الهيبة».

الهيبة القائمة من الجسم ذي الطول الفارع والعريض المنكبين والعيون حادة النظر وإدامة الصمت مع طرح الأسئلة كأنما هو الهدوء الذي يسبق العاصفة.

إنها هيبة الإيمان بالله ثم بقضيته العادلة التي يرى فيها خيره وخير الجزيرة.

إنها هيبة العلم بما يحدث في العالم فهو متفوق على غيره بالمعلومات وفريق عمل ومستشارين عالي الجودة والإخلاص.

إنها هيبة الرمزية حيث الموكب المهيّب والبيرق والخويا والثقة المفرطة بالله ثم بالنفس والأتباع... إنها إرادة الحياة بطريقة خاصة يستدعي فيها الماضي السحيق وكأن هذه الأرض ليس عليها مثله ولكن في تواضع مدروس مستجيباً للسنة وعادات وسلوم البيئة النجدية التي تكره الكبر والأنفة.

في العدد (٤٤٨) بتاريخ ٠٦/٠٦/١٩٣٤ م بمجلة كل شيء والدنيا تحت عنوان «ما تجهله عن الملك ابن سعود، سيد جزيرة العرب» حيث قال المحرر: «الملك البدوي - الملك ابن سعود بدوي نشأ وترعرع في الصحراء وعلى متون الجياد، ورضع لبن البداوة منذ أن رأت عيناه النور، ولا يزال إلى الآن محتفظاً بجميع مظاهر

تلك البداوة، يفاخر بها أمام الناس ولا يرضى عنها بديلاً، فإذا وقع نظرك عليه وهو بين أبنائه وقواده وزعماء قبائله وكنت لا تعرفه، فإنك لن تستطيع أن تتبين الملك بين أولئك الرجال، لأنه في جميع ظواهره يبدو مثل الآخرين لا فرق بينه وبينهم في شيء.

صفاته - وخيل إليك أول وهلة، عندما تقابل الملك ابن سعود فيرحب بك قائلاً: «هلا بالأخ؟» إنك أمام رجل ساذج رفعته المصادفات إلى ذلك المنصب الرفيع الذي يشغله وذلك المركز الممتاز الذي يجعله سيد الجزيرة العربية، ولكنك لا تلبث، إذا دخلت معه في حديث، أن تدرك أنك في حضرة داهية من دهاة هذا العصر، وملك يمتاز بصفات لو توفرت صفة واحدة منها في رجل لجعلته عظيماً بين الناس، فالملك ابن سعود ذكي متوقد الذكاء، صريح الصراحة كلها، صارم شديد الصرامة وطيب القلب في أن واحد إلى أبعد حدود الطيبة، أما شجاعته فحدث عنها ولا حرج، وقد دلت الحوادث التي أثارها وسخرها لأغراض السياسية في جزيرة العرب على أنه جندي لا يهاب الموت وقائد محنك وبطل من أبطال الحروب لا يجارى، وهو كريم سخي ولكنه لا يملك ثروة الإمام يحيى الطائفة، ومع ذلك فإن ضيفه لا يخرج من عنده خالي الوفاض من الهدايا والعطايا والهبات.

ولعل من أبرز صفاته محافظته على التقاليد العربية الموروثة من قديم الزمان، ودفاعه عنها وإنزاله العقاب بمن يخرج عليها في الوقت الذي لا يتردد فيه لحظة عن الأخذ بكل ما هو جديد مفيد من مستحدثات العصر الحاضر، دون أن يمس ذلك بالتقاليد

العربية التي يحافظ عليها، وهذه مقدرة يجب أن يشهد بها العرب للملك ابن سعود لأنه ليس في العالم قطر آخر غير اليابان، عرف كيف يستفيد من المدنية الحديثة دون أن يكون ذلك ماساً بتاريخه وعاداته وتقاليده.

مجلسه وضيافته - ومجلس ابن سعود يشبه من وجوه كثيرة مجالس الخلفاء المسلمين في العصور الزاهرة، فإن قصوره العديدة فخمة تتوفر فيها جميع أسباب الراحة والترف، وهي مفتوحة الأبواب لكل طارق، لا تقفل في وجه أحد ولا يوضع دون دخول زائر إليها شيء من العراقيل، فالملك البدوي لا يرد عن بابه زائراً، ولا يدخل الزائر القصر إلا ويصبح ضيفاً على الملك، يجلس إلى موائد الطعام وينام في قاعات الضيافة ويأخذ من القصر كساء ويحمل معه عند سفره زاداً يكفيه مؤونة الطريق.

والزائر يقابل الملك بلا عناء ولا «أكتيت»، ويحضر مجالسه حيث يتربع في أبرز مكان بالقرب من صاحب القصر الذي يعد نفسه في قصره «رب الدار» فقط يقطع النظر عن مقتضيات الملك وأبهة العرش».

إن قصيري النظر يحسبون الهيبة والكاريزما في المظهر الخارجي وما عرفوا أن الكاريزما ويصفها الحريري^(١٤) بقوله "إننا بعد هذه المعالجة الفكرية لمفهوم القيادة الكاريزمية نصل إلى جملة من الحقائق التالية:

(أ) إن مفهوم القيادة الكاريزمية يوحي بوجود قدرات وإمكانيات نوعية لدى الشخصية الكاريزمية تسمح لها بحرية الانتشار والتفوق على القدرات القيادية للآخرين بفعل الإلهام والجاذبية التي يتمتع بها.

(ب) تتمتع الشخصية الكاريزمية بقدرة على كسب أصوات المؤيدين لها سعياً للفوز بموقع القيادة.

(ج) تبرز القدرات الشخصية للقيادة الكاريزمية عندما تتجح بالتأثير في أغلب شرائح المجتمع لأنها تنظر إليها بوصفها المنقذة لها من أوضاعها المتخلفة لتتطلق بها لتحقيق آمالها وطموحاتها نحو التحرر والرفاهية والاستقرار.

(د) تتمتع الشخصية الكاريزمية بالقدرة على اتخاذ القرارات الاستثنائية لحسم وحل المشكلات المستعصية التي لا تستطيع القوانين الوضعية والدستورية معالجتها.

(١٤) الحريري، جاسم يونس، دور القيادة الكاريزمية في صنع القرار الإسرائيلي: نموذج بن جور يون، مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية، الطبعة الأولى، أبوظبي، ٢٠٠٣، ص ٢١.

(هـ) يبرز الوجه المشرق للقيادة الكاريزمية عبر نصف كل الحواجز المؤسسية والسياسية للاتصال المباشر بال جماهير التي تعشقها وتبدي الولاء المطلق لها.

(و) الكاريزما هي تزاوج بين مواهب شخصية وعناية ربانية لنشوء القيادة التاريخية، وبالتالي فهي لا تصلح صفة قياسية لتطبيقها على الوحدات السياسية الدولية، وعليه فلا يمكن إطلاق تسمية كاريزما للدولة، لأن الكاريزما تتمتع بها الشخصية القيادية الإنسانية، وهي ليست شعاراً للدولة لفرض نفوذها على بقية الدول وتقديم التأييد لها في المحافل الدولية، لأن هذه الحالة تدخل في باب الهيمنة وفرض القوة بالإكراه واستخدام التهريب السياسي، لكسب التأييد بالنسبة إلى الدول الأخرى، كما هي الحال بالنسبة إلى الولايات المتحدة الأمريكية وهيمنتها الدولية في التسعينات وحتى الآن على الساحة الدولية.

(ز) تتميز المجتمعات الحديثة بسيطرة النماذج البيروقراطية والشركات عابرة القارات، وهذا المتغير سيكون عاملاً حقيقياً في الحد من ظهور النماذج الكاريزمية في المستقبل المنظور.

(ح) هناك علاقة بين الكاريزما والأخلاق والقانون؛ لأن القائد الكاريزمي يحاول أن يتصرف بموجب الأعراف والنواميس الخلقية والقوانين، ويسهر على حقوق الآخرين، ويلتزم بما أقره الدستور، لكن ذلك لا يمنعه من أن يصدر قرارات مباشرة باعتباره وحدة قراريه مستقلة، لكنها في صالح الجماهير وليس عكس ذلك.

(ط) يمكن أن يتحول الولاء للزعيم الكاريزمي إلى عدم اكتراث عندما يبتعد عن العدالة ومتطلبات الجماهير.

إن الكاريزما هي أن تعرف كيف تتحدث بعمق معبراً عن ضمير الجماعة وفصاحة العقل العربي وإليك تلك القصة التي يسردها د. عبدالعزيز الثنيان، في كتابه إنسانية ملك ص ٨١ بقوله: «وكانت الحساسية في الرياض أكبر، والتشدد في العاصمة أقوى (اتجاه التدخين). وكان الملك عبدالعزيز يتعامل مع هذا الأمر بعقل وذكاء، وفطنة ودهاء، حتى إنه إذا هم بزيارة شخص يدخل يرسل إليه من يخبره بقدومه ومعه البخور لتطهير الغرفة والخيمة، لكي تزول الرائحة الفاضحة.

وكان يحترم العلماء ويقدر رأيهم، ويحزم في هذا الأمر، ويقابل زواراً يدخلون، ويعلم أولئك الضيوف أن الملك لا يدخل، وأن التدخين في المملكة ممنوع، فيجاملون الملك ويحترمونه، ولا يدخلون بحضرته، فتشرشل ذلك القائد الإنجليزي المشهور كان السيجار لا يفارق فمه، وحين قابل الملك عبدالعزيز امتنع طوال اجتماعه به عن التدخين، وفي ذلك إشارة إلى منزلة الملك البطل، ومكانة الراحل عند العظماء والزعماء.

وجاء طلعت حرب إلى المملكة في عام ١٣٥٤ هـ / ١٩٣٥ م، وسأل الملك عبدالعزيز عما يقال من تحريم شرب الدخان في المملكة، وكان جواب الملك ينبئ عن براعته في الحوار، ويكشف عن إنسانيته وحرصه على شعبه، واهتمامه باقتصاد وطنه، ويدل

على دهائه وسيطرته على الموقف، فقد جعل الملك من المناقشة والحوار، والسؤال والجواب حجة لموقفه.

بل أحسبه قد قرأ قصة يحيى بن أكثم حين تولى قضاء البصرة وسنه عشرون سنة ونصف، فقد استصغره أهل البصرة فسألوه وقالوا له: كم سن القاضي؟

فعلم أنهم قد استصغروه، فقال: أنا أكبر من عتاب بن أسيد الذي وجه به النبي صلى الله عليه وسلم قاضياً على مكة يوم الفتح، وأنا أكبر من معاذ بن جبل الذي وجه به النبي صلى الله عليه وسلم قاضياً على أهل اليمن، وأنا أكبر من كعب بن سوار الذي وجه به عمر بن الخطاب رضي الله عنه قاضياً على أهل البصرة، فجعل من جوابه ورده حجة ودليلاً.

وذلك الملك عبدالعزيز قد جعل من السؤال والجواب حجة، ويعلم أن لكل مقام مقالاً، ولهذا قال لطلعت حرب: بكم يدخن أفقر إنسان عندكم يومياً؟

قال طلعت: بقرشين.

قال عبدالعزيز: ما عدد الذين يدخنون على أقل تقدير؟

قال طلعت: خمسة في المائة.

قال عبدالعزيز: كم تقدر عدد سكان بلادنا؟

قال طلعت: حوالي خمسة ملايين.

قال عبدالعزيز: إذا لم ننظر لجانب التحليل والتحريم وأبيع

الدخان في بلادنا فكم سيكون عدد المدخنين عندنا على هذا القياس؟

قال طلعت: سيكون العدد ربع مليون.

قال عبدالعزيز: وكم سينفقون من جراء ذلك؟

قال طلعت خمسة آلاف جنيه في اليوم؟

قال عبدالعزيز: ليس لدينا دخان يزرع، ولا يوجد لدينا شيء من

آلاته، فكله يأتي من الخارج.

قال طلعت: هو كذلك.

قال عبدالعزيز: أي أننا سنرسل مع فقرنا خمسة آلاف جنيهه

هدية إلى الخارج كل يوم مقابل نفخة هواء.

قال طلعت: يقول الناس إن لي شيئاً من العلم بالاقتصاد! والله

إنك يا عبدالعزيز أعلم به مني، وقد ألجمت لساني، وأقمت علي

الحجة!.

٧. الاستقامة

يقول النبي الأمي محمد بن عبد الله صلى الله عليه وسلم حينما جاءه رجل يطلب النصيحة قال: «قل آمنت بالله ثم استقم» صحيح ابن حبان.

إن استقامة الملك يعني حسن السيرة بعد الإيمان بالتوحيد التي هي دعواه أصلاً والاستقامة تعبيراً (سلوك) لصحة الدعوة فالبصرة تدل على البعير وأثار الأقدام تدل على المسير.

إن الملك عبدالعزيز يعلم أنه في مجتمع يشكل لهم زعامة دينية وليست زعامة سياسية فحسب ولذلك هم يرقبون تفاصيل حياته لأن حياتهم هي حياة الملك عبدالعزيز وهو الظاهرة والمستقبل في آن معاً بل شعورهم تحول إلى أسطورة.

قديماً كان المجتمع النجدي لا يفرق أحياناً بين الفروع والأصول فطول الثوب أو قصره يعني الشيء الكثير، لذلك كان الملك عبدالعزيز صارماً في حياته الشخصية من الصلاة والصوم وقراءة القرآن وطلب العلم.

يقول القائد البريطاني مونتجمري Montgomery: «هل الحياة الخاصة للقائد إحدى أسباب نفوذه ونجاحه؟» ويرد على تساؤله: «في رأيي الخاص في هذه القضية بعينها، بل جميع القضايا الأخرى، أن العامل الأكبر هو إخلاص المرء ونفوذه وكونه قدوه، وخاصة فيما يتعلق بالفضائل الدينية ولا يهم أن يكون من الطبقة العليا أو السفلى في مجتمعنا...

إنني لا أدري كيف يستطيع امرؤ أن يكون قائداً، إن لم تكن حياته الخاصة فوق الشبهات؛ فإن لم تكن حياته الخاصة فوق الشبهات، فلا يحترمه الذين يقودهم، ويسحبون ثقتهم منه، وإذا ما حدث ذلك، فستفقد قيادته تأثيرها»^(١٥).
قال الإمام الجويني عند ذكر صفات من يستوزره الإمام «ثم الإمام لا يستوزر إلا شهماً، كافياً، ذا نجدة وكفاية، ودراية ونفاذ رأي، وانقاد قريحة، وذكاء وفطنة، ولا بد أن يكون متلفعاً من جلابيب الديانة بأسبغها وأضفاها راقياً من أطوار المعالي إلى ذرها فإنه متصد لأمر عظيم وخطب جسيم، والاستعداد للمراتب على قدر أخطار المناصب».

... وأنا أقول (الجويني): أما النجدة والكفاية فلا بد منهما، وكذلك الورع، فإنه رأس الخيرات وأساس المناقب، ومن لم يتصف به فجميع ما فيه من المآثر يصير وسائل ووسائل إلى البشر، وطرائق إلى اجتلاب الضر، ولا يخفى على ذي بصيرة أن الفطن الماجن غير المرضي أضرب على خليفة الله من الأحقق الغبي ولا شك أن العقل أصل الفضائل، فإن لم يقترن به الورع والتقوى انقلب ذريعة إلى الفساد ومطية حائرة عن منهج الرشاد، فوجب اشتراط استجماع الوزير شرائط المجتهدين ومراتب الأئمة في علوم الدين»^(١٦).

(١٥) خطاب، اللواء محمود شيت، بين العقيدة والقيادة، دار القلم، الطبعة الأولى،

دمشق، ١٩٩٨م، ص ٦٤.

(١٦) الجويني، أبي المعالي عبد الملك بن عبد الله، غياث الأمم في التياث الظلم،

المكتبة العصرية، الطبعة الأولى، صيدا، ٢٠٠٦م، ص ٨٢.

٨. الاحتواء والاستيعاب

الاحتواء والاستيعاب تتمثل في قدرتك على استقطاب وتأليف قلوب أعدائك أو مخالفيك، أما بتحبيدهم وكف شرهم، أو نقلهم إلى صفك، والأخيرة صعبة جداً ولا يستطيعها إلا شخصيات ذات همّة عالية، ومرونة كبيرة وحلم شديد طاردة الحقد والكراهية أن تتمكن من قلبها مع سماحة وحب الخير للصديق والعدو، وبمعنى مختصر ومباشر، أن تكون نفساً كبيرة وإليك شخصيات بارزة استطاع استيعابها ونقلها إلى صفه حيث لم يكتفي أن يحيدّها فقط، بل المندوب السامي البريطاني لدى ابن سعود «فلي» يصبح مسلماً مدافعاً عن ابن سعود ومن أقرب مستشاريه.

وانظر إلى استيعابه للإشراف وعلى رأسهم الأمير خالد بن لؤي حيث قاتل في صفه وتولى قيادة جيوشه في فتح الطائف ثم عينه أميراً على مكة يقيم العدل فيها كنائباً للإمام يقول الأستاذ الشيخ حافظ وهبه في كتابه جزيرة العرب في القرن العشرين: «أنه (أي وهبه) كان في سنة ١٣٤٢ هـ - ١٩٢٥ م، زائراً للشريف خالد بن لؤي في بيت الإمارة بمكة وكان أميراً لها، فرأى أمامه الشيخ بن داود قاضي الخرمة وقاضي مكة في أول عهد الاستيلاء النجدي رجلين يتخاصمان: أحدهما من الأشراف من سكان الطائف، والآخر من صنّاع الساعات، وكان هذا الشريف أعطى الساعاتي نازوراً لإصلاحه، ولما أصلحه ادعى أنه لم يأت طبق الشرط، وادّعى الساعاتي أنه طبقه،

وطلب تحكيم رجل خبير بينهما، فأراد الشريف أن يجلس بجوار الشريف خالد بن لؤي، فتهره الشيخ ابن داود، وأمره أن يجلس أمامه مع خصمه، لأنهما سواء في نظر الشرع، ولما سمع الدعوى حكم على الشريف بما يقدره صانع خبير، فقال الساعاتي: إن لم يقبل الشريف ذلك فأنا مستعد أن أرد إليه الناظر كما كان، ولا أطلبه بشيء مطلقاً، فقال الشيخ للشريف: وما تقول في هذا؟ فارتبك الشريف، فالتفت إليه الساعاتي وقال: الحمد لله، إن وقوفي معك جنباً لجنب يساوي عندي الدنيا وما فيها، لقد مضى وقت الظلم، فقد كانوا يكلفوننا بعمل الأشياء ولا يعطوننا أجره، بل كانوا يضربوننا في بعض الأحيان، الحمد لله، وهنا أخذ الشريف خالد الناظر من الشريف، وقال: لا نسلّم لك حتى تسلم الأجرة التي يقدرها الخبير.

استوعب الملك عبدالعزيز خصومه بالزواج والمصاهرة وأبقى العديد منهم على لقب الأمير يقول السيد جان جاك بيربي Jean-Jacques Bereby في كتابه جزيرة العرب ص ٦٠: «إن موت زعيم آل رشيد في عام ١٩٢٠ م، شجع ابن سعود على التخلص نهائياً من خصومه في قلب الجزيرة العربية وشمالها، وكان الضعف قد دب منذ زمن في آل رشيد، وتولى الزعامة فيهم أمير متردد، خلف المحارب القديم الذي رحل.

واستطاع السعوديون بعد معركة قصيرة الاستيلاء على بلاد شمر، ووسعوا رقعة المملكة، وقد كان الملك عبدالعزيز يتبع حيال خصومه المهزومين من الأمراء سياسة ظل وفيها لها طويلاً، لقد

كان رحيماً بهم، يتزوج منهم، ويشجع أبناءه على الزواج من أخوات أعدائه القدامى وبناتهم».

استوعب الملك عبدالعزيز أيضاً العلماء ومن أبرزهم علماء مكة حيث يقول د. علي الوردي في كتابه قصة الأشراف وابن سعود، ص ٢٤١: «وصل ابن سعود مع جيشه إلى مكة في ٤ كانون الأول ١٩٢٤، وفي اليوم التالي استعرض الجيش، ثم جاء الإخوان لتحيته فقبلوا أنفه وجبينه على عادتهم، وجاء من بعدهم أعيان مكة وتجارها وأرادوا تقبيل يده على عادتهم فمنعهم من ذلك وقال: «المصافحة من عادات العرب، أما عادة التقبيل فقد جاءتنا من الأجانب ونحن لا نقبلها».

وبعد أن انتهى ابن سعود من النظر في مشاكلة الآتية، استدعى إليه الشيخ عبد القادر الشيبني وطلب منه دعوة علماء مكة للاجتماع به، فاجتمع العلماء به في اليوم التالي وألقى ابن سعود عليهم كلمة قال في ختامها ما يلي: «والآن أنا بدمتكم وأنتم بدمتي، إن الدين نصيحة، وأنا منكم وأنتم مني، وهذه عقيدتنا في الكتب بين أيديكم، فإن كان فيها ما يخالف كتاب الله فردونا عنه، وسلونا عما يشكّل عليكم فيها، والحكم بيننا وبينكم كتاب الله وما جاء في كتب الحديث والسنة... إننا لم نطع ابن عبد الوهاب وغيره إلا في ما أيده بقول من كتاب الله وسنة رسوله، أما أحكامنا فهي طبق اجتهاد الإمام أحمد بن حنبل، إذا كان هذا مقبولاً عندكم تعالوا نتابع على العمل بكتاب الله وسنة رسوله وسنة الخلفاء الراشدين من بعده».

حين انتهى ابن سعود من كلامه صاح بعض الحاضرين: «كلنا نبايع»، فرد عليهم ابن سعود: «قولوا لنا بصريح القول ما عندكم»، فقالوا: «ما عندنا غير هذا»، فقال ابن سعود: «أعيزكم بالله من التقية، فلا تكتموا علينا شيئاً»، فقال أحد الحاضرين: «اجمعنا بعلماء نجد يا حضرة الإمام فتباحث وإياهم في الأصول والفروع ونقرر ما نتفق عليه إن شاء الله»، فوافق ابن سعود على هذا الرأي وقال: «زين»، قريباً تجتمعون».

وفي ٨ كانون الأول اجتمع خمسة عشر من علماء مكة، وسبعة من علماء نجد، وبعد المناقشة والمباحثة فيما بينهم اتفقوا على صحة المذهب الوهابي، ثم أصدر علماء مكة بياناً ورد فيه ما نصّه:

«قد حصل الاتفاق بيننا وبين علماء نجد في مسائل أصولية، منها: من جعل بينه وبين الله وسائط من خلقه يدعوه ويرجوهم في جلب نفع أو دفع ضرر، فهذا كافر يستتاب ثلاثاً فإن تاب وإلا قتل، ومنها: من سأل الله بجاه أحد من خلقه فهو مبتدع مرتكب حراماً، في هذه المسائل تباحثنا واتفقنا فاتفقت بذلك العقيدة بيننا معاشر علماء الحرم الشريف وبين إخواننا علماء نجد».

إن النفوس الصغيرة إذا تمكنت افترت واثرت وندبت واضطهدت، أما النفوس الكبيرة يحوّل الانتصار إلى احتفال للجميع، للمنتصر والمنكسر ولا يفعلها إلا ذو نفس طويلة لا تخضع لإغراءات القوة والنصائح التي ظاهرها الإخلاص وهي مندفة تخلصها الحكمة وسياسة الملك.

٩. تنوع أساليب الإدارة بين الحزم واللين

الملك عبدالعزيز من رواد المدرسة الموقفية بالإدارة بالرغم من ثوابت مبادئه في الإدارة إلا أنه يتعاطى مع الموقف بحسب النتائج فهو ليس قائداً جامداً ذو شخصية يمكن قراءتها ببساطه بل شخصية متعددة تظهر كل شخصية بما يناسب الموقف فتجده أحياناً متواضعاً لطيفاً مبتسماً وأحياناً أخرى يعزr بالقتل وهذا ما ذكره السيد هـ. س. أرمسترونج H. S. Armstrong في كتابه: سيد الجزيرة العربية (قصة تأسيس المملكة العربية السعودية) ص ١٣٩: «بلغ ابن سعود في عام ١٩١٧ م سن السابعة والثلاثين، وكان عملاقاً يتميز بوجه جميل يعلو مناكبه العريضة، وكانت أخلاقه عالية، وقد تعود أن يأمر ويطاع، ويمكن أن يقال أنه الرجل الذي كانت له الكلمة الأخيرة في مصائر الناس، كانت عيناه زرقاوين، وتشعان بالضياء، وعلى الرغم من أنهما كانتا تخفيان أفكاره، فقد كانتا تدلان على حالاته النفسانية ومزاجه، كان ذكياً ولماحاً حين يلخص المواقف أو حين ينظر في مسألة من المسائل، وكان ودوداً ومبتسماً في لحظات سروره، وحازماً وعنيفاً في لحظات غضبه، كانت جبهته عالية وعريضة وتقاطيعه واضحة، وأنفه حاد، ويعطي من يواجهه إحساساً بالراحة، وكانت نظرته الجانبية أشبه بنظرة الصقر، وتوحي أن الرجل ملئ بالعنفوان، ويتحفز للانقضاض، وكان يهذب شاربه، بينما يحتفظ بلحيته قصيرة ومربعة.

تتميز حركة العربي العادي بأنها سريعة ومتأرجحة، وكان ابن سعود، حتى حين يكون جالساً لا يهدأ في موقف واحد، ولكن حركاته كلها كانت مرسومة وتعطي إحساساً بالقوة والمكانة، وكان حين يتحدث يحرك أصابعه بالمسبحة التي في يده ويستخدم في ذلك سبابة يده اليسرى، وكانت خطواته واسعة وسريعة وعلى الرغم من أنه كان ضخماً، فقد كان يحسن الجلوس فوق صهوات الجياد، وكان ماهراً في استخدام السيف.

وسواء كان في المنزل أو في قصره في الرياض أو مسافراً بين القبائل، فقد كان يعيش حياة الحذر حتى لكأنه يسير في إحدى حملاته، ولم يكن يميل إلى حياة الدعة والراحة.

وكان سريريه في القصر حديدياً ومن نوع رخيص، وكانت ملابسه بسيطة، ولا يلبس الحرير، وكان الشيء الطيب الوحيد الذي يحرص عليه هو قليل من الوشى والتطريز عند ياقة جلبابه، وكان مثل الكثيرين الذين لا يدخنون التباكو ويحبون الحياة النظيفة، ويشعر بحساسية تجاه الروائح غير الطيبة، وكانت رائحة العرق والقذارة الجسدية تستفزه كثيراً، وحتى يتغلب على هذا الأمر، فقد كان يكثر من استخدام البخور، ولا سيما المستخرج من الزهور، وقد حدث أن جاء لزيارته أحد الباشوات للتباحث في أمر مهم، وكان اليوم حاراً، ورائحة الثوم والبصل تبعث منه، وقد تحمله ابن سعود بعضاً من الوقت، ولكنه بعد قليل بدأ يتململ ويشعر بالانقباض، ثم طلب من الخدم أن يحضروا البخور ليعطروا الغرفة.

وعندما خرج الرجل انفجر ابن سعود غاضباً وهو يقول: (باشا.. لم يكن هذا باشا، وإنما كان صقراً من الصقور) ثم غطى نفسه بالبخور، وكان طعامه في الصباح قطعاً من الكيك مع بعض اللبن الرائب، ويتناول في المساء طبقاً من الأرز وقليلاً من اللحم وبضع تمرات، وباستثناء الشاي والقهوة اللذين يشربهما طوال اليوم، فلم يكن يشرب شيئاً آخر غير الماء.

وحتى في ليالي الشتاء القارصة البرودة، فلم يكن يستدفئ بالنار في غرفته أو خيمته، وكان ابن سعود طوال الوقت حذراً ومستعداً ولم يكن ينام أكثر من ثلاث أو أربع ساعات في اليوم، وليس ذلك لأنه لم يكن يقدر على النوم أكثر بل لأنه قد عود نفسه على نظام دقيق حتى يعطي نفسه مزيداً من الوقت للعمل، إذ كان يعتبر أن أية ساعة يقضيها في النوم هونوع من الهدر في عالم اللا وعي؟ ذلك أنه كان يمتلك الكثير من الأشياء التي يريد فعلها والقليل من الوقت لإتمام ذلك وكان يتفق مع شكسبير في قوله «النوم هو شقيق الموت».

وكان ابن سعود يعمل بسرعة فائقة، وبتركيز شديد، وكانت لديه ذاكرة عجيبة، إذ كان بإمكانه أن يملي على سكرتيرين في موضوعين مختلفين في نفس الوقت، وكان في بعض الأحيان يترك جملة ناقصة عند أحدهما ثم يعود للتحديث مع الآخر، وبعد قليل يعود فيكمل الجملة الناقصة دون عناء، وقد يواصل الحديث بعد أن يعالج إحدى المسائل القضائية أو يتحدث في موضوع عملي مع أحد المسؤولين، ولم تكن المقاطعة تؤثر فيه كثيراً، إذ كثيراً ما كان يعود إلى موضوعاته من جديد وبنفس القوة.

ولم يكن عقله يركن إلى الهدوء، ولا شك أن حياته في الرياض كانت تتميز بشيء من الاختلاف فقد عمل على إعادة بناء القصر وتمديده حتى ملأ ثلث المدينة تقريباً، وقد بنى حواليه سوراً أقام عليه بعض الأبراج في الأركان وفوق البوابات، وكان ديوان القصر حيث يستقبل الزوار صالة ضخمة تتسع لأكثر من ثلاثة آلاف شخص، وقد فرشت بالمساند التي أسندت على الجدران، بينما غطيت الأرض بالسجاد، وأمسك السقف بصفوف من العواميد البيضاء، وقد سكن في القصر عدد كبير من الخدم والحراس الشخصيين، وكان بعض هؤلاء من الزنوج، بينما كان البعض الآخر من رجال نجد المختارين، وكانوا جميعاً يلبسون الجلابيب البيضاء المحلاة بالقصب، بالإضافة إلى ياقاتهما المطرزة وكانوا يحملون السلاح والسيوف، ويعج القصر بحركتهم ذهاباً وإياباً بحسب ما يتطلبه ابن سعود.

وكان الفناء على الدوام مليئاً بالجمهور، الذين كانوا يجلسون على المقاعد بالقرب من السور، إذ كانت تحت القصر مطابخ عظيمة يطعم ابن سعود منها آلاف الناس بالمجان كل يوم، حيث يقدم لهم أطباقاً عظيمة من الأرز واللحم والخبز واللبن الرائب، وكانت تحت القصر أيضاً مخازن عظيمة للملابس يعطى منها الفقراء وضيوفه، وعلى الرغم من أن احتياجاته الشخصية كانت قليلة جداً، فقد كان يوسع على الآخرين، وكان كرمه يصل إلى درجة التبذير، وحين كان يحتج أحد وزرائه على هذا الإسراف، كان يقول له «لا أنا ولا أسلافي قد احتفظوا لأنفسهم

بشيء من المال: إن حفظ المال لا يغني عن الإنسان شيئاً، فهل فعلت ملايين السلطان عبد الحميد شيئاً من أجله؟».

ويقول لآخر «نحن نجني ما نحصد، فإذا زرعت جيداً في وقت الرخاء والانتعاش فإنني أحصد جيداً في أوقات الحروب والشدائد، إنني أعطي كل ما أملك في وقت السلم، حتى هذا الجلباب الذي ألبسه، إذا أراد شخص مني فأني أعطيه إياه».

وكان الملك عبدالعزيز معتزلاً بأسرته، وعلى درجة كبيرة من الإحساس بمسئولية هذه العائلة، ولقد تزوج أرملة أخيه سعد، وتبنى أطفاله، واعتبر ذلك واجباً من واجباته العائلية، وكان في كل يوم يزور جميع أفراد عائلته وأطفاله وأخته نوره، وكانت أمه قد ماتت قبل سنوات قلائل.

ولم ينقطع ابن سعود عن الجلوس إلى والده عبد الرحمن والسماع إلى نصحه وإرشاده، وكان في بعض الأحيان ينهي عمله مبكراً ويركب حصانه في الليل البارد، مصطحباً بعض حراسه وأطفاله في رحلة إلى المزارع وأشجار النخيل الواقعة خارج السور، وإذا خرج من المدينة وجوها المحافظ، فإنه يتصرف مع أبنائه في منتهى الحرية وكأنه زميل دراسة لهم، ويطلق عليهم النكات، وإذا نجح أحدهم في إطلاقه نكتة عليه فإنه يزأر بالضحك ولم يكن يعترض على مرحهم، وقد يبدأ في بعض الأحيان بالإنشاد أو ينظم حرباً وهمية، يجري فيها بالحصان وهو يصيح ويتحدى الحراس وأخوته بأن يسابقوه ويفعلوا مثله،

أو أن يطلقوا النار على الأهداف بمثل دقته، وكان يشعر بالكآبة إذا هزم في تلك الألعاب، بالسعادة إذا فاز على منافسيه، حتى لكأنه ما زال ذلك الصبي اليافع.

ونظراً لأن عبدالعزيز كان يعيش دائماً تحت الضغوط، فقد كان شديد الحساسية وتقلب المزاج، إذ كان في بعض الأحيان شديد المزاج كثير الضحك ويتبع ذلك برواية كثير من القصص، ولا يمانع في الاستماع إلى القصص المأكرة، وخاصة حين لا يكون في الجلسة غير الرجال، ولكنه في أحيان أخرى يصبح صعب المراس، ويضفي هذا الجو على من حوله دون سبب معقول، ويصبح في مثل تلك الأحوال صعباً، وقد يكون خطراً، وكان إذا غضب تبدل تبدلاً عظيماً، وبدرجة يختبئ عنه كثير من الناس الذين حوله، ولكن غضبه لا يدوم طويلاً.

وإذا ارتكب خطأ فإنه يعترف بخطئه، وإذا اتخذ قراراً غير عادل فإنه سرعان ما يعوض المظلوم، وكان مبارك دائماً يقول: ابن سعود سريع الغضب ولكنه سريع التصالح.

وفي ذات يوم ارتكب مرافقه شعلوب Shalup خطأ فانفجر ابن سعود غاضباً وطلب إليه أن يمشي حافياً تحت أشعة الشمس الحارقة وعبر صحراء الدهناء إلى الهفوف، وصاح فيه أن يختفي من وجهه.. وترك شعلوب حذاه أمام غرفة الملك وبدأ رحلته، ولكنه قبل حلول المساء أرسل ابن سعود جملأ في أثره لإحضاره مرة أخرى، وعندما حضر أجلسه إلى جانبه وتحدث

إليه قليلاً ثم تركه يذهب إلى منزله، وحين وصل شعلوب إلى منزله وجد جائرة ابن سعود له حيث خرج من حياة العزلة إلى حياة الأسرة السعيدة.

ولا شك إن ثورات ابن سعود الغاضبة كانت كثيراً ما تحسب لتؤدي أغراضها بدقة، وقد حدث أن فهد بن جلوي كان شاباً مشاكساً وكثير المشكلات، وقد قام في أحد الأيام بضرب أحد الحراس، ولما علم ابن سعود بذلك أرسل من أجل فهد، وكان يجلس في خيمته يحيط به السكرتيرون وبعض الحراس والسيد فيلبي المندوب الإنجليزي، وعندما دخل فهد إلى الخيمة قام عليه ابن سعود وضربه بالخرزة على رأسه وأخذ يتابعه داخل الخيمة بالضرب ثم ألقى به خارج الخيمة، وبعد دقائق قليلة جلس إلى جانب فيلبي وهو يتميز بالهدوء وبرود الأعصاب، وقد أشار إلى فيلبي بكتفيه مستعجباً مما حدث، وكان ابن سعود يهدف من ذلك أن يوضح له أنه لن يترك أي فرد من الشباب يعتدي على أفراد الحرس الخاص به.

وذات يوم أرسل ابن سعود إلى أحد العلماء الذي كان يثير شغباً بين الإخوان، وحضر الرجل وأخذ يتحدث إلى ابن سعود في غير أدب، فما كان من ابن سعود إلا أن طرده وطلب من الحراس أن يدخلوه السجن حيث تركه في الحبس الانفرادي لمدة أسبوع وكان ذلك درساً حاسماً من دروسه.

ولم يكن ابن سعود يشعر بالكآبة لأشياء خارجه عن نفسه ولا شك أن الأخبار الحسنة كانت ترفع من روحه، ولكن الأخبار السيئة لم تكن تقلل من روحه المعنوية، بل كانت تدفعه إلى مزيد من العمل وتفرز فيه غريزة القتال، كان إحساسه بالكآبة يأتي من داخله، فقد كان ابن سعود قوياً ومتحفزاً ولم يمرض في حياته إلا مرة واحدة حين كان طفلاً في أعقاب القتال من أجل الرياض، إذ أصابته حمى روماتزمية ولكنه كان بصورة طبيعية عرضة لخمول الكبد، ذلك أنه لم يكن يأكل طعامه بانتظام.

وإذا أكل فإنما يكون ذلك بسرعة فائقة ويتبع أكله بشراب سريع، ثم يتجه إلى عمله وممارساته الحازمة، كان ابن سعود يسوق نفسه بعنف شديد وكان لا ينام إلا قليلاً بينما يعمل كثيراً ويترك نفسه تحت ضغط مستمر، ولم يكن يعطي نفسه راحة لالتقاط أنفاسه، كما لم يكن حريصاً على مأكله ومشربه وحين كان يتوقف خلال المعارك كان يشرب من أقرب بئر، وكان يأكل كثيراً من الفاكهة في شهر رمضان، وحين يكون في غير أحواله الطبيعية فإنه يضاعف من تناول الدواء ولكن جسمه كان يثور ضد سائر أنواع العلاج وكان العلاج يؤثر دائماً على مزاجه وروحه.

وسواء كان ابن سعود في روح عالية، أم في حالة من حالات الكآبة، ضاحكاً أم غاضباً، فإن شيئاً منه كان دائماً يعيش في غرف تفكيره الخفية وهو شيء هادئ ويقوم على حسابات دقيقة، كان دائماً هنالك صوت يوجه تفكيره إلى القرارات المهمة، ويجعله يكبح نفسه حتى يصل إلى الموقف الحكيم والحكم الصائب.

١٠. المخاطرة المحسوبة

الملك عبدالعزيز لم يكن مغامراً البتة فالسياسة تخضع للحسابات المدروسة والمتأنية مستجمعاً لظرف الزمان والمكان والأشخاص والتاريخ ولذلك قلما هزم وإذا هاجم أوجع وانتصر فهو يحترم قدرات العدو والمخالف ويؤمن بالاستنزاف والتكتيك والمبادرة الفردية والمناوشة دون الدخول في مواجهة إلا أن تكون مخاطرة محسوبة يمكن التنبؤ بنتائجها سلفاً، ومن مخاطرة الملك عبدالعزيز المحسوبة كانت في لحاقه لفلول جيش ابن رشيد حينما انسحب من معركة الدلم بالرغم من نفاذ ذخيرة الجيش السعودي الذي لو تنبه لها ابن رشيد ورجع عليه لتحول تاريخ المنطقة حينما يقول السيد هاري سانت جون فيليبى Harry Saint John Philpy في كتابه، العربية السعودية «من سنوات القحط إلى بواذر الرخاء» ص ٤٢٩: «حيث كان (ابن رشيد) ينوي مهاجمة (الدلم) فوصل إلى واحات نخيل (نعجان) القريبة منها واحتلها، لكن الوقت كان متأخراً بعض الشيء ليقوم بإجراء آخر فعال، ولم يكن (ابن رشيد) على علم بأن (ابن سعود) وصل بنفسه في الليلة السابقة إلى (الدلم) على رأس قوة كبيرة، وعندما دفع بقواته في صباح اليوم التالي إلى أرض المعركة تعرضت تلك القوات لنيران مهلكة صوبتها عليهم القوات المدافعة التي كانت مختبئة في واحات (الدلم) وأجبرتهم على التراجع بشكل فوضوي، وقد طاردهم

فرسان (آل سعود) في السهل الواقع بين البلدين، إلا أن (ابن رشيد) تمكن من إعادة تنظيم قواته ودارت معركة شرسة دامت من وقت الظهر حتى غروب الشمس، وكانت النكسة بمثابة عامل حاسم للغاية للقيام بهجوم مضاد في وجه قوة كانت أكبر من القوة التي كان يعتمد عليها، وعليه اضطر (ابن رشيد) إلى الانسحاب خلال ساعات الليل باتجاه (السلمية) في الطرف الشرقي من الإقليم، ومن هناك، وبعد مشاهدة خيالة (آل سعود) تطارد قواته، تحرك بقواته سريعاً باتجاه وادي (السلمية) ووصل إلى آبار (حضر العتش) البعيدة والأمنة نسبياً.

وبعد بضع سنوات وأثناء وصفه للمعركة الحاسمة اعترف (ابن سعود) بأنه كان من الممكن أن تسير الأمور على نحو سيئ ولا تخدم قضيته لو أن (ابن رشيد) كان على علم بعامل واحد حيوي ومهم، ذلك يعني أنه كان لدى (ابن سعود) عدد كبير من المقاتلين، إلا أن مخزونه من الذخيرة كان ينفد خلال الاشتباكات، وكانت المطاردة التي قام بها فرسانه لقوات العدو ليست أكثر من مجرد إشارة تحدد، إلا أنها حققت الغرض المطلوب.

أما مخاطرة الملك عبدالعزيز المحسوبة الثانية كانت اقتراحه للإمبراطورية العثمانية تشكيل نظام الكونفيدرالية والتي كان يعلم أنها لن تتحقق بسبب ظرف الزمان والمكان والسياق التاريخي ولكنها مخرج جيد أمام التحدي العثماني يجنبه الإحراج ولو قبلوها كان غير ذلك، حيث يقول السيد فيلبي ص ٤٥٦:

«أغار (ابن سعود) على جماعة (المنتفق) في منطقة (كايدة)، وفجأة وجد نفسه في منطقة (صفوان) المجاورة للبصرة والزبير، ومهما يكن الدافع وراء استعراضه للقوة تلك والتي جاءت في وقت كان فيه الأتراك متوترين ومشدودين بسبب انتشار حركة القوميين العرب في سوريا والعراق وفي أماكن أخرى بعد ثورة عام ١٩٠٨ م، فنجد أن (ابن سعود) وافق على الانسحاب من تلك المناطق بعد أن وصل إليه وفد ودي يمثل والي البصرة ويمثل أهالي (الزبير)، وفعلاً سار بقواته باتجاه (الجهراء) القريبة من الكويت، وبعد لقاء ودي بالشيخ مبارك الصباح قام (ابن سعود) بغارة ثانية على جماعة (العجمان) في مناطق (الإحساء).

ومما لاشك فيه أن الأتراك تفاجأوا بمكانة وإمكانية (ابن سعود) المتنامية وتأثيره في شؤون الجزيرة العربية، لذا سعوا لجلبه إلى مجالسهم ليشكل ثقلًا مقابل حركة القوميين العرب التي كانت تنشط في المناطق المأهولة القريبة من حدود المناطق التي يسيطر عليها، وعليه تم تفويض والي (البصرة) المدعو (سليمان شفيق باشا) بالتحقق من تصرف ذلك الزعيم السعودي وأخذ النصيحة منه بخصوص أفضل الطرق التي يمكن نهجها للتعامل مع حركة القوميين العرب.

الحقيقة أن جواب (ابن سعود) للأتراك كان موثقاً تاريخياً، كما كان جواباً مشوقاً باعتباره أول رسالة تصدر عن فن الحكم في إدارة الأمور وبعد تمهيد أو مقدمة لتلك الوثيقة القانونية التي

حمل (ابن سعود) فيها الأتراك المسؤولية التامة عن المشكلات التي تحقيق بهم في كل مكان من إمبراطوريتهم في العالم العربي، يقول (ابن سعود): بعد السلام: «إنكم لم تحسنوا إلى العرب ولا عاملتموهم في الأقل بالعدل، وأنا أعلم أن استشارتكم إنما هي وسيلة استطلاع لتعلموا ما انطوت عليه مقاصدي، وهاكم رأيي، ولكم أن تأولوه كما تشاؤون.

إنكم المسؤولون عما في العرب من شقاق، فقد اكتفيتم بأن تحكموا وما تمكنتم حقاً من ذلك، فقد فاتكم أن الراعي مسؤول عن رعيته، وقد فاتكم أن صاحب السيادة لا يستقيم أمره إلا بالعدل والإحسان، وقد فاتكم أن العرب لا ينامون على الضيم، ولا يبالون إذا خسروا كل ما لديهم وسلمت كرامتهم.

أردتم أن تحكموا العرب وتقضوا إربكم منهم، فلم توفقوا إلى شيء من هذا وذاك، لم تنفعوهم ولا نفعتم أنفسكم، وفي كل حال أنتم اليوم في حاجة إلى راحة البال، لتتمكنوا من النظر الصائب في أموركم الجوهرية.

أما ما يختص منها بالعرب فإليكم رأيي فيه: إنني أرى أن تدعوا رؤساء العرب كلهم كبيرهم وصغيرهم إلى مؤتمر يعقد في بلد لا سيادة ولا نفوذ فيه للحكومة العثمانية، لتكون لهم حرية المذاكرة، الغرض من هذا المؤتمر التعارف والتآلف، ثم تقرير أحد أمرين: إما أن تكون البلاد العربية كتلة سياسية يرأسها حاكم واحد، وإما أن تقسموها إلى ولايات، فتحددون حدودها، وتقيمون على

رأس كل ولاية رجلاً كفؤاً من كل الوجوه، وتربطونها بعضها ببعض بما هو عام مشترك من المصالح والمؤسسات، وينبغي أن تكون هذه الولاية مستقلة استقلالاً إدارياً وتكونوا أنتم (المشرفون) عليها، وإذا تم ذلك فعلى كل أمير عربي، أو رئيس ولاية أن يتعهد بأن يعضد زملاءه، ويكون هو وإياهم يداً واحدة على كل من تجاوز حدوده، أو أخل بما هو متفق عليه بيننا وبينكم».

ويختتم ابن سعود رسالته قائلاً: «هذه هي الطريقة التي تستقيم فيها مصالحكم ومصالح العرب، ويكون فيها الضربة القاضية على أعدائكم».

تشير النصوص التاريخية إلى أن والي البصرة أعرب عن إعجابه بالوثيقة أعلاه ونقلها إلى الصدر الأعظم لدراستها والنظر فيها، ويبدو أنه تم النظر إلى تلك الوثيقة - وربما بشكل لا خيار له فيه - على أنها جهد قام به (ابن سعود) ليعزز من سيادته على كافة مناطق الجزيرة العربية بدعم من الإمبراطورية العثمانية وعلى حسابها أيضاً، وبالرغم من ذلك يمكن أن يكون من الأفضل للصدر الأعظم لو أنه اختار هذه الفترة التي تميزت بهدوء نسبي ليعد أشرعته على نحو يتناسب مع العاصفة القادمة.

١١. الوفاء للتاريخ

أن تكون قائداً سياسياً، يعني أنك قارئاً جيداً للتاريخ، محترماً سننه، مجالساً لخبرائه، تقيس الحاضر على الماضي لأن التاريخ غالباً ما يعيد نفسه.

لذا فإن الملك عبدالعزيز مستوعباً ما جرى في الماضي ولهذا تجده وفياً مع أشخاصه لا سيما عند نشأة الدولة الأولى محترفاً في التعاطي مع الجغرافية السياسية.

إنك حين تعلم أن القائد وفياً وأنت أحد الأتباع، فإنك سوف تعمل بإخلاص لأن الانقلاب والغدر هي سمة الساسة الطارئين أما الأوفياء وتجدها عادة في الملوك، لأنهم يتطلعون للمستقبل وتوريث السلطة فهم حريصون على التمهيد الدائم للقادم التالي.

إن الملك عبدالعزيز قد يغضب ويفارق، ولكنه وفيّ فهو لا يترك خويه وإليك تلك القصة: حين زار الملك عبدالعزيز الكويت عام ١٣٥٤ هـ، سمع أن معلماً له كان يقرأ عليه القرآن في أيام الطفولة ما زال موجوداً، فأرسل إليه واستدعاه ولطفه وأكرمه ومنحه مكافأة مالية مجزية.

يذكر السيد حافظ وهبه في كتابه «خمسون عاماً في جزيرة العرب» ص ٤٠: «كان رحمه الله وفياً للصادقين المخلصين من رجاله، لا تؤثر فيه الوشائيات، وكثيراً ما ينهر الشاكي، ويؤنبه أشد التأنيب، فكثيراً ما سمعت أن بعض المبغضين لي كتبوا إليه

عن أشياء نسبوها إليّ، أو أرسلوا إليه بعض قصاصات الصحف التي تحتوي على أشياء يعتقدون أنها قد توغر صدره، فرد عليهم رداً زاجراً، لعلهم يقلعون عن هذه الوشائيات السخيفة.

وكثيراً ما شاهدت بنفسي كثيراً من ذلك، وقد طلبت منه مرة أن يحقق أمر هذه الوشائيات، فإن كانت كاذبة عاقب المفتري، وإن كانت صادقة عاقب المسيء العقوبة الرادعة. فقال: إذا حققنا هذه المسائل، كف الناس عن الكتابة إلينا، ولكن لنا عقول نميز بها الصدق من الكذب، والحق من الباطل، ونحن كثيراً ما نعرف الدافع لهذه الوشائيات.

أذكر أننا كنا في ليلة من ليالي الشتاء في سنة ١٩٤٤م شديدة البرد، فلم أشعر إلا وبخادمه الخاص "أمين" يدخل إلى خيمتي، ويبيده بطانيات من الكشمير الفاخر، وبدرة من المال، فقال: هذه البطانيات من جلالة الملك، أرسلها إليك خشية عليك من البرد، وإنه يعلم أنني لم أتم حتى تلك الساعة من شدة البرد، فشكرته طبعاً على حسن صنيعه.

وكان عبدالعزيز يكره الملق، ويحب البحث والنقاش، في كل ما يعرض عليه من الشئون الهامة، ويكره كل الكره ما تعارف عليه الناس من قولهم (الشيوخ أبخص): أي الحكام أعلم، فكان يقول دائماً: نحن بشر، نخطئ ونصيب، فإذا كنا أعلم، فلماذا أسأل وأستفهم. وإذا كان عبدالعزيز أخطأ أحياناً في تقديره الظروف المحيطة به، فذلك لا يقلل من عظمته.

«كفى المرء نبلاً أن تعد معاييه»

وكان من آيات عظمته، اعترافه بالخطأ إذا أخطأ، وكان دائماً يقول: إني لم أتعلم في مدرسة، بل علمتني التجارب، وعلمني اختلاطي بالرجال، وسماعي الكثير من أخبار عظماء التاريخ. لقد منحه الله عقلاً كبيراً، وبصيرة نافذة، وزاده خبرة بالأمور ما كان يقدمه له مستشاروه من الآراء.

دخل أحد الأشراف المعروفين، على المرحوم (الملك عبدالعزيز)، لتهنئته باغتيال (الملك عبداللّه)، فتهره وطرده من مجلسه، وقال لا يشمت بالموت إلا خسيس جبان؛ إن الموت مصير كل حي، وإن حادث اليوم ليكدرني ويكدر كل عربي، فإن روح الاغتيال يأبأها الإسلام، ويأبأها العقل السليم، وإن هذه الروح الخبيثة لا تنتج إلا الفوضى».

إن الوفاء للتاريخ لا يعني الوفاء لأشخاصه فحسب كما أسلفت، بل وفاء لمضامينه يقول السيد وليام فيسي ص ١٧٦ في كتابه الدرعية والدولة السعودية الأولى: "وقد اتبع الإمام تركي وابنه الإمام فيصل الذي خلفه في عام ١٢٤٩ هـ (١٨٣٢ م)، تقاليد الحكام السعوديين العظام، حيث أعيد إقامة حكم الشريعة، وأصبحت الصحراء آمنة مرة أخرى. وتبرز طبيعة حكمهما أقوى البروز في كلمة ألقاها الإمام تركي عند غدير وثيلان بالهفوف على عدد كبير من الحكام والأمراء، وذلك في عام ١٢٤٨ هـ (١٨٣٢ م). ويدون ابن بشر هذه الخطبة كما يلي:

أخبرني من حضر ذلك الجمع أنه قال: «اسمعوا يا أمراء البلدان، اسمعوا يا أمراء المسلمين، إياكم وظلم الرعايا، والأخذ منهم غير الحق، فإذا ورد عليكم أمري بالمغزى حملتموهم زيادة لكم إياكم وذلك، فإنه ما منعتني أن أجعل على أهل البلدان زيادة ركاب لغزوهم إلا من أجل الرفق بهم، وإني ما حملتهم إلا بعض ما حملهم الذي قبل والله تعالى وتبارك يقول: «كم من فئة قليلة غلبت فئة كثيرة باذن الله والله مع الصابرين». وإذا ورد عليكم أمري فرحتم بذلك لتأكلوا في ضمنه وصرتم كراصد النخل يفرح بشدة الريح ليكثر الساقط عليه، فاعلموا إني لا أبيحكم أن تأخذوا من الرعايا كثيراً ولا قليلاً، فمن حدث منه ظلم أو تعد على رعيته بغير حق فليس أدبه عزله: بل أجليه عن وطنه بأهله. ثم تكلم للرعايا فقال لهم: «أيما أمير ظلمكم فأخبروني». فقام أمير بريده عبد العزيز بن محمد بن عبد الله بن حسن فقال: «يا إمام المسلمين: خص بقولك ولا نعم به: فإن كنت نقت على أحد منا فأخبره بفعله»، فقال الإمام تركي: «إنما القول فيك وأمثالك تحسبون أنكم ملكتم البلدان بسيوفكم وإنما أخذها لكم وذلها سيف الإسلام والاجتماع على إمام».

يمكن أن تعدّ هذه الكلمات خاتمة مناسبة لقصة الدرعية فالمدينة يمكن تدميرها، والأشجار يمكن قطعها، والمحاصيل والكتب يمكن حرقها، ولكن المبدأ الذي يأسر القلوب والعقول يبقى أبدي الدهر. ولقد بقيت الدعوة الإصلاحية في جوهرها عاملاً من عوامل التحضر والرقى، وسعت إلى القضاء على النزاعات وإلى نشر الأمن والسلام الداخلي عن طريق إقامة مجتمع إسلامي مثالي».

وهكذا ديدن حكام آل سعود حتى وقتنا الحاضر فالجواهر هو الجواهر... ولذا إذا أردت أن تتعرف على حكام آل سعود فعليك قراءة التاريخ فهم أوفياء له وغالباً يعيد نفسه.

١٢. العناد

العناد هو الوجه الآخر للصبر والجلد وحسن الظن بالله، ثم بالمستقبل القريب، والعناد سمة القادة فليس هناك غالباً فرق بين معظم الناس في الاستعدادات والقدرات القيادية، إنما يفرقون عن بعضهم بالعناد.

والملك عبدالعزيز مختبرٌ في ذلك، يقول د. بدر الفقيه في كتابه (عناصر القوة في توحيد المملكة العربية السعودية) ص ٨٤: «فقد فوجئ برشيد عالي الكيلاني رئيس وزراء العراق السابق آنذاك يظهر ضمن وفد سوري زار الرياض طالباً حق اللجوء السياسي إلى بلاطه بعد أن أقفلت كافة الأبواب في وجهه، وهنا أدرك الملك عبدالعزيز حجم المتاعب التي ستمخض عن ذلك، فالرجل مطلوب من الحكومات البريطانية والفرنسية والعراقية، فالحلفاء كانوا ضد حركته الاستقلالية في عام ١٩٤١ م، والذي طالب فيها بتقرير مصير العراق وسوريا ولبنان وفلسطين والأردن من خلال التعاون العربي بعد انتهاء الحرب العالمية الثانية وفقاً للاتصالات العربية الألمانية، ثم إن الوجهة الأولى للكيلاني عندما خرج من العراق كانت إلى ألمانيا، أما الأمير عبد الإله الوصي على عرش العراق فكان يطالب برأسه؛ لأنه كان يعتقد أن حركته كانت تهدف إلى زوال العرش الهاشمي.

وهنا أدرك الملك عبدالعزيز أن امتحاناً للقوة جاء إليه ولم يطلبه، فاتخذ القرار الحاسم: قبول لجوء الكيلاني، بكل تبعاته، وحدث ما

توقعه بالفعل؛ حيث تبودلت رسائل شديدة اللهجة بينه وبين الحلفاء والأمير عبدالإله، وتلقى تهديدات مباشرة لتسليم الكيلاني.

وتعامل الملك عبدالعزيز مع الموقف المتفجر بأسلوبين كان الأول دبلوماسياً؛ حيث أوضح للجميع أن مسألة قبول لجوء الكيلاني تمس صميم التقاليد والأعراف في شبه الجزيرة العربية بغض النظر عن طبيعة قضية اللاجئ السياسي أو شرعية المطالبة به.

وفي حركة لمّاحة لتهدئة الموقف وامتصاص الغضب تعهد بعدم السماح للكيلاني بمغادرة الأراضي السعودية أو القيام بأي نشاطات سياسية انطلاقاً منها، أما الأسلوب الثاني فكان تصادمية إذ قابل التهديدات بمثلها فخطب الحلفاء قائلاً: «لن أسلم من استجار بي فهذا هو المستحيل تنفيذه مادام في عرق ينبض بالحياة»، وأمام ذلك الإصرار والتحدي رضخت الأطراف المعنية بالقضية مكثفياً بالتعهد الذي قدمه.

وهكذا بمزيج من الحنكة والمواجهة، أمّن الملك عبدالعزيز ضيفه اللاجئ وعاش عنده عشر سنوات، ولم يخضع للتهديدات أو يجامل على حساب القيم العربية التي يمثلها وكسب بها احترام الأصدقاء والأعداء، وفي الوقت نفسه ثبت في التصدي، معززاً صلابة موقفه وثقته في نفسه ورصيده السياسي الدولي.

إن العناد أحياناً يكون خلاف الشورى فيستبد القائد برأيه ويكون فيه الخير؛ يقول السيد (كارل تويتشل Carl Toitchel)، في كتابه (المملكة العربية السعودية - تطورات مصادرها الطبيعية)، ص ١٣٢: «وخلال أيام سنة ١٩٤٠ م الحالكة الظلام حينما انهارت فرنسا ودخلت إيطاليا الحرب بجانب ألمانيا، احتفظ ابن سعود رسمياً بحياد دقيق صارم، وأعلن بصراحة أنه صديق لبريطانيا، وبأنه متيقن بأنها سوف لا تقهر، وبالطبع لم يكن مجلسه (المستشارون) بأجمعه موافقاً على ذلك بل كانوا مقتنعين أن ألمانيا ستنتصر، إلا أن بعد نظر الملك رجح وتحقق في النهاية، وبذلك ازداد نفوذه العظيم وشهرته الواسعة في حكمته وبعد نظره وسداد رأيه».

لاشك في أن تأثير ابن سعود في العالم الإسلامي فريد ولا مثيل له قط، وسلطانه ليس مستمداً فقط من حكمه الحجاز - قلب الإسلام النابض - بما فيه من مدن مقدمة: مكة والمدينة، ولكن من سجل تاريخه الحافل بالبطولة والمروءات والنجادات وما يملك من شخصية فذة أسرة قوية، فلورغب لوجه مسلمي مصر وفلسطين وسوريا لقطع خطوط الإمدادات البريطانية

والمواصلات التي كانت القوات البريطانية بحاجة ماسة إليها في معركة (العلمين) فتتحول هذه القوات المحاربة والمرابطة إلى قوات تحمي هذه الخطوط، وعلى ذلك يكون نصر الجيش الثامن - الذي ربح المعركة بعناء كبير، وقد كاد أن يكون أقرب إلى الإندحار بينما يكون النصر في تلك الحالة غير محقق قط، بل يكون حتماً في خطر أكيد ومأزق لا خلاص منه، ولكن ابن سعود بدل أن يفعل ذلك أرسل ولده الأمير منصوراً وزير الدفاع إلى مصر قبل معركة العلمين ليتحدث إلى قوات جيش الهند المسلمين، فكان مثول الأمير منصور بينهم دلالة قوية وراسخة على صداقة ابن سعود وصدقه في هذه الأزمة الحربية الشديدة الخطورة واللحظة التاريخية الحاسمة بين الموت والحياة، بين النصر والانكسار.

١٣. الإصغاء

الإصغاء مهارة متقدمة في فن الاستماع، والمستمعين والمصغين جيداً؛ هم أولئك القادرين على الفعل والراغبين في تحقيقه وكثيرو الهرج والكلام غالباً هم أقل الناس إنتاجية.

الملك عبدالعزيز يصغي لأن ليس همه إظهار للناس من هو وماذا يفعل، بل فعله ينبأ الناس عنه، وإصغاء الملك عبدالعزيز جاء نتيجة لطرح أسئلته الذكية فكم من مصغين وهم في الحقيقة نفّض الخرج فليس في جعبتهم أصلاً شيئاً يتحدثون عنه.

إن إصغاء الملك عبدالعزيز دافعه معرفة من أمامه، فالعرب تقول «تكلم حتى نعرف من أنت» كما هو تشجيع واهتمام بيديه القائد لاتباعه ويعبر عن احترامه لأشخاصهم قبل كلامهم، ثم هو مؤمن أن القائد بشر لن يصل البتة إلى أن يحيط بكل شيء، ولو عرف بكل شيء فالأشياء تتبدل وتتحول مع تغير الزمان والمكان.

يقول الأستاذ "فيليب ليبينز Philip Lbenz" ص ٢٣٥ في كتابه (رحلة استكشافية في وسط الجزيرة العربية): «... وفي زاوية الديوان كان هناك رجل مسن طويل القامة يجلس على كرسي متحرك وعلى رأسه غترة حمراء، كان يحرق فينا بعينية كلما اقتربنا منه، إنه صاحب الجلالة الملك ابن سعود، هذا الرجل المحترم جداً يجد نفسه اليوم تحت وطأة الجروح التي أصابته خلال المعارك العديدة التي قادها في حياته، قد يتجاوز عددها

عدد سنوات عمره، هذه الجروح أوقفت نشاطه الذي قاد به حياته الصعبة، ومع هذا فإنه ما زال يتولى في هذا الديوان البت في جميع قضايا البلد، كان يقعد على يمين الملك بعض أولاده والعديد من الوزراء، لكنه كان وحده الذي يوجه المحادثات، كان استقباله حاراً، وفيما كان الخدم يقدمون لنا القهوة كان الملك يستمع إلى سرد عن الرحلة التي كان يرويها فيلبي على مسمعه، فللملك تجربة البدو الرحل؛ ولذلك كان ينتبه بتركيز متواصل، كانت أسئلته تتعلق بوضع السكان المعيشي، والمسؤولين، وحالة المراعي، والحيوانات، وحالة الصيد، وتسأله عن حالة الطرق تدل على اهتمامه وتفهمه لوضع الساكنين في هذه الأصقاع البعيدة، لكن هدف ونتائج البعثة لم تكن مألوفة لديه ومع ذلك؛ فإنه بذل مجهوداً من أجل استيعاب أهميتها معبراً عن خالص تهنئته (لريكمان Rickman).

انتهت المقابلة بعد أن تقدمنا للملك بخالص عرفاننا له بالجميل الذي أسداه لنا وعلى دعمه غير المشروط لبعثتنا.

١٤. الزهد

الزهد، زهدان، فالأول زهد اضطرار والثاني زهد اختيار وكل واحد منهما هو خير.

أن تكون زاهداً وأنتك للثو أحدثت توحيداً لجزيرة العرب في ظرف أممي غير مواتي حيث القوى العظمى (بريطانيا - فرنسا) تسعى إلى التفنيت ثم تنتمي إليك قبائل وحضر العرب وأعني بالانتماء هو: (الحب) وليس القبول بالأمر الواقع ونفوذ القهر والتسليم بالزعامة.

كل ذلك يدفعك دفعاً مهولاً باتجاه رؤية الذات، وافتقاد التوازن، ولكن الملك عبدالعزيز يحتفل بالإنجاز بطريقته الخاصة، حيث مزيداً من الثقة، ومزيداً من التعزيز بمحبة الناس له، فهو أدرك السعادة وفلسفتها بأنك كي تكون سعيداً فأفضل وسيلة هي أن تدخل السعادة للناس.

لذا كان الملك عبدالعزيز زاهداً بالحقيقة والاختيار، حيث الكنز الحقيقي والاستثمار هو في البشر.

يقول الأستاذ محمد أمين التميمي (من فلسطين وأحد رجالات الشريف ثم رجالات الملك عبدالعزيز) في كتابه (لماذا أحببت ابن سعود) ص ٩٢: «في مساء يوم من أيام شهر ربيع الآخر سنة ١٣٤٦ هـ، سبتمبر سنة ١٩٢٧ م، كنت في طريقي بسيارة إلى القصر الملكي الواقع في أقصى البلد الحرام في طريق منى،

صحبة العالم السلفي الفاضل الشيخ محمد بهجت البيطار، مدير المعهد السعودي في ذلك الوقت، وكان الغرض من الذهاب إلى القصر السلام على جلالة الملك، ولم أكن في طريقي ملتفتاً لحديث الأستاذ، فقد كنت في شغل شاغل؛ لأن هذه أول مرة أقابل فيها ملكاً، وكنت أتخيل الملك متربعاً فوق عرشه في قاعة لا يدخل عليه فيها إلا المختصون والمقربون الخاضعون الراكعون عند الأعتاب، الساجدون اللاثمون للأذيال المغطية لركبتي جلالته والممتدة إلى منتصف القاعة، وكنت أتصور الملك متوجاً بتاج من الذهب الوهاج، ومرتدياً حلة من الحرير الأطلس والدياج، وما طرد تخيلي وتصوري غير تنبيه الأستاذ لي بوصولنا القصر، فدخلناه ورقينا إلى سطح جناح من أجنحته قد فرشت جوانبه بمقاعد عربية اقتعدها عدد كبير من الرجال، واتجهنا نحو ركنه الشرقي حيث يجلس رجل بادر إلى القيام فسلم عليه الأستاذ، ووقفت على أطراف أصابع قدمي، كما أوماً هو أيضاً لأتمكن من تقبيل جبهته، وأجلس الأستاذ عن يساره وأجلسني عن يمينه، ولما قدمني الأستاذ إليه أخذ يلتفت إليّ بين لحظة وأخرى سائلاً عن الصحة والحال، ولم يكن هذا الرجل الطويل القامة المليء الجسم الباسم الوجه ذو الهيبة والوقار، لم يكن يختلف عمّن حوله من الرجال في الزي إلا بغترته الحمراء وعقاله المتصّب أما العباءة والثوب فلم يكونا مهتازين عما يلبسه الرجل العادي؛ بل إن الرجل العادي ليلبس أحسن نوعاً وأغلى ثمناً مما يلبسه هو، وأما الحذاء فليس إلا نعلين نجديتين يحتذيهما أفقر الرجال.

كان هذا المتواضع في سجيته الديمقراطية في خلقته هو عبد العزيز بن سعود سيد الجزيرة العربية الذي عشقته أذني قبل عيني وحببته لي أعماله قبل أقواله، وكان سبباً في تغيير مجرى حياتي. وها أنا ذا بين يديه أرى شخصه وأسمع كلامه لأول مرة؛ وها هو ذا يضرب بريشة بيانه وإفصاحه على وترى الحساس فتطرب النفس ويرقص القلب ويلهج اللسان بالدعاء: طوّل الله عمرك يا عبد العزيز، وها هي ذي شخصيته البارزة تؤثر في تأثيراً سحرياً، وتجذبني إليها اجتذاباً قلبياً، فتتوثق عرى المحبة، وتتقوى صلة الود والإخلاص، وتتمنى النفس لو فئت في خدمته، واضمحت في طاعته».

١٥. الموازنة بين المصالح والمبادئ

ردحاً من الزمن طالعنا جميعاً من قليلي الفهم بالسياسة الدولية وضعيفي القراءة بالسياسة الشرعية حيث لم يفلحوا في إنشاء دولة وحينما أنشؤا فشلوا في إدارتها، ويطلب منا الاقتداء به والتضحية بمنجز ناجح نلمسه ونتعايش معه، ونساهم ونشارك فيه، أما المنغلقي على ذواتهم في أبراج عاجية (روحانية) طالبين بصفاء العقيدة مقحمين الولاء والبراء عنوة في فقه المصالح والمفاسد وعلم أصول الفقه.

كأنهما لم يطلعوا على إرث محمد صلى الله عليه وسلم في صلح الحديبية...

وكأنهما لم يطلعوا على سيرة الدولة الأموية حينما استدعى الوليد بن عبد الملك القائد الفاتح موسى بن نصير من الأندلس خشية أن يكبر جيشه فيفقد السيطرة عليه...

وكأنهما لم يطلعوا على سيرة الدولة العباسية حينما قتل أبي جعفر المنصور أبناء عمومته من العلويين بتسميمهم خشية استيلائهم على الخلافة بالرغم من الاتفاق المسبق معهم...

وكأنهما لم يطلعوا على سيرة الدولة العثمانية حينما أقصى الفاتح محمد خصومة السياسيين من أسرته...، وما فعل السلطان عبد الحميد في إقالة أخلص رجاله (مدحت باشا) خوفاً من الشورى.

إن سياسة وإدارة الدول لم تكن قط مؤسسة خيرية، إنها صراع التدافع والمكائد والدهاء والتدبير، فهي مسئولية الأمن أمام الفتنة والخوف، ومسئولية الاقتصاد أمام الكساد، ومسئولية البناء أمام قوى الهدم الداخلية والإقليمية والدولية، على الصالحين تدريس وغرس المبادئ والقيم في المدرسة والجامعة والمسجد وإذا تولى منصباً قيادياً، فعليه أن يتفهم أصول الفقه وفقه المصالح والمفاسد والنسبية والموازنة بين تحقيق أقصى منفعة والحفاظ على أسس المبادئ، وإن خرج فهو خروج تكتيكي سرعان ما يعود والضرورات تبيح المحظورات.

إن الملك عبدالعزيز يعلم أين المصلحة فيحافظ على العمران، ويعلم أين المبدأ فيحافظ على الآخرة، وأكبر دليل على ذلك علاقتنا بالقوى العظمى والمؤثرة في العالم الجديد.

يقول د. بدر الفقيّر في كتابه السابق ص ٧٩: «ومنذ عام ١٢٤٦ هـ (١٩٢٧ م) شرع الملك عبد العزيز بإعادة تصميم علاقاته مع العالم بحكم الواقع الجديد للأهمية الإستراتيجية لبلاده، وذلك بضمه للأراضي المقدسة في مكة المكرمة والمدينة المنورة، والتي تمثل قلب العالم الإسلامي، وفي فعاليات الموقع الجغرافي في وسط العالم القديم، وفي الثروة النفطية الواعدة.

فبدأ بكسب اعتراف كل من الاتحاد السوفيتي وألمانيا (الممتنة له لحياده إبان الحرب)، بيد أن نقلته الكبيرة في هذا الاتجاه كانت في إقامة العلاقات الدبلوماسية مع القوة البارزة في العالم آنذاك،

وهي الولايات المتحدة الأمريكية، ومهد لذلك بالاقتصاد الذي ينتهي بالسياسة، إذ أسند حق امتياز التنقيب عن النفط السعودي وإنتاجه إلى شركتي تكساس وستاندرد أويل أوف كاليفورنيا، Texas Standard Oil of California company، اللتين أنشأتا معاً شركة كاليفورنيا آربيان ستاندرد California shrimp Standard Company، والتي سميت فيما بعد بشركة (أرامكو).

وكان اختيار الملك عبدالعزيز للشركة الأمريكية - بعد انسحاب شركة الزيوت الإنجليزية الإيرانية التي فشلت في العثور على النفط، وعدم إعطائها فرصة ثانية - له أسبابه السياسية والاقتصادية، والتي من أهمها أن الشركات البريطانية تدار من قبل حكومتها، وبالتالي فهي تمثل إحدى الأدوات الاستعمارية، في حين أن الشركات الأمريكية مستقلة عن الحكومة وتتبع للقطاع الخاص، ثم إن الولايات المتحدة بعيدة جغرافياً عن الأقطار العربية، وليس لها نشاط استعماري سابق أو حالي، كما هو الحال مع الأوربيين الذين تقاطعوا الوطن العربي فيما بينهم، كما أنه قوم قوة كل من الدولتين في المستقبل، وتوقع أن مكانة بريطانيا في سبيلها إلى الانحدار، فهي تقتصر من الولايات المتحدة لتغطية نفقات الحرب العالمية الثانية، كما أن مستعمراتها المتناثرة في القارات والتي تمدها بأسباب القوة في أوقات السلم لا بد أن تستقل يوماً ما، في حين أن قوة الولايات المتحدة ذاتية تتبع من إمكانياتها القارية الهائلة.

وهكذا بضربة واحدة تخلص من النفوذ البريطاني، واضعاً يده مع الأقوى لمواصلة دعم استقلاله، ولكن دون التفريط بحقوق السيادة والحرية، وقد تأكد هذا المبدأ الثابت له عندما اندلعت الحرب العالمية الثانية، ووقف على الحياد فيها حارماً أيّاً من الطرفين المتقاتلين من استخدام أراضيهِ ميدان صراع أو مساندة، بالرغم من الوعود التي انهالت عليه منهما، وقد كلفه ذلك ظهور عجز شديد في الميزانية؛ نظراً لتوقف شحن النفط السعودي وتدني رسوم الحج بسبب تقلص عدد الحجاج، زيادةً على فترة جفاف طويلة كانت تضرب البلاد، فكان لا بد من البحث عن موارد بديلة.

وهذه تفكيره العميق إلى مخاطبة الشركة الأمريكية العاملة في المملكة بطلب قرض مالي يُدفع سنوياً طوال فترة الحرب، بضمان احتياطي النفط السعودي، وقد برهن في هذه الخطوة عن موقف وقائي بالغ الحيلة، فقد توجه إلى الشركة صاحبة المصلحة المباشرة وليس إلى الحكومة الأمريكية حتى يتفادى تماماً دفع أي ثمن سياسي للقرض، ثم إنه لَوَّح بتهديد مبطن لتلك الشركات بأنه ما يزال يحتفظ بالعروض المنافسة من الشركات الألمانية واليابانية والبريطانية.

وبهذا أوحى للشركات الأمريكية أن تفعل ما يريد بالضبط فسارعت بالضغط على حكوماتها بسرعة تلبية الطلب السعودي. وبدخول الولايات المتحدة كقوة عظمى، شعر الملك عبدالعزيز

بالارتياح بمعادلة قوة بريطانيا، وأصبح في وضع أفضل ويفعل ما تقتضيه مصالحه دون الدخول في حسابات ردود الفعل من طرف وحيد، لا سيما وأنه صار للأمريكيين مصالح اقتصادية مهمة في المملكة العربية السعودية سيدافعون عنها عند الضرورة.

وحينما تطلب الموقف الحفاظ على الآخرة (المبادئ) كتب للسيد هاري ترومان Harry Truman رداً على رسالته المؤرخة في ١٠ فبراير ١٩٤٨م يوضح فيه سياسته اتجاه قضية فلسطين التي تمنيت أن يطلع عليها بعضاً من المثقفين والمفكرين العرب، كي يتعلموا سياسة الموازنة بين المبادئ والقيم، وبناء الآخرة وبين المصالح وبناء وتنمية المجتمعات، بعيداً عن العمالة والابتزاز والتوظيف والصراخ والعويل الخالي من العقيدة والإيمان.

من الرئيس ترومان إلى الملك عبدالعزيز
القصر الأبيض - واشنطن ١٠ فبراير سنة ١٩٤٨
إلى حضرة صاحب الجلالة الملك عبدالعزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية

عزيزي الملك:

«لعل من نافلة القول أن أذكر جلالتك بما يربط بلدينا من
صلات المودة القديمة العهد، القائمة على مبادئ العدل وحرية
والرغبة الأكيدة في التعاون التام لصون السلام العالمي ولخير
بني البشر قاطبة، تلك الصلات الأدبية التي وثقت عراها
منشاتها العظيمة لاستغلال آبار البترول الغنية في بلادكم على
أساس التعاون المثمر لخير البلدين.

فلا غرو يا صاحب الجلالة - نتيجة لهذا الارتباط الوثيق بين
بلدينا - أن صار لكل ما ينتاب أحدهما من الأحداث الدولية
سارها وضارها صداد البعيد في صاحبة، وحيث أنه يهم هذه
البلاد أن يستقر السلام في ربوع الشرق العربي الذي تربطه
ببلادكم روابط الدين والتاريخ واللغة، وينتظم جميعها في جامعة
الدول العربية، وحيث أن لشخصية دولتكم مكانها المرموق في
هذه الجامعة وفي قلوب العرب جميعاً، فقد عن لي أن استجد
بكم باسم السلام العالمي وباسم الإنسانية المذبذبة لتستخدموا
نفوذكم العظيم في وضع حد للحرب الأهلية الناشبة بالأرض
المقدسة بين أهلها العرب واليهود، وذلك بأن تدبوا العرب
إلى مسالة مواطنيهم اليهود فكفى ما أصابهم من الاضطهاد

النازي وسياسة الإبادة التي اتبعتها معهم طوال حكمه المشؤوم، مما اعتقد اعتقاداً جازماً بأن ذلك لا يرضيكم، فضلاً على أن ما يقوم به العرب اليوم يعتبر تحدياً صارخاً لقرار هيئة الأمم المتحدة القاضي بتقسيم البلاد بين الفريقين، ومن ثم يعتبر عملاً عدائياً موجهاً إلى جميع الدول المشتركة في الهيئة وفي مقدمتها بلادكم المجيدة.

وأخوف ما أخافه أن تضطر الدول المتحدة إلى إرسال قوات مسلحة لتأديب هؤلاء الخارجين على قرار هيئتها وتنفيذه بالقوة، بما في ذلك ما فيه من تعريض أرواح الألوف من بني جنسكم للموت، مما لا شك عندي أنه سيؤلمكم وسيؤلني أيضاً لألكم، وإني لا أكتفكم أنني أخشى إذا تمادى هذا الحال أن يتكرر صفو العلاقات الطيبة بيننا، وتصاب مصالحنا المشتركة بأضرار بالغة لأن شعب الولايات المتحدة شديد العطف على اليهود المنكوبين الذي قد خضعوا لقرار التقسيم على الرغم من عدم وفائه بكل مطلبهم، فجدير بالعرب ألا يكونوا أقل من اليهود رغبة في إقرار السلام واحتراماً لقرار الهيئة الدولية الموقرة.

إن التاريخ يا صاحب الجلالة لسيترقب منكم أن تقوموا بعمل حاسم في هذا السبيل، ليسجل في صفحاته أن الملك العربي عبدالعزيز ابن السعود قد استطاع بحكمته ونفوذه أن يقر السلام في الأرض المقدسة، فأنقذ بني جنسه العرب من وبال العقوبة العالمية، وساهم في الترفيه عن شعب إسرائيل المعذب المضطهد. وتفضلوا جلالتكم بقبول تحياتي وتمنياتى الطيبة وخالص شكري سلفاً».

من الملك عبدالعزيز إلى الرئيس ترومان
القصر الملكي - الرياض ١٠ ربيع الآخر سنة ١٣٦٧ هـ
إلى حضرة صاحب الفخامة الرئيس هاري ترومان
رئيس جمهورية الولايات المتحدة

عزيزي الرئيس:

«تلقيت رسالتكم المؤرخة ١٠ فبراير الجاري وأحطت بمضمونها
علماً، وإني مع شكري لفخامتكم على ما وجهتم إلي فيها من
عبارات المودة والمجاملة، لا يسعني إلى أن أصارحكم، والصراحة
من آدابنا المرعية - بأنه ما كادت تتلى علي الرسالة حتى عجت
أشد العجب من أن يبلغ بكم الحرص على إحقاق باطل اليهود
إلى حد أن تسيئوا الظن بملك عربي مثلي لا تجهلون إخلاصه
للعروبة والإسلام، فتطلبوا منه أن يناصر باطل الصهيونيين
على حق قومه، ولكي تقدروا موقع هذا الطلب من نفوسنا
فسأضرب لكم مثلاً: لو اعتدت دولة قوية على إحدى ولاياتكم
المتحدة فتفتحت أبوابها لمهاجرين من شذاذ الآفاق ليقيموا فيها
دولة لهم، فلما هب الأمريكيون لرد ذلك العدوان والحيلولة
دون قيام تلك الدولة الغريبة في أرضهم جئنا نحن فنناشدكم
بحق الصداقة التي تربط بلدينا وباسم السلام العالمي أن
تستعملوا نفوذكم ومكانتكم لدى الأمريكيين ليكفوا عن الدفاع
عن بلادهم، ويمكنوا لذلك الشعب الغريب أن يقيم فيها دولته
حتى يسجل التاريخ في صفحاته البيضاء أن الرئيس ترومان قد
استطاع بحكمته ونفوذه أن يقر السلام في القارة الأمريكية!
فليت شعري ماذا كان يكون وقع هذا الطلب في نفوسكم؟

يا فخامة الرئيس، إنني ما بلغت المكانة المرموقة التي تذكرونها لي عند العرب إلا لما يعرفون من تمسكي الشديد بحقوق العروبة والإسلام، فكيف تطلبون مني ما لا يمكن أن يصدر من أي عربي مسئول؟، وليست الحرب القائمة في فلسطين حرباً أهلية كما ذكرتم، ولكنها حرب بين العرب أصحابها الشرعيين وبين غزاة الصهيونيين الطارئین عليها من الآفاق على كره من أهلها وبمساعدة الدول التي تدعي حب السلام العالمي وهي تتلاعب به وما قرار التقسيم الذي كان لحكومتمكم الوزر الأكبر في دفع الدول إلى تأييده إلا قرار جائر رفضه دول العرب وشعوبهم من البداية، ورفضه معهم الدول التي أثرت أن تؤيد الحق، فليس العرب مسئولين عن النتائج الوخيمة التي قد اندروا بها الهيئة من قبل.

وأني لأشفق على بني جنسي الذين يستشهدون في المعارك الدامية بفلسطين دفاعاً عن وطنهم ضد الغزاة الصهيونيين وغيرهم ممن قد يأتون لمناصرتهم فإننا معشر العرب نعد ذلك شرفاً يغبطون عليه، ولن يتراجعوا، ولن نتراجع عن تأييدهم بكل ما أوتينا من قوة حتى نبدد أحلام الصهيونيين وأطماعهم في بلادنا إلى الأبد.

أما ما ذكرتم من المصالح الاقتصادية التي تربط بلدنا فاعلموا أنها أهون في نظرنا من أن نبيع بها شبراً واحداً من أرض فلسطين العربية لمجرمي اليهود، ويشهد الله أنني قادر على أن اعتبر آبار البترول كأن لم تكن، فهي نعمة أدرها الله للعرب حتى أظهرها لهم في الزمن الأخير، فلا والله تكون نقمة

عليهم أبدأ، ولقد صرحت للعالم مراراً أنني مستعد أن أسير أنا وأولادي جميعاً لنقاتل في سبيل فلسطين حتى نمنع قيام دولة اليهود فيها أو نموت، فكيف يعقل بعد هذا أن يكون الكسب المادي من البترول أعز من نفسي ونفوس أولادي.

إن القرآن الذي به نؤمن، وعليه نحيا، وعليه نموت، قد لعن اليهود كما لعنتهم التوراة والإنجيل، وهو يوجب علينا أن نمنع اعتداءهم على هذه الأرض المقدسة بأرواحنا وأموالنا، لا يقبل منا في ذلك صرفاً ولا عدلاً، وإذا كانت العقيدة الدينية عند المسيحيين الأمريكيين وغيرهم قد بلغت من الرقة والضعف بحيث تسوغ لهم تمكين اليهود من تدنيس الأرض المقدسة، فإن قلوبنا ما تزال عامرة بالإيمان الذي يحول بيننا وبين ذاك.

لقد كان في مما لآتكم السافرة لأعدائنا الصهيونيين، وموقف حكومتكم العدائي نحو العرب، ما يكفي ليحملنا على قطع الصلات الودية بين بلدينا، وفسخ عقود الشركات الأمريكية، وإلغاء الامتيازات التي خولناها لها، لولا أننا آثرنا ألا نعجل باتخاذ مثل هذا الإجراء، لعل حكومة الولايات المتحدة تراجع نفسها وتصحح موقفها من قضية فلسطين فتعدل عن تأييد الباطل الواضح إلى تأييد الحق الواضح، دون ضغط منا أو تهديد بقطع مصالحها الاقتصادية في بلادنا، لأننا معشر العرب نؤثر أن ينتصر الحق بالحق، لا كما يفعل أعداؤنا الصهيونيون الذين يحملون الحكومات والهيئات العالمية على تأييد باطلهم بالرشوة، وبالضغط الاقتصادي وبالحرمان من أصواتهم في الانتخابات وهلم جرا.

بيد أننا متى أيقنا أن كرامة الحق ستهدر فلن نتردد في صيانتها بالوسيلة التي لا تؤثر غيرها عليها ولا سيما إذا قررت ذلك جامعة الدول العربية التي ننتقيد بقراراتها في كل ما يحفظ كيان العرب ويصون حقوقهم، ويسرني أن أطمئنكم بأن الضيوف الأمريكيين النازلين في بلادنا لن يمسهـم أي سوء ما داموا في أرضنا، وقصارى ما يصيبهم إذا جد الجد أن نقصر أمد غربتهم عن بلادهم فنرحلهم إليها سالمين موفوري الكرامة، مصوني الحقوق.

وفي الختام نذكركم يا صاحب الفخامة بأن البضاعة التي قامت عليها صلاتنا الاقتصادية هي من البضائع التي يكثر طلبها ويقل عارضوها في أسواق العالم.

وتفضلوا فخامتكم بقبول تحياتي وتمنياتي الطيبة».

رابعاً: النمط القيادي للملك
عبد العزيز في التراث الإسلامي

إذا وجدت رجلاً أقوى من رجل فضّل الأقوى على
القوي فقد استعمل معاوية بن أبي سفيان على
الشام وعزل شرحبيل بن حسنه وقام بعذره في
الناس فقال: «إني لم أعزله عن سخطه، ولكني
أريد رجلاً أقوى من رجل»؛ وكان يقول: «إني
لأُخرج أن استعمل الرجل وأنا أجد القوي منه»
عمر بن الخطاب «رضي الله عنه»

إن نمط الملك عبدالعزيز هو: ذلك النمط الذي ينادي به مدخل القوي الأمين، أي القائد عالي القوة عالي الأمانة، ففي نظرية القيادة في تراثنا الإسلامي، حيث أقول في كتابي أركان القيادة (في ضوء التراث الإسلامي والتجربة الأمريكية) ص ١٦٧: «... سبق أن اطلعنا على مدلولات القوي الأمين بالكتاب الكريم والسنة النبوية، وأن نظرية القيادة في الفكر الإسلامي تدور على محور تلك الفضيلتين أي القوة والأمانة، ولذا يمكننا تقسيم القادة إلى أربعة أصناف هم:

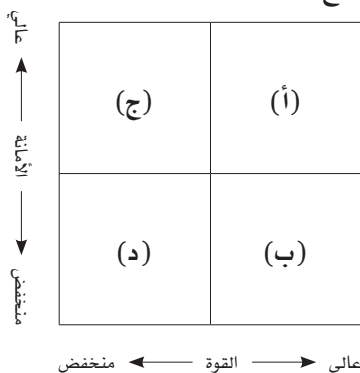
(أ) عالي القوة عالي الأمانة.

(ب) عالي القوة منخفض الأمانة.

(ج) عالي الأمانة منخفض القوة.

(د) منخفض القوة منخفض الأمانة.

والشكل أدناه يوضح لنا تلك الأنماط:



وباستقراء نصوص القرآن الكريم والسنة النبوية فقد وجدت
أن القوة عني بها ما يلي:

١. القوة البدنية.
٢. قوة الكثرة العددية.
٣. القوة العلمية (العقلية).
٤. قوة العصبية (القبيلة) (الأنصار).
٥. قوة بذل الطاقة.
٦. القوة المالية.

كما قسم الدكتور سالم القحطاني القوة إلى عدة أقسام هي:

١. القوة القسرية (الإكراه) COERCIVE POWER
٢. قوة المكافأة REWARD POWER
٣. قوة المعرفة KNOWLEDGE POWER
٤. قوة المرجعية CHARISMA POWER
٥. قوة العصبية BACKUP POWER

أما شيخ الإسلام بن تيمية فيقسم القوة إلى:

١. الكفاية.

٢. القدرة بالقهر (الخوف) والإحسان (التحفيز) كما يسميه (الشديد) وتلاحظ من هذا التحليل لشيخ الإسلام (رحمه الله) فإن القوة ذاتية حينما يشترط الكفاية، أي الاستعدادات والملاكات الشخصية، وقوة العقوبة والحرمان والتخويف والقدرة على الإكراه والإيذاء وقوة التحفيز والإكرام وكلها منوطة بسلوك القائد.

والقوة قد تأتي بمعنى القوة العلمية والقوة العملية، يقول ابن القيم (رحمه الله): «كمال الإنسان مداراة على أصلين: معرفة الحق من الباطل، وإيثار الحق على الباطل وما تفاوتت منازل الخلق عند الله تعالى في الدنيا والآخرة إلا بقدر تفاوت منازلهم في هذين الأمرين وهما اللذان أثنى الله سبحانه على أنبياءه - عليهم الصلاة والسلام - في قوله تعالى ﴿وَأَذْكُرْ عِبَادَنَا إِبْرَاهِيمَ وَإِسْحَاقَ وَيَعْقُوبَ أُولِي الْأَيْدِي وَالْأَبْصَارِ﴾ (٤٥) سورة ص.

فالأيدي: القوة في تنفيذ الحق (الكفاءة).

والأبصار: البصائر في الدين فوصفهم بكمال إدراك الحق وكمال تنفيذه (الفعالية) (الرؤية).

والقوة قد تأتي بمفهوم القوة الذاتية المكونة من القوة الإيمانية (الروحانية) والقوة العقلية (الفهم والإدراك العميق للأمر، البلاغة وخصائص اللسان والعلم).

والقوة السلوكية (الصدق، القناعة، الجرأة، الورع، علو الهمة، الطموح، العدل، الحزم، الصبر، التواصل). وباستقراء نصوص القرآن الكريم والسنة، فقد وجدنا أن الأمانة تعني:

١. الصدق.
٢. الحفظ المادي والمعنوي ومنها حفظ الدماء.
٣. الأخلاق.
٤. الأمن.
٥. الدين.
٦. العقل.
٧. وسد الأمر إلى غير أهله (غير ذي وجهين) (مفهوم مغاير).
٨. حفظ الأسرار.
٩. النصيح وإبداء الرأي بوضوح وشفافية.
١٠. وحدة الرأي والموقف والخطاب (غير ذي وجهين).
١١. القادة (الأمناء).

ويعرف شيخ الإسلام بن تيمية، الأمانة بأنها: تعيين الأحق الأصلح يقول: «الأمانة لفظ عام يقصد به كل أمانة وأخصها العدل وأعدل العدل تولية الأحق الأصلح».

بعد استعراض أنماط القادة وحصر تعريفات القوي والأمين والسمات والصفات والسلوك اللاحق بهما فإن ذلك قاد إلى تصنيف آخر هو جامع ومعبر عن روح القيادة وبذا يمكن تقسيم القادة بحسب ما يلي:

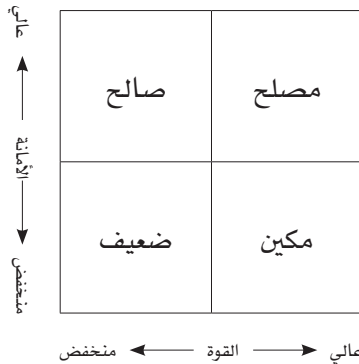
أ. القائد المصلح وهو من توفرت فيه القوة والأمانة وفعله وسلوكه متعدي إلى غيره.

ب. القائد الصالح وهو من توفرت فيه الأمانة مع ضعف بالقوة (التقى) وفعله وسلوكه غالباً قاصراً على ذاته.

ج. القائد المكين (الفاجر) وهو من توفرت فيه القوة مع ضعف في الأمانة.

د. القائد الضعيف وهو من لم تتوافر فيه بمعدل معقول أو أكثر صفتي القوة والأمانة.

وللتوضيح أنظر الشكل التالي:



عن عمر بن الخطاب رضي الله عنه يقول: «اللهم إني استعيز بك من جلد الفاجر وعجز الثقة».

والمقصود بالفاجر هو المكين أو القوي منخفض الأمانة وأما الثقة فهو الصالح عالي الأمانة منخفض القوة.

والمكين هو الماكن أو المحترف القادر أو المتمكن قال عزيز مصر ليوسف عليه السلام في قول الله تعالى ﴿وَقَالَ الْمَلِكُ أَتُؤْنِي بِهِ أَسْتَخْلِصُهُ لِنَفْسِي فَلَمَّا كَلَّمَهُ قَالَ إِنَّكَ الْيَوْمَ لَدِينَا مَكِينٌ أَمِينٌ﴾ (٥٤) سورة يوسف.

لقد وجدت أيضاً أن النمط القيادي للملك عبدالعزيز يرحمه الله وفقاً لتراثنا الإسلامي، نمطاً ملوكياً وقيادياً عاماً وقيادياً خاصاً وذاتياً فاستطاع إلى حد كبير أن يتوازن قدر الإمكان في دوائر القيادة المتعددة وهذا ما يؤكد أنه نمطاً قيادياً بالفطرة ثم جاءت الخبرات والتعليم والتدريب بالصقل والتوظيف الصحيح.

قال ابن حزم في كتابه (طوق الحمامة، شرح البشامة الكبرى) حاكياً عن علماء المعقول والمنقول والرابع من العلوم: علم السياسة (القيادة) وهي خمسة أنواع:

١. السياسة (القيادة) النبوية: فالله يختص بها من شاء فلا معقب لحكمه لا يسأل عما يفعل وهم يسألون.

٢. السياسة (القيادة) الملوكية، هي: حفظ الشريعة (القانون - الدستور) على الأمة وإحياء السنة والأمر بالمعروف والنهي عن المنكر.

٣. السياسة (القيادة) العامة، وهي: الرئاسات على الجماعات كرئاسة الأمراء على البلدان وقادة الجيوش وترتيب أحوالهم على ما يجب وينبغي من زم الأمور (أحكام تديرها) وإتقان التدبير (إجراء الأمور على علم العواقب).

٤. السياسة (القيادة) الخاصة: معرفة كل إنسان نفسه وتدبير أمر غلمانه وأولاده وما يليهم من أتباعهم وقضاء حقوق الأخوان.

٥. السياسة (القيادة) الذاتية: أن يتفقد الإنسان أفعاله وأقواله وأخلاقه وشهواته فيزملها بزمام العقل وعصبه فيردعها وما شاكل ذلك.

**خامساً: النمط القيادي للملك
عبد العزيز في الفكر الغربي**

خير وسيلة لتقدير ذكاء الحاكم هو بالنظر إلى
الرجال الذين يحيطون به

R. H. Grant

تأملت في شخصية وسيرة الملك عبدالعزيز، فوجدت أن هناك ثلاث مداخل لصيقة بنمطه القيادي في الفكر الغربي، فالأول هو مدخل السمات والثاني مدخل القيادة التحويلية والثالث مدخل القيادة الموقفية.

فمدخل السمات ترى نظريتهم أن أشخاصاً لديهم سمات خاصة تجعل منهم قادة (عظماء) وبسبب هذا الاعتقاد فإنه يمكن التمييز بين القادة وغير القادة من خلال مجموعة عامة وشائعة من السمات حيث رفع الباحثين من أمثال (ستوجديل Stogdill) و(مان Mann) و(كير كباتوك Kirkpatrick) و(لوك Locke) إلى تحديد تلك السمات وهي:-

١. الذكاء: يرتبط الذكاء أو القدرة العقلية ارتباطاً إيجابياً بالقيادة ويبدو أن القدرة اللفظية والقدرة على التصور والتحليل تصنع قائداً أفضل.

٢. الثقة بالنفس: الثقة بالنفس هي أن يكون المرء متأكداً من قدراته ومهاراته وتتضمن الشعور باحترام الذات والانضباط الذاتي والاعتقاد بأن المرء يمكن أن يحدث فرقاً.

٣. العزيمة: تعني العزيمة الرغبة في القيام بالعمل وتشتمل على خصائص كالمبادرة والإصرار والهيمنة والدافع.

٤. الاستقامة: وتعني الأمانة والصدق والموثوقية فالأفراد الذين يتمسكون بمجموعة قوية من المبادئ ويتحملون مسؤولية أفعالهم إنما يتصفون بالاستقامة.

٥. الاجتماعية: وتعني ميل القائد إلى تكوين علاقات اجتماعية إيجابية فهم ودودون وكرماء ولبقون ودبلوماسيون ولديهم إحساس بحاجات الآخرين ويظهرون الاهتمام بأوضاعهم.

يؤكد تلك السمات الشخصية الدكتور علي الورد في كتابه: قصة الأشراف وابن سعود، ص ٢١٨ بقوله ناقلًا عن حافظ وهبه وأرمسترونج: "كان الصبي عبدالعزيز بن عبد الرحمن، في بداية حياته في الكويت يلعب مع أقرانه في الأزقة، كما هو ديدن الصبيان في الأحياء الفقيرة، وقد لوحظ عليه في تلك الفترة أنه كان يتميز عن أقرانه بقوة الشخصية والميل إلى الزعامة، يروي حافظ وهبة عن بعض المسنين من أهل الكويت الذين رافقوا عبدالعزيز في صباه: أنه كان يفوق الصبيان من أقرانه نشاطاً وذكاءً، وكان يتزعمهم في اللعب، ولوحظ عليه أيضاً أنه كان يحب الاستماع إلى ما يتحدث به المسنون عن مجد جده فيصل بن تركي وعن مغامراته في سبيل إعادة مجده أسرته.

ويروي أرمسترونج: أن ابن سعود حين بلغ طور الشباب كان يتفاخر أمام أقرانه بأنه الوارث لدولة الرياض ونجد، وأنه لا بد في يوم من الأيام أن يطرد ابن رشيد منها ويعيد مجد الأجداد، فكان أقرانه يضحكون عليه ويسخرون منه، وكان هو يغضب منهم، غير أنه بالرغم من ذلك لم يكن يفقد ثقته بنفسه.

أما مدخل القيادة التحويلية فهي أحدث وأشمل المداخل القيادية حيث تهتم القيادة التحويلية - كإحدى أحدث وأشمل المداخل القيادية - بعملية كيف أن قادة معينين يكون قادرين على إلهام الأتباع بانجاز مهام عظيمة ويؤكد هذا المدخل أن القادة يحتاجون إلى أن يفهموا وأن يتكيفوا مع حاجات الأتباع ودوافعهم ويعرف القادة التحويليون من خلال الدور الذي يلعبونه باعتبارهم دعاة للتغيير فهم يعرفون نماذج رائدة يحتذى بها وهم قادرون على إيجاد رؤية مستقبلية واضحة للمنظمة ويدعمون الأتباع من أجل تحقيق معايير أداء عالية ويتصرفون بطرق تجعل الآخرين يثقون فيهم ويعطون معنى للحياة التنظيمية وقد ظهرت القيادة التحويلية وتأصلت من خلال كتابات علماء من أمثال (بيرنز Burns) (١٩٧٨م) و(باس Pase) (١٩٨٥م) و(بينيس Bennis) و(نانوس Nanos) (١٩٨٥م) و(تيش Thich) و(دوفانا Dovana) (١٩٨٦م) ويمكن تقويم القيادة التحويلية من خلال استخدام «مقياس القيادة المتعدد الأبعاد» الذي يقيس سلوك القائد من سبعة أبعاد هي:

• عوامل القيادة التحويلية:

١. التأثير المثالي:

يسمى العامل الأول «بالكاريزما أو التأثير المثالي». وهو يصف القادة الذين تمثل تصرفاتهم أدواراً نموذجية لأتباعهم؛ ويتمثل الأتباع هؤلاء القادة، ويرغبون في محاكاتهم

بدرجة كبيرة، وعادة ما يكون لدى هؤلاء القادة معايير عالية جداً للسلوك الأخلاقي، ويمكن الاعتماد عليه للقيام بالشيء الصحيح، ويكنّ لهم الأتباع احتراماً عظيماً، وغالباً ما يتقنون فيهم إلى حد بعيد، ويزود هؤلاء القادة الأتباع برؤية وشعور بالرسالة.

وفي جوهره، يصف عامل الكاريزما الأفراد الخاصين الذين يجعلون الآخرين يرغبون أتباع الرؤى التي يطرحونها، ويعد (نيلسون مانديلا Nelson Mandela) (أول رئيس غير أبيض لجنوب أفريقيا) من بين الأشخاص الذين تمثل قيادتهم عامل الكاريزما؛ ويُنظر إلى مانديلا على أنه قائد لديه معايير أخلاقية عالية، وذو رؤية أدت إلى حدوث التغير الهائل في الكيفية التي يرغب الشعب الجنوب إفريقي أن يحكم بها، وبصفاته الكاريزمية واستجابة الشعب لها استطاع مانديلا تحويل أمة بأكملها.

٢. الدافعية الإلهامية:

يطلق على العامل الثاني «الدافعية الإلهامية». وهذا العامل يصف القادة الذين يوحدون الأتباع بتوقعات عالية، ويلهمونهم من خلال تحفيزهم لكي يلتزموا بالرؤية المشتركة في المنظمة ويصبحوا جزءاً منها، وعند تطبيق هذه الرؤية يستخدم القادة الرموز والتودد العاطفي لتركيز جهود أعضاء المجموعة من أجل تحقيق أكثر مما يحققون من خلال اهتمامهم الذاتي، وهذا النوع من القيادة يعزز روح الفريق، ويمكن أن يكون أحد الأمثلة

على هذا العامل هو مدير المبيعات الذي يحفز موظفي المبيعات لديه لكي يتفوقوا في عملهم من خلال الكلمات والعبارات التشجيعية التي تعبر بوضوح عن الدور الأساسي الذي يلعبونه في التطور المستقبلي للشركة.

٣. الحفز الذهني:

يتمثل العامل الثالث في «الحفز الذهني». ويشير إلى القيادة التي تعمل على تحفيز الأتباع لكي يكونوا مبدعين ومبتكرين، ومتحدين لمعتقداتهم ولقيمهم، وللمعتقدات والقيم التي يتبناها القائد والمنظمة، هذا النوع من القيادة يساند الأتباع في محاولاتهم تبني أساليب وطرق جديدة، ويطور أساليب مبتكرة للتعامل مع القضايا التنظيمية، ويُمنّي تفكير الأتباع للاعتماد على أنفسهم لحل المشكلات التي يواجهونها، ومن الأمثلة على هذا النوع من القيادة مدير الشركة الذي يشجع جهود العاملين الفردية لتطوير طرق فريدة لحل المشكلات التي تسبب تدنياً في الإنتاج.

٤. الاهتمام الفردي:

يسمى العامل الرابع من العوامل التحويلية «الاهتمام الفردي». وهذا العامل يمثل القادة الذين يوفرّون المناخ المساند الذي ينصتون فيه بعناية لحاجات الأتباع الفردية، ويتصرف القادة كمدرّبين والمستشارين في أثناء محاولتهم مساعدة الأفراد في أن يحققوا ذواتهم، وهؤلاء القادة ربما يستخدمون التفويض وسيلة لمساعدة الأتباع على النمو من خلال التحديات الشخصية،

ومثال هذا النوع من القيادة هو المدير الذي يقضي الوقت وهو يتعامل مع كل موظف من الموظفين باهتمام خاص، وبالنسبة لبعض الموظفين ربما يعطي القائد مشاعر قوية، في حين يحظى الآخرون بتوجيهات ذات درجة عالية من التحديد.

• عوامل القيادة التبادلية:

تختلف القيادة التبادلية عن القيادة التحويلية في أن القائد التبادلي لا يهتم باحتياجات الأتباع الفردية، ولا يركز على تطويرهم الشخصي. فالقادة التبادليون يتبادلون الأشياء القيمة مع الأتباع للحصول على مكاسب شخصية، وكذلك مكاسب بالنسبة للأتباع (كوهنرت Kohnrt) ١٩٩٤ م، والقادة التبادليون مؤثرون؛ لأنه في صالح الأتباع أن يقوموا بما يريده القائد «(كوهنرت Kohnrt) و(لويس Lewis ١٩٨٧ م)».

هـ. المكافأة المشروطة:

يمثل العامل الخامس «المكافأة المشروطة». العامل الأول من بين عاملي القيادة التبادلية، وتشير المكافأة المشروطة إلى عملية المبادلة بين القادة والأتباع، والتي يتم فيها مبادلة مجهود الأتباع في مقابل مكافآت معينة، ومع هذا النوع من القيادة، يحاول القائد الحصول على موافقة الأتباع على الحاجات التي يتعين القيام بها، والمكافآت التي يتعين تقديمها لمن يقوم بتلك الحاجات، ومثال هذا النوع من التبادل هو الوالد / أو الوالدة الذي يتفاوض مع طفله حول المدة التي يقضيها في مشاهدة

التلفاز بعد العزف على البيانو، وثمة مثال آخر غالباً ما يحدث في البيئة الأكاديمية وهو أن العميد يتفاوض مع أستاذ إحدى الكليات حول عدد وجودة الأبحاث التي يحتاجها لكي يحصل على الترقية والتثبيت.

٦. الإدارة بالاستثناء:

يطلق على العامل السادس في هذا النموذج «الإدارة بالاستثناء». ويعني القيادة التي تُعنى بالنقد التصحيحي، والتغذية الراجعة السلبية، والتعزيز السلبي. والإدارة بالاستثناء تأخذ شكلين: نشط وساكن. فالقائد الذي يستخدم الشكل النشط للإدارة بالاستثناء يراقب الأتباع عن قرب للبحث عن الأخطاء، أو المخالفات للقواعد، ومن ثم يتخذ الإجراء التصحيحي اللازم، ومثال الإدارة بالاستثناء النشطة يمكن إضاحه من خلال أسلوب إدارة مشرف المبيعات الذي يراقب بصفة يومية كيفية تعامل الموظفين مع العملاء؛ ثم يقوم بسرعة بتصحيح التأخير الحاصل في تقديم موظفي المبيعات الخدمات للعملاء كما هو محدد سلفاً، والقائد الذي يستخدم الشكل الساكن يتدخل فقط حين لا يتم تحقيق المعايير المطلوبة، أو بعد ظهور المشكلات، ومثال الإدارة بالاستثناء الساكنة يتضح في أسلوب قيادة المشرف الذي يمنح أحد الموظفين تقديم نوعي الإدارة النشط والساكن يستخدم أنماطاً تعزيزه أكثر سلبية من نمط التعزيز الإيجابي الذي تم شرحه في العامل الخامس تحت عنوان المكافأة المشروطة.

• عامل عدم القيادة:

عامل عدم القيادة في النموذج يبتعد كثيراً عن القيادة التبادلية وتمثل أنماط سلوكية غير تبادلية.

٧. مبدأ عدم التدخل:

يصف العامل السابع القيادة التي تقع في أقصى الجانب الأيمن من السلسلة المتصلة للقيادة التبادلية - التحويلية، ويمثل هذا العامل غياب القيادة، وكما تقول العبارة الفرنسية، فإن القائد الذي يتبنى مبدأ «عدم التدخل» إنما يتبنى مدخل «دع الأمور تسير»، وهذا القائد يتخلى عن المسؤولية، ويؤخر القرارات ولا يقدم تغذية راجعة، ويبذل مجهوداً قليلاً لمساعدة الأتباع على إشباع حاجاتهم، ولا يتفاعل مع الأتباع أو يبذل أي محاولة لمساعدتهم على التطور، ومثال القائد الذي يتبنى مبدأ "عدم التدخل" يمكن أن يكون رئيس أحد المصانع الصغيرة الذي لا يعقد اجتماعات مع المشرفين بالمصنع، ولا توجد لديه خطة طويلة المدى للشركة، ويقوم باتصال قليل مع الموظفين داخل المنظمة.

وأخيراً فإن مدخل القيادة الموقفية تم تطوير النظرية من قبل (هريسي Harisse) و(بلانكارد Blankard) عام ١٩٦٩م وتم مراجعته عام ١٩٨٥م، من (بلانكارد Blankard) و(زيجامي Zejamme) والقيادة الموقفية تركز على القيادة في المواقف فالمواقف المختلفة تتطلب أنواعاً معينة من القيادة ومن خلال هذه الرؤية فإن أي شخص يريد أن يكون قائداً فعالاً فإنه يلزمه أن يكيف أسلوبه مع متطلبات المواقف المختلفة.

وتهتم النظرية بالأسلوب القيادي الذي هو نمط سلوك الفرد الذي يحاول من خلاله التأثير في الآخرين ويشتمل على السلوكيات التوجيهية (المتعلقة بالعمل)، وسلوكيات المساندة (المتعلقة بالعاملين) ويساعد السلوك التوجيهي أعضاء المجموعة في تحقيق الأهداف من خلال إعطاء التوجيهات وتحديد الأهداف وطرق التقويم ووضع الجداول الزمنية وتحديد الأدوار وتوضيح كيفية تحقيق الأهداف، أما السلوك المساند فيساعد أعضاء المجموعة على الشعور بالارتياح مع أنفسهم ومع ولائهم ومع الموقف ذاته.

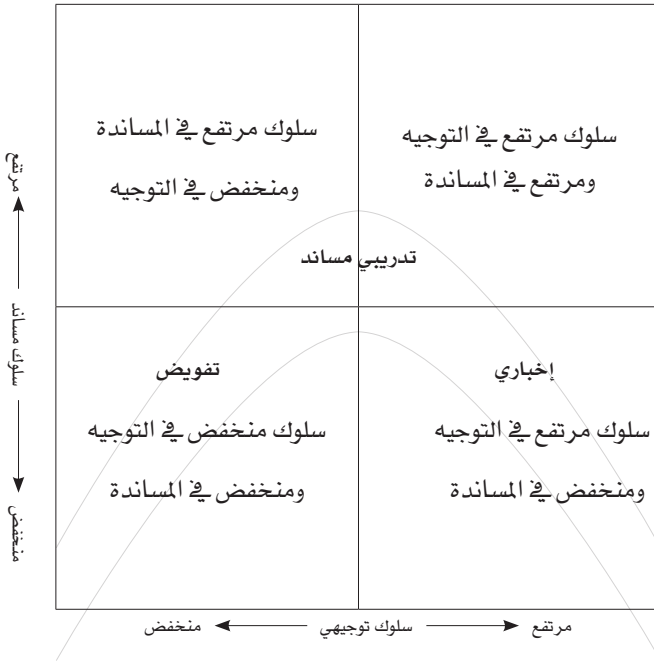
وتصنف القيادة الموقفية القيادة إلى أربعة أساليب:

- أ. س (١) عالي في التوجيه ومنخفض في المساندة.
- ب. س (٢) عالي في التوجيه وعالي في المساندة.
- ج. س (٣) منخفض في التوجيه وعالٍ في المساندة.
- د. س (٤) منخفض في التوجيه ومنخفض في المساندة.

أما الأسلوب الرئيسي الثاني لنموذج القيادة الموقفية يركز على مستوى التابعين ويشير مستوى التطور إلى درجة الكفاءة والالتزام الضروريين لدى التابعين لإنجاز مهمة محددة أو نشاط معين وللزيادة في التوضيح فإن ذلك يعني ما إذا كان الشخص لديه المهارات اللازمة للقيام بمهمة معينة وما إذا كان الشخص قد طور اتجاهًا إيجابيًا فيما يتعلق بالمهمة ويكون الموظفون في مستوى عالٍ من التطور إذا كانوا راغبين وواثقين بعملهم وكانوا يعرفون كيف يؤدون مهامهم ويكون الموظفون عند مستوى تطور

منخفض إذا كان لديهم مهارة متدنية لأداء المهام المكلفين بها ولكنهم يشعرون أن لديهم الدافع أو الثقة لأداء المهام ويمكن تصنيف الموظفين إلى أربع مجموعات: تطور رقم (١)، وتطور رقم (٢)، وتطور رقم (٣)، وتطور رقم (٤).

الأساليب القيادية الأربع



مرتفع	متوسط	منخفض
ت ٤	ت ٢ ت ٣	ت ١

مستويات تطور التابع / التابعين



سادساً: التوصيات

«رأي الفرد كالخيطة السَّحِيل، والرأيان
كالخيطيين المبرمين، والثلاثة مراراً (جمع مرة)
لا يكاد ينتقض».

«والله ما أستطيع أن أصلي وما أستطيع أن
أرقد، وإنني لأفتح السورة فما أدري في أولها أنا
أو في آخرها... من همي بالناس منذ جاءني هذا
الخير» أي منذ توليت أمرهم.

عمر بن الخطاب «رضي الله عنه»

لا يوجد من توصيه أفضل من تحويل العاطفة والرغبة والتجربة إلى عمل مؤسسي، يحقق الاستقرار على المدى الطويل، ويعبأ قدرات متنوعة، محققاً التعاون المثمر في بيئة ذات أهداف مؤسسية إستراتيجية فضلاً عن تراكم الانجاز ما يمكن القياس والنمو.

نستحق في المملكة أن تكون لدينا أكاديمية باسم المغفور له ابن سعود تسمى أكاديمية الملك عبدالعزيز للعلوم والدراسات القيادية أو أكاديمية الملك عبدالعزيز للقيادة، مؤسسة تتبع الملك مباشرة من خلال الديوان الملكي، تمكن الملك القائد من رعاية القيادة التي ستحقق نظرية (٢٠٪ - ٨٠٪) أي أن استثمار المملكة في مجهود (٢٠٪) نحو العناية بالقيادة في القطاعين العام والخاص سيحقق نتائج هي (٨٠٪) من الأهداف المرجوة للوطن وأنظر كم من الوقت والجهد والعائد المتوقع.

كما أن تلك الأكاديمية ستترسخ ثقافة ممارسات وسلوك قيادي نابع من بيئتنا ويعبر عن احتياجاتنا سيما أننا بصدد مشروع كبير وعظيم هو التنمية المستدامة والشاملة في المستقبل القريب.

إن أكاديمية الملك عبدالعزيز للقيادة ستكون استمراراً لإرثنا التاريخي والحضاري منذ نشأة الإسلام ذو طابع خاص نافع ومميز لسياقنا الاجتماعي العربي منتجاً لدراسات وكتب ومجلات وبرامج حوارية سوف تلفت الاهتمام بعنصرية الأجداد في إطار متسق مع التقدم الإنساني.

كما أن هذا الكتاب وأشباهه من الممكن تدريس مادتها في كتب مادة الوطنية للشباب في المرحلة الثانوية فضلاً عن تطوير الأبحاث الإدارية في الأنماط القيادية في تراثنا الوطنية عبر الكراسي العلمية كأن ينشأ كرسي الملك عبد العزيز لأبحاث القيادة بالجامعات.



سابعاً: المراجع

١. خزانة الأدب ولب لباب لسان العرب مجلد (٢)، مكتبة الخانجي، الطبعة الرابعة، القاهرة، عام ١٩٩٧ م.
٢. الصحاح في اللغة والعلوم، مجلد (٢)، عبدالله العلايلي، دار الحضارة العربية، الطبعة الأولى، بيروت، عام ١٩٧٥ م.
٣. المنجد في اللغة والإعلام دار المشرق، الطبعة الأربعون، بيروت، ٢٠٠٣ م.
٤. ماهر، د. أحمد، السلوك التنظيمي (مدخل بناء المهارات) الدار الجامعية، الطبعة بدون، الإسكندرية، العام بدون.
٥. القحطاني، د. سالم، القيادة الإدارية (التحول نحو نموذج القيادي العالمي)، الطبعة الأولى، الرياض، ٢٠٠١ م.
٦. باشراحيل، فيصل ود. طارق السويدان، صناعة القائد، الطبعة الثالثة، الرياض، ٢٠٠٤ م.
٧. لاندز بيرغ، ماكي، أدوات القيادة، تعريب غادة الشهابي، مكتبة العبيكان، الطبعة الأولى، الرياض، ٢٠٠٣ م.
٨. بيتر، ج. ريد، القيادة المتميزة، أحمد، علا (ترجمة)، مجموعة النيل العربية، الطبعة الأولى، القاهرة، ٢٠٠٥ م.
٩. نورث هاوس، بيتر، القيادة الإدارية (النظرية والتطبيق)، ترجمة د. صلاح المعيوف، معهد الإدارة العامة، الطبعة بدون، الرياض، ٢٠٠٧ م.
١٠. هين، صامويل، ووليم توماس، تولى القيادة (فن القيادة العسكرية وعملها)، ترجمة سامي هاشم، المؤسسة العربية للدراسات والنشر، الطبعة الثانية، بيروت، ١٩٨٩ م.
١١. الشهري، علي بن شايع البكري، تأثير شخصية القائد وبناء المعنويات في جيش التوحيد بقيادة الملك عبدالعزيز، الطبعة الأولى، الرياض، ١٤٢٣ هـ.

١٢. الصعيدي، عبدالمتعال، المجددون في الإسلام، مكتبة الآداب، القاهرة، ١٤١٦ هـ.
١٣. الثنيان، د. عبدالعزيز، إنسانية ملك، مكتبة العبيكان، الطبعة الأولى، الرياض، ١٤٢١ هـ.
١٤. فيلبي، هاري سانت جون، العربية السعودية "من سنوات القحط إلى بواذر الرخاء"، العبيكان، الطبعة الأولى، الرياض، ١٤٢٢ هـ.
١٥. ياسين، يوسف، الرحلات الملكية، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.
١٦. مولين، دفان در، الملك ابن سعود والجزيرة العربية الفاهضة، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.
١٧. الريحاني، أمين، "نجد وملحقاته وسيرة عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود، مؤسسة دار الريحاني، الطبعة الرابعة، بيروت، ١٣٧٠ هـ.
١٨. الحريري، جاسم يونس، دور القيادة الكاريزمية في صنع القرار الإسرائيلي: نموذج بن جوريون، مركز الإمارات للدراسات والبحوث الإستراتيجية، الطبعة الأولى، أبو ظبي، ١٤٢٣ هـ.
١٩. خطاب، اللواء ركن محمود شيت، بين العقيدة والقيادة، دار القلم، الطبعة الأولى، دمشق، ١٩٩٨ م.
٢٠. الجويني، أبي المعالي عبدالملك بن عبدالله، غياث الأمم في التياث الظلم، المكتبة العصرية، الطبعة الأولى، صيدا، ٢٠٠٦ م.
٢١. وهبة، حافظ، خمسون عاماً في جزيرة العرب، دار الأفاق العربية، الطبعة الأولى، القاهرة، ١٤٢١ هـ - ٢٠٠١ م.

٢٢. بيربي، جان جاك، جزيرة العرب أرض الإسلام المقدسة وموطن العروبة وإمبراطورية البترول، تعريب د. محمد خير البقاعي، العبيكان، الطبعة الأولى، الرياض، ١٤٢٣ هـ.
٢٣. الوردى، د. علي، قصة الأشراف وابن سعود، الوراق، الطبعة الأولى، لندن، ٢٠٠٧ م.
٢٤. أرمنسترونج، ه. س، سيد الجزيرة العربية (قصة تأسيس المملكة العربية السعودية)، ترجمة البروفيسور يوسف نور عوض، مطابع الأهرام التجارية، مصر، ١٤١١ هـ.
٢٥. وليام، فيسي، الدرعية والدولة السعودية الأولى، مؤسسة التراث الطبعة بدون، الرياض، ١٤٢٠ هـ.
٢٦. الفقير، د. بدر، عناصر القوة في توحيد المملكة العربية السعودية، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.
٢٧. تريتشل، كارل (ترجمة: شبيب الأموي)، المملكة العربية السعودية وتطورات مصادرها الطبيعية، مؤسسة فرانكلين المساهمة، الطبعة بدون، القاهرة، نيويورك، ١٩٥٥ م.
٢٨. ليبنز، فيليب، رحلة استكشافية في وسط الجزيرة العربية، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.
٢٩. التميمي، محمد أمين، لماذا أحببت ابن سعود، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.
٣٠. الحزيم، د. يوسف بن عثمان، أركان القيادة، مكتبة دار السلام، الطبعة الأولى، الرياض، ١٤٢٩ هـ.
٣١. الجهيمي، د. ناصر بن محمد، الملك عبدالعزيز في الصحافة العربية، دار الملك عبدالعزيز، الرياض، ١٤١٩ هـ.



المؤلف...

إداري واقتصادي من مواليد عام ١٩٦٤م ، حصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية عام ١٩٨٧م والدبلوم العالي عام ١٩٩٢م ، والمجستير في العلوم المالية والمصرفية عام ١٩٩٧م ، ودرجة الدكتوراه في فلسفة الاقتصاد عام ٢٠٠٤م.

شغل المؤلف عدة وظائف قيادية بالقطاع الأهلي ومن أبرزها : مديراً لإدارة التسويق ثم التدريب بشركة الراجحي المصرفية للاستثمار، كما عمل كنائب رئيس مقيم ثم مديراً إقليمياً لمصرف فيصل الإسلامي (البحرين) ، وأخيراً أميناً عاماً لمؤسسة الأميرة العنود الخيرية ، ورئيساً لمؤسسة العنود للاستثمار ورئيساً لمجلس إدارة شركة الطاقة الثلاثية (شركة مساهمة).

المؤلف عضو في مجلس إدارة شركة المناهل القابضة (منظمة غير ربحية) ، وعضو مجلس المسؤولية الاجتماعية بمنطقة الرياض ، وممثل المؤسسة الأوربية العربية (اسبانيا - غرناطة) في شبة الجزيرة العربية ، ومستشار صندوق الوثام ، و المفوض الأممي للتبشير بأهداف الأمم المتحدة للتنمية منذ ٢٠١٧م ، ونال وثيقة التميز الدولية في مجال المسؤولية المجتمعية ضمن مائة شخصية عربية الأكثر تأثيراً في مجال المسؤولية المجتمعية لعام ٢٠١٩م.

قدم المؤلف العديد من الاستشارات المتخصصة في الخطط الاستراتيجية والتسويقية والبيعية وإدارة المحافظ العقارية ، كما أسهم في تأسيس العديد من المؤسسة الخيرية وإعادة هيكلة شركات كبرى في القطاعين الخاص والعام.

عمل المؤلف أستاذاً للاقتصاد السعودي بجامعة الإمامة عاماً (٢٠٠٧م-٢٠٠٨م) ، وأستاذاً للمصارف الإسلامية بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام (٢٠٠٩-٢٠١٠م)، ومدرباً محترفاً في القيادة والمصارف الإسلامية والبيع والخدمة المتميزة ، ومرخص من شركة (DEI) الأمريكية.

للمؤلف أبحاث ودراسات وكتب بلغ عددها (١٤) كتاباً ، ومن أبرزها : أركان القيادة ، أفكار في التنمية السياسية، تحول المصرف المركزي التقليدي إلى مصرف مركزي إسلامي، وخمسة عشر مبدءاً للقيادة عند الملك عبدالعزيز، امرأة استثنائية زوجة ملك، عاشت بعد أن ماتت ، بداية السياسة ، قوانين الحياة إياك أن تكسرها..

بعض كتب المؤلف :

- (١) عاشت بعد أن ماتت
- (٢) امرأة استثنائية . . زوجة ملك
- (٣) خمسة عشر مبدءاً للقيادة عند الملك عبدالعزيز
- (٤) أركان القيادة بين التراث الإسلامي والتجربة الأمريكية
- (٥) قوة التطوع
- (٦) تحول البنك المركزي التقليدي إلى بنك مركزي إسلامي
- (٧) التمكين الأجوبة الكبرى
- (٨) شرح الوسائل المفيدة للحياة السعيدة
- (٩) العمل الخيري عند الملك عبدالعزيز
- (١٠) قوانين الكسب إياك أن تكسرها
- (١١) ٥٠ قانوناً في الأخلاق إياك أن تكسرها
- (١٢) قوة الإلهام

موجودة مجاناً على موقع مؤسسة الأميرة العنود الخيرية

www.alanood.org.sa



شركة ابن الأزرق للنشر
Ibn Al Azraq for Publishing Co.
facebook.com/yousef.alhuzaim